



Recull d'informació bàsica per implementar l'FP dual en empreses i organitzacions.

Aquest document forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, perquè les empreses comprenguin i implementin millor l'FP dual.

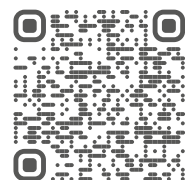
La col·lecció consta de 5 documents, que inclouen els temes següents:

1. FP i empresa.
Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?
2. Règims d'FP dual
3. Titulacions d'FP amb modalitat dual
4. **Alta a la Seguretat Social**
5. Tutors d'empresa a l'FP dual

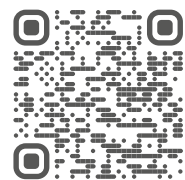


Consulta
els documents

Més informació



Normativa
vigent



FP dual
Departament d'Educació



Alta a la Seguretat Social

Tramitació de l'alta de
l'aprenent d'FP dual

4

Alta a la Seguretat Social

Informació bàsica de la tramitació de l'alta de l'aprenent segons la vinculació amb l'empresa

FP dual general
Pràctiques no remunerades

FP dual intensiva
Pràctiques remunerades o contracte de formació en alternança

1 Opció de pràctiques remunerades o no remunerades

	Pràctiques remunerades (FP dual intensiva) per a alumnes amb beca	Pràctiques no remunerades (FP dual general)
Afiliació 	No hi ha cap particularitat respecte al règim general. Cal tramitar l'alta abans de la incorporació. L'empresa ha de disposar d'un codi de compte de cotització (CCC) específic amb tipus de relació laboral (TRL) amb codi 986 (pràctiques formatives remunerades).	El termini reglamentari per comunicar les altes i baixes és de 10 dies naturals des de l'inici i acabament de les pràctiques. L'empresa o el centre que assumeix les obligacions respecte de la Seguretat Social ha de disposar d'un CCC específic amb tipus de relació laboral (TRL) amb codi 993 (pràctiques formatives no emunerades).
Cotització 	Es cotitza per les quotes úniques establertes per als contractes formatius en alternança.	Consisteix en una quota empresarial per cada dia de pràctiques per contingències comunes i professionals. No es cotitza per desocupació , fons de garantia salarial i formació professional. Tampoc no es cotitza per al mecanisme d'equitat intergeneracional.
Remuneració 	Referència de retribució mínima: Grau mitjà: 50 % de l'SMI. Grau superior: 60 % (primera meitat de l'estada a l'empresa) i 70 % (segona meitat de l'estada a l'empresa)	No obligatòria
Durada	1.000 hores	515 hores
Cost mensual Seguretat Social 	Aproximadament 10 €/mes	

2 Opció de pràctiques no remunerades (FP dual general)

INFORMACIÓ PER COMUNICAR A LA TGSS

- El nombre de dies efectius de pràctiques formatives.
- Els dies previstos per fer la pràctica formativa si la persona que fa les pràctiques es troba en una situació d'incapacitat.
- Si en un mes determinat no s'ha fet cap pràctica estant donat d'alta.

Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar fins al penúltim dia natural del termini corresponent: els dies 29 d'abril, 30 de juliol, 30 d'octubre i 30 de gener, en funció del trimestre en què es facin les pràctiques.

LIQUIDACIÓ

- Les quotes a la Seguretat Social dels alumnes en pràctiques formatives no remunerades són d'import fix, per la qual cosa el procediment per sol·licitar el càlcul de les liquidacions es porta a terme enviant la sol·licitud d'esborrany de la liquidació de quotes.
- Si hi ha algun alumne en situació d'incapacitat temporal, derivada d'accident de treball o malaltia professional, s'ha d'enviar un fitxer de bases per als alumnes i trams en aquesta situació.

3 Opció de contracte de formació en alternança (FP dual intensiva)

- **Tràmits necessaris**
Els mateixos que calen per donar d'alta a la TGSS i la mateixa comunicació que en qualsevol altre contracte laboral.
- **Costos de Seguretat Social**
Aproximadament 10 €/mes.
- **Durada del contracte**
Entre 3 mesos i 2 anys.
- **Retribució**
No podrà ser mai inferior a l'SMI proporcional al temps de treball efectiu o, en cas que hi hagi fixada una retribució específica per a aquest tipus de contracte, la que determini el conveni col·lectiu aplicable al sector o empresa.
- **Bonificacions**
Reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents per als diferents contractes de formació en alternança existents.
- **Tipus de contracte en alternança**
<https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/empre-sa/contractes-de-formacio-en-alternanca/>