

# Indicadors d'igualtat de gènere

Catalunya 2025

observatori **dona**  
empresa economia



# EQUILI8REM

## LA BALANÇA

# Altres indicadors d'igualtat de gènere

- Existeixen altres indicadors d'igualtat a escala internacional i per a Catalunya, que tenen objectius i metodologies diferents.
- L'indicador de l'ODEE no pretén fer comparacions amb altres països ni vol donar una única xifra de desigualtat perquè la realitat és més complexa.

L'objectiu de l'ODEE és entendre les dinàmiques de cada indicador per separat i **donar una visió 360° de la igualtat de gènere**, considerant també aquells indicadors en què les dones superen els homes (formació, fonamentalment).



|                                                                   |           |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|
| Generalitat de Catalunya<br>Institut Català de les Dones          | Març 2025 |
| <b>Índex d'igualtat de gènere 2025</b><br>Dades de Catalunya 2022 |           |

Catalunya, quarta en igualtat de gènere a Europa

L'Índex d'igualtat de gènere (IG) a Catalunya l'any 2025 és de 76,7 punts sobre 100, quasi sis punts per sobre de la mitjana dels països de la Unió Europea.

L'IG, és un instrument que permet mesurar el grau d'igualtat entre dones i homes en les societats dels països de la Unió Europea i serveix per a que analistes i responsables de les polítiques públiques puguin avaluar el nivell de compliment respecte l'objectiu de la igualtat efectiva entre dones i homes i incidir en la millora del disseny de les polítiques públiques. L'IG és una estadística responsabilitat de l'Idescat i del Departament d'Igualtat i Feminismes, mitjançant l'Observatori de la Igualtat de gènere de l'Institut Català de les Dones i ha estat elaborat per l'Idescat segons la metodologia de l'European Institute for Gender Equality (EIGE).



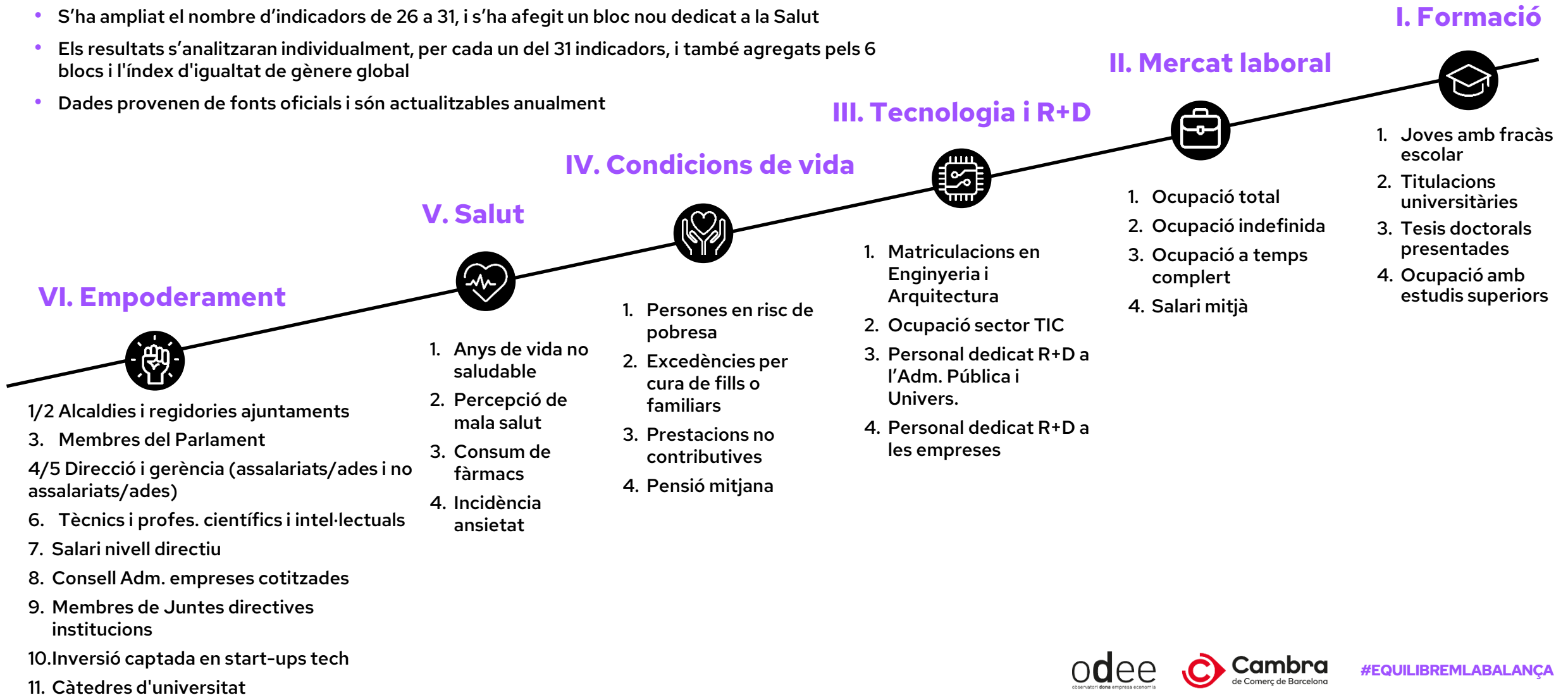
Tot i que a Catalunya, com al conjunt de la Unió Europea, la tendència és de disminució de les desigualtats, encara estem lluny d'assolir la plena igualtat entre dones i homes.

Els resultats de l'Índex d'Igualtat de Gènere i dels seus components es presenten en una escala adimensional, en un interval que va d'1 a 100, en el qual 1 significa desigualtat total i 100 igualtat total.

# 31 indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2025



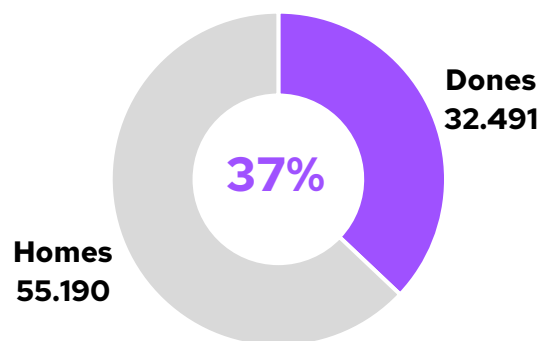
- S'han fet cinc actualitzacions (2015, 2017, 2020, 2023 i 2025). Anàlisi a curt i llarg termini
- S'ha ampliat el nombre d'indicadors de 26 a 31, i s'ha afegit un bloc nou dedicat a la Salut
- Els resultats s'analitzaran individualment, per cada un dels 31 indicadors, i també agregats pels 6 blocs i l'índex d'igualtat de gènere global
- Dades provenen de fonts oficials i són actualitzables anualment



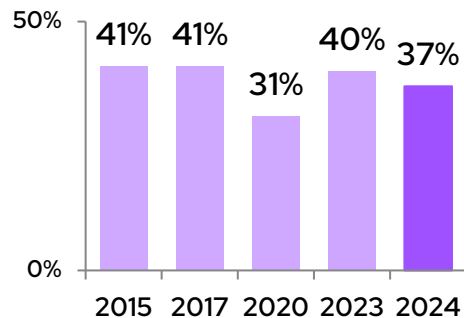
# I. Formació



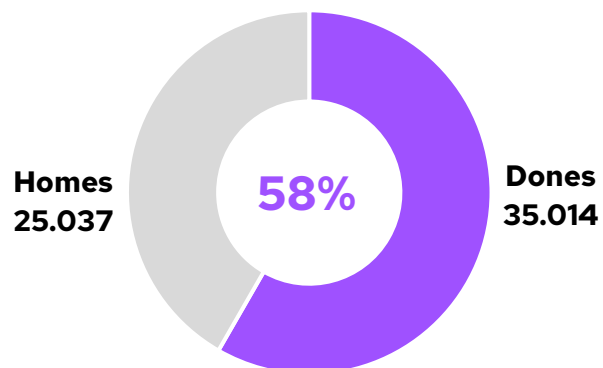
## 1. Joves amb fracàs escolar



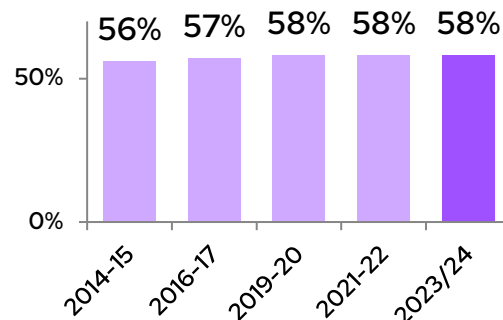
### % Dones sobre el total



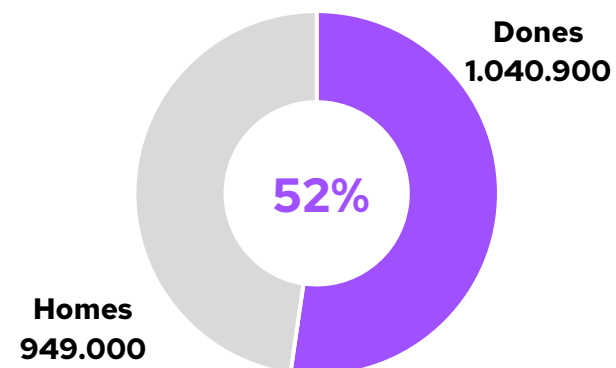
## 2. Titulacions universitàries



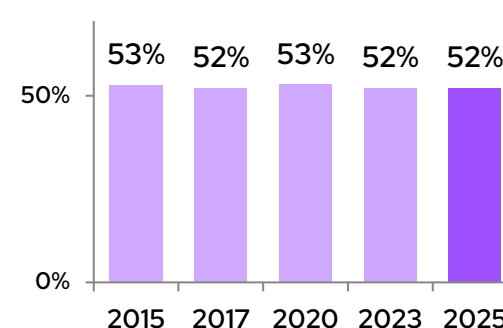
### % Dones sobre el total



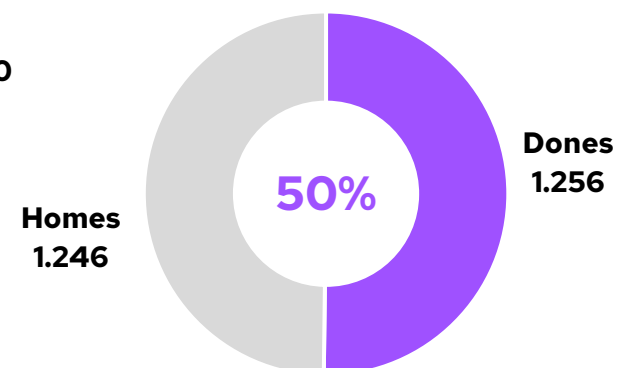
## 3. Ocupació amb estudis superiors



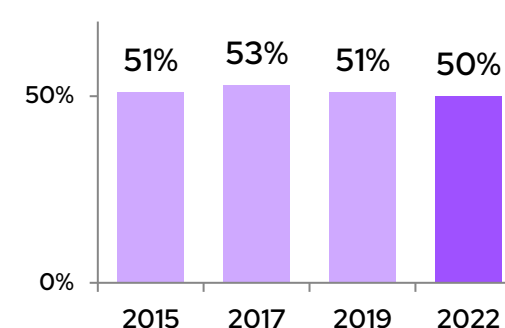
### % Dones sobre el total



## 4. Tesis doctorals



### % Dones sobre el total

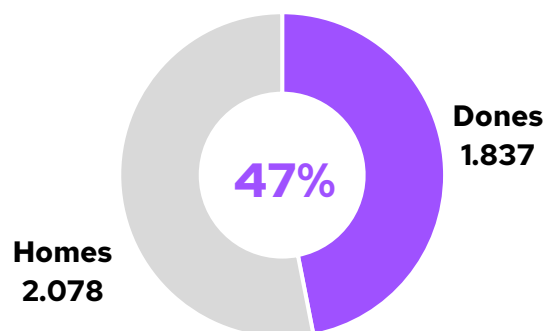


## II. Mercat laboral

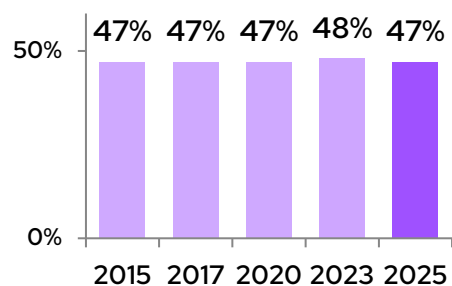


### 1. Ocupació total

Milers

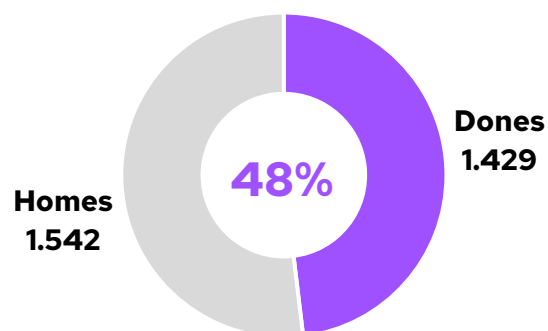


#### % Dones sobre el total

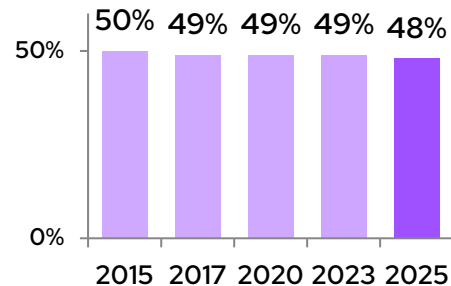


### 2. Ocupació indefinida

Milers

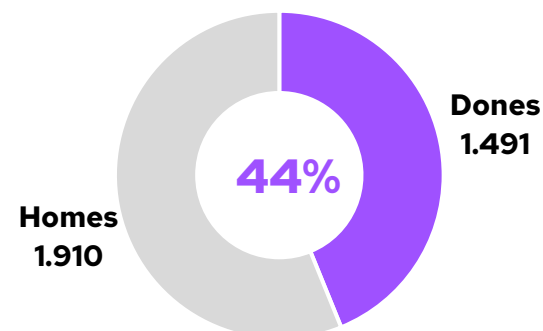


#### % Dones sobre el total

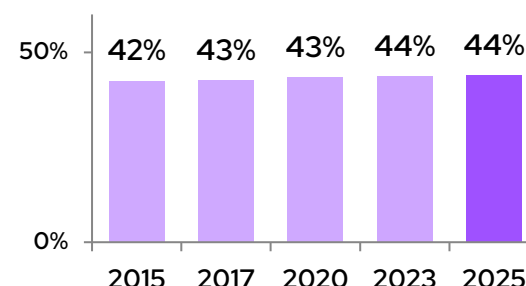


### 3. Ocupació temps complet

Milers

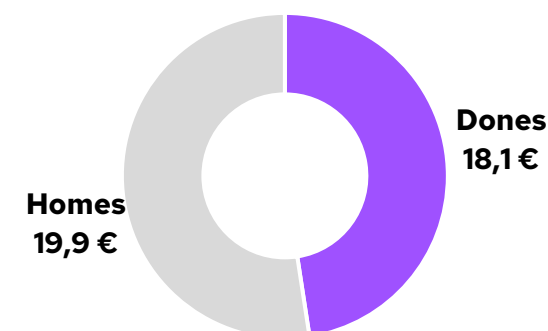


#### % Dones sobre el total

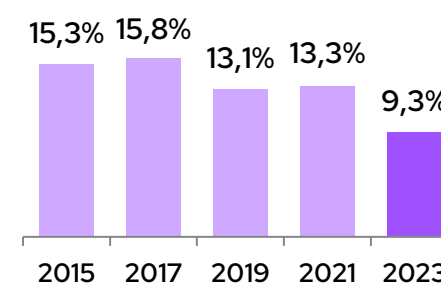


### 4. Salari

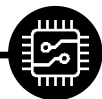
Euros/hora



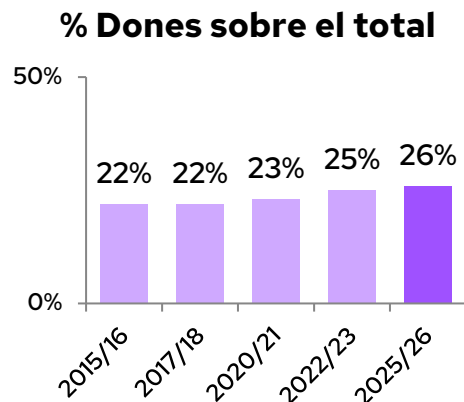
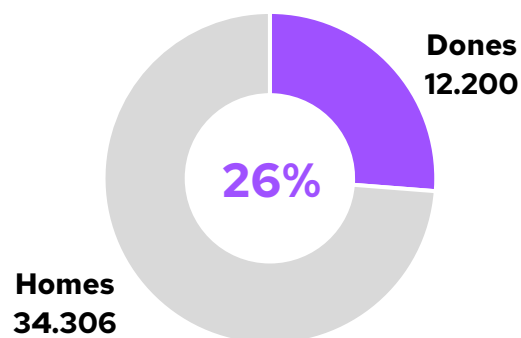
#### % Bretxa salarial



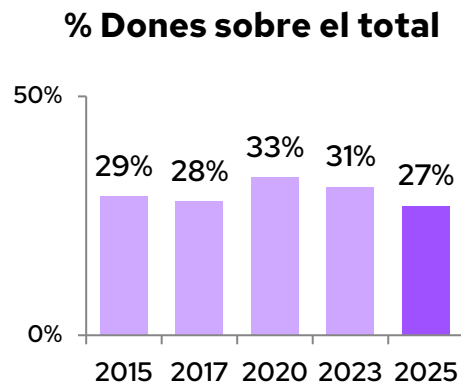
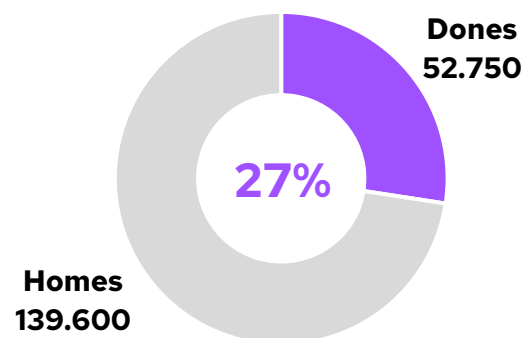
# III. Tecnologia i R+D



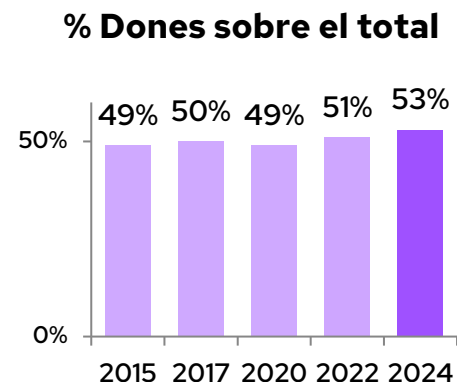
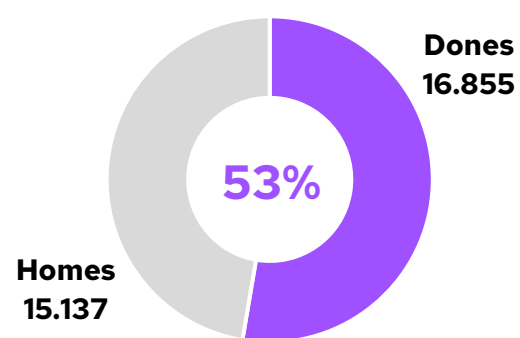
## 1. Matriculacions enginyeria i infomàtica



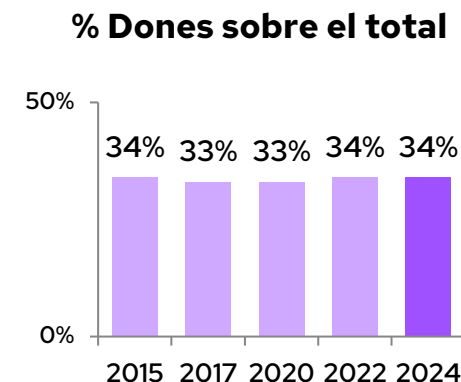
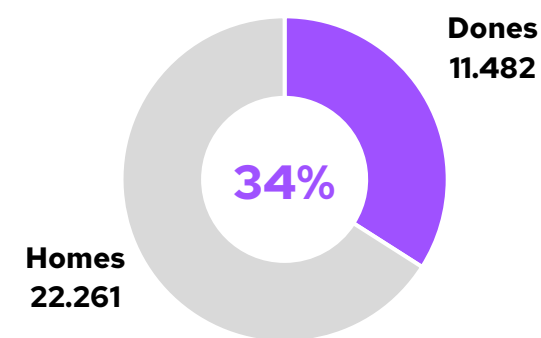
## 2. Ocupació sector TIC



## 3. Personal dedicat R+D Adm. Pública i Universitat



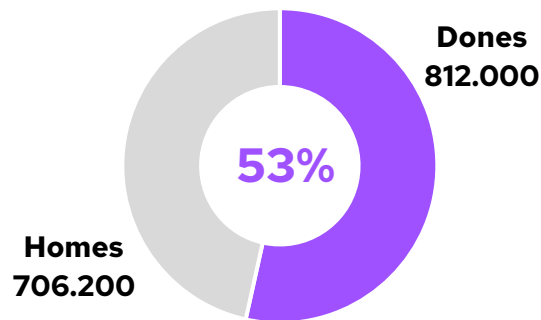
## 4. Personal dedicat R+D en empreses



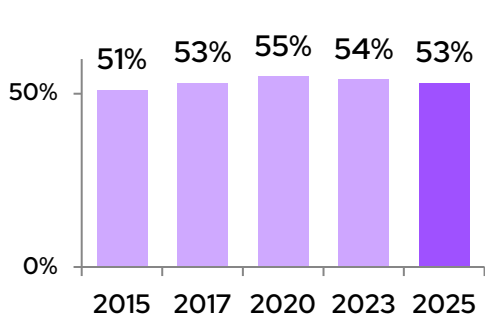
# IV. Condicions de vida



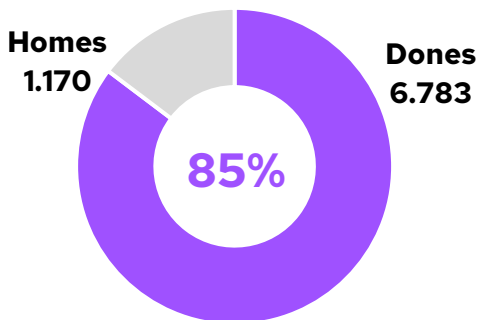
## 1. Persones en risc de pobresa (després transferències)



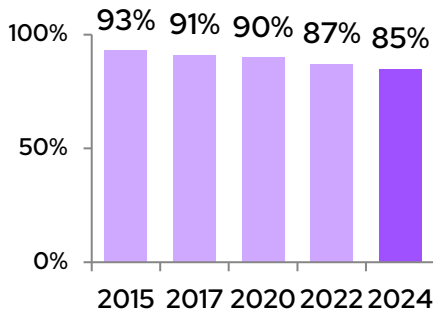
### % Dones sobre el total



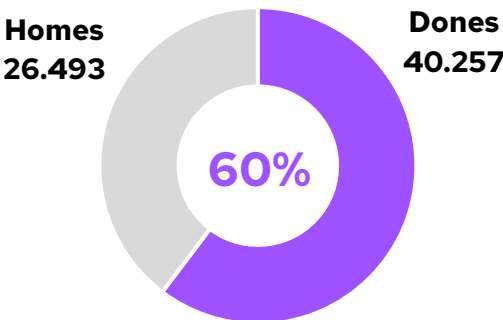
## 2. Excedències per cura fills o familiars



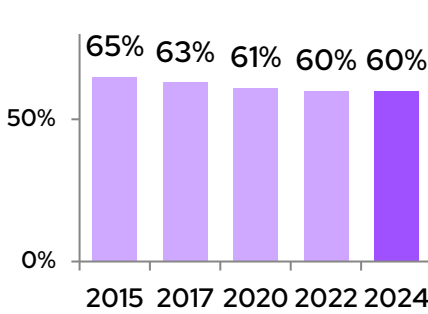
### % Dones sobre el total



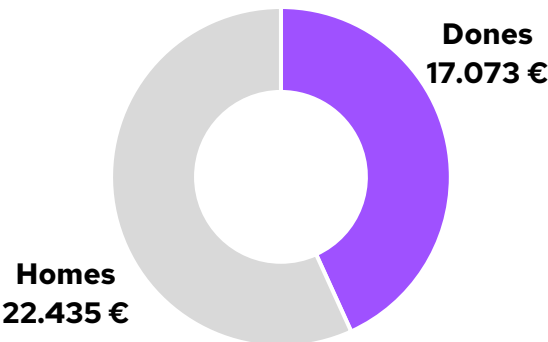
## 3. Prestacions no contributives (invalidesa i jubilació)



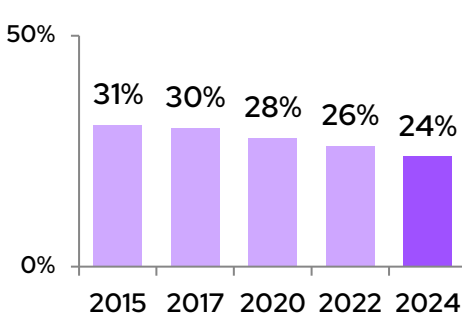
### % Dones sobre el total



## 4. Pensió mitjana Euros/any

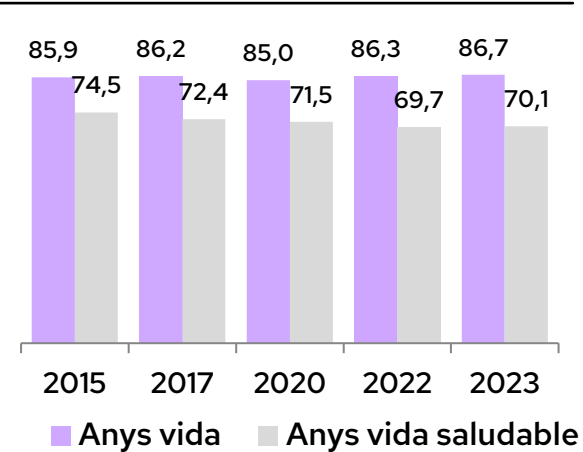


### % Bretxa en pensions

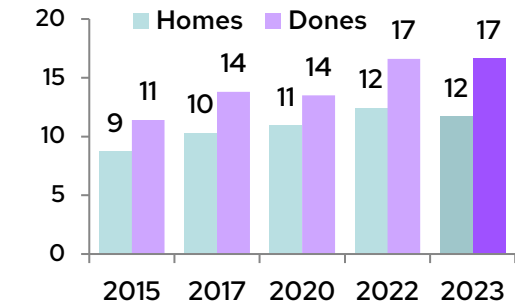




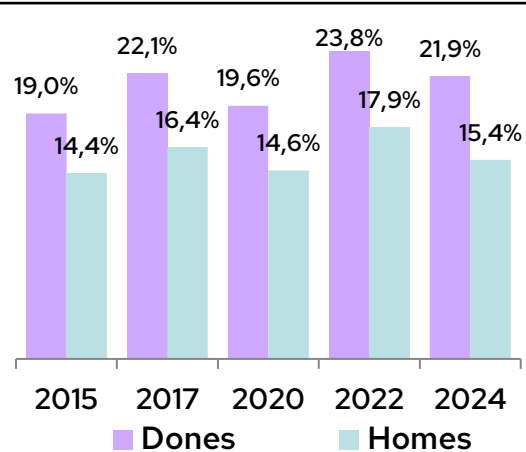
1. Anys de vida no saludable  
Anys / Dona



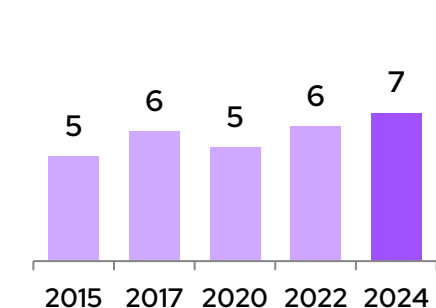
Anys de vida no saludable



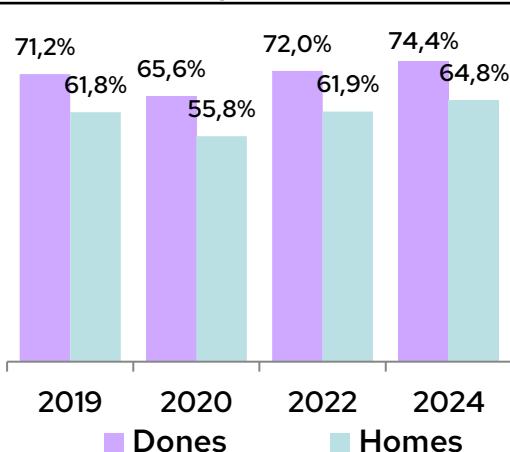
2. Percepció de mala salut  
(regular o dolenta)  
% persones



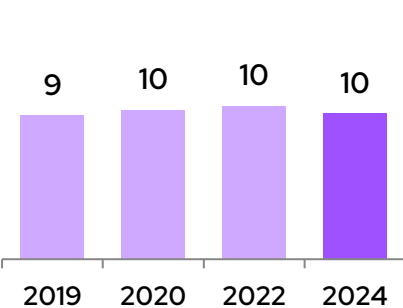
Diferència Dones i Homes (p.p)



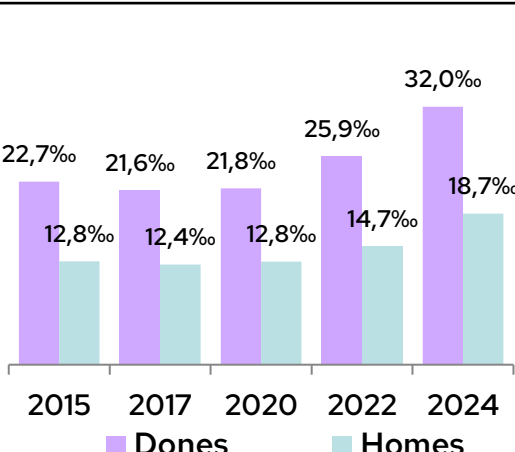
3. Persones que consumeixen fàrmacs  
% persones



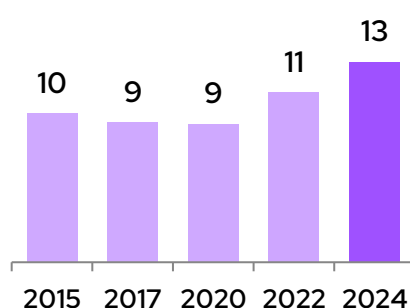
Diferència Dones i Homes (p.p)



4. Incidència anual d'ansietat  
Persones en tant per mil (‰)



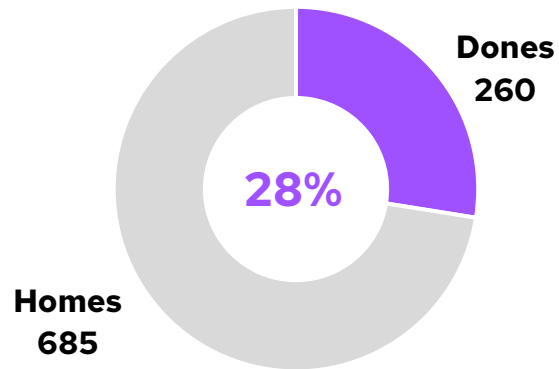
Diferència Dones i Homes (p.p)



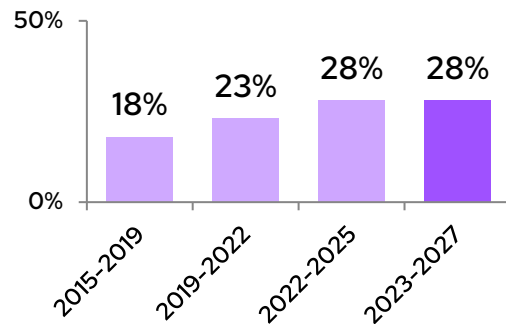
# VI. Empoderament. Política



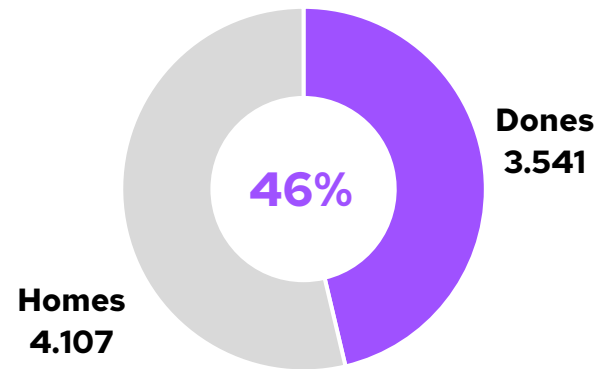
## 1. Alcaldies



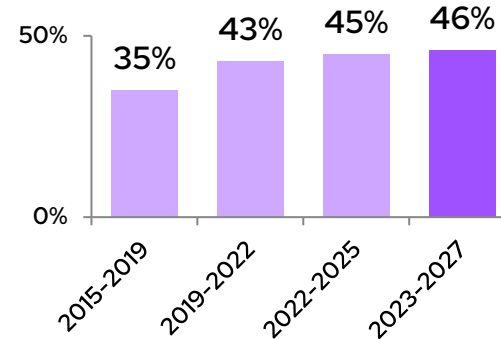
% Dones sobre el total



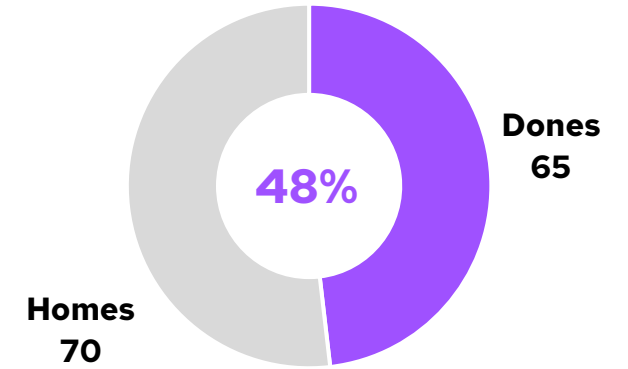
## 2. Regidories



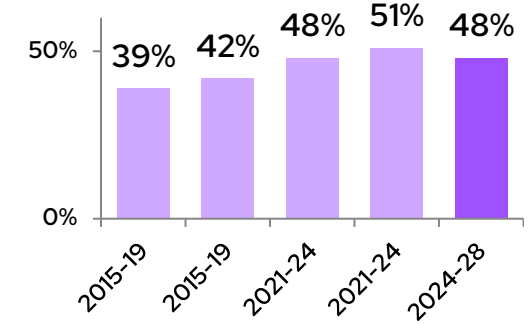
% Dones sobre el total



## 3. Membres Parlament de Cat.



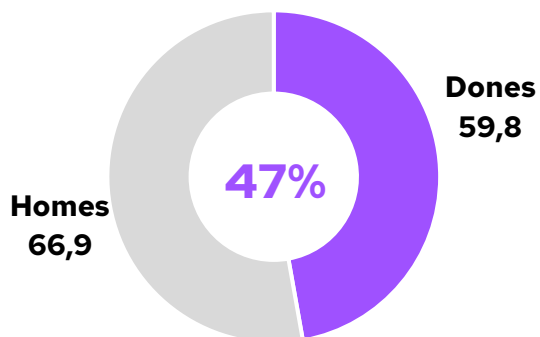
% Dones sobre el total



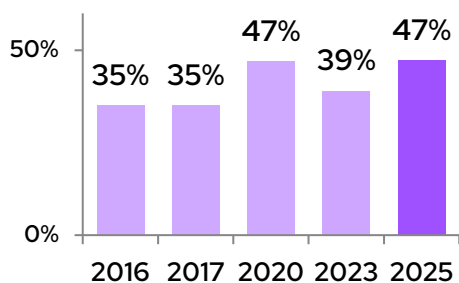
# VI. Empoderament. Empresa



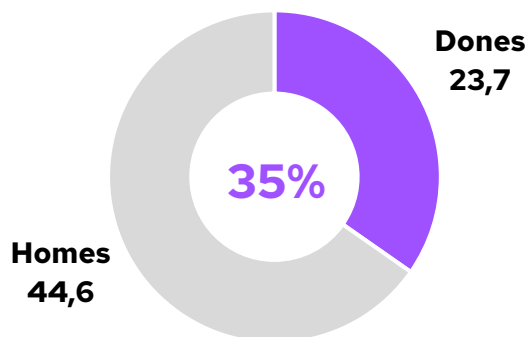
## 4. Direccions i gerències – assalariats/ades Milers



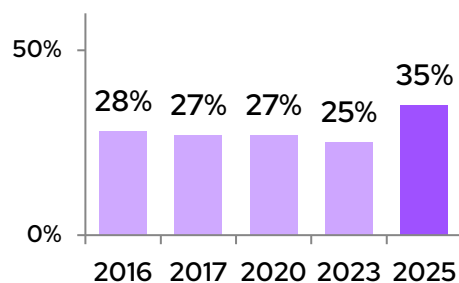
### % Dones sobre el total



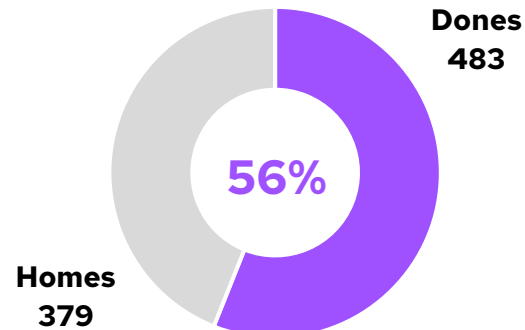
## 5. Direccions i gerències – empleadors/es i autònoms/es Milers



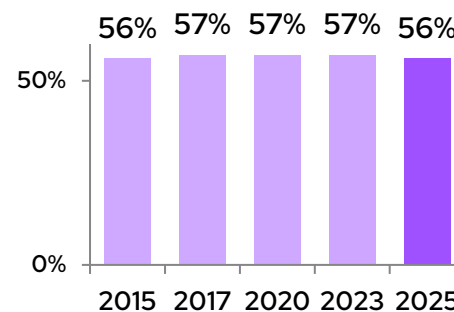
### % Dones sobre el total



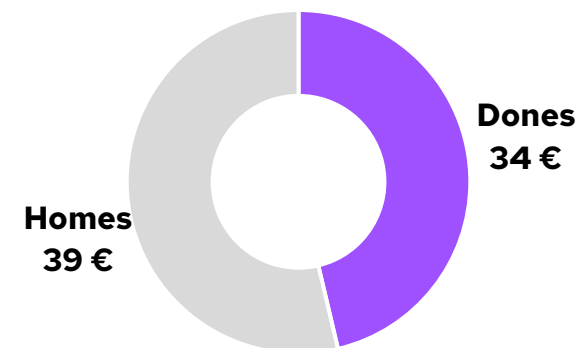
## 6. Llocs tècnics i prof. científics i Intel·lectuals. Milers



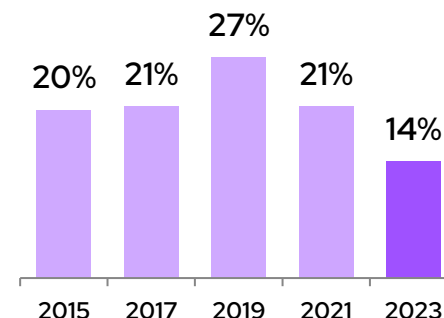
### % Dones sobre el total



## 7. Salari en llocs directius Euros/hora



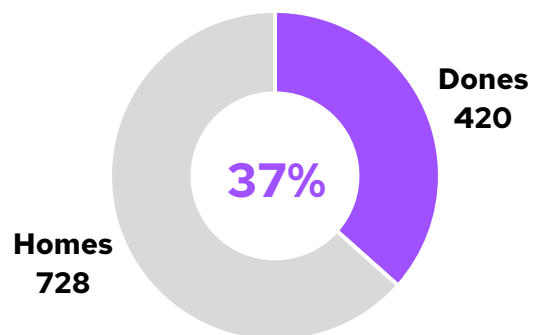
### % Bretxa salarial direcció



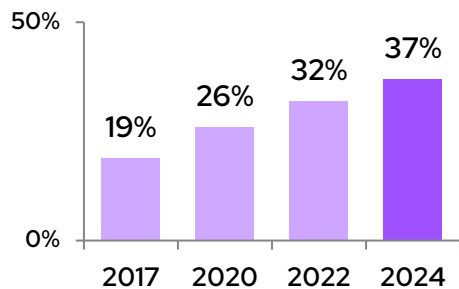
# VI. Empoderament. Empresa, start-ups i universitat



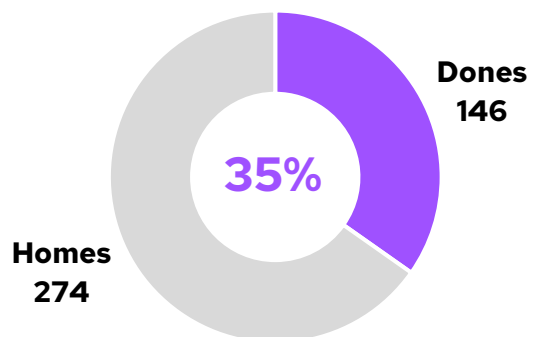
## 8. Consell d'Administració



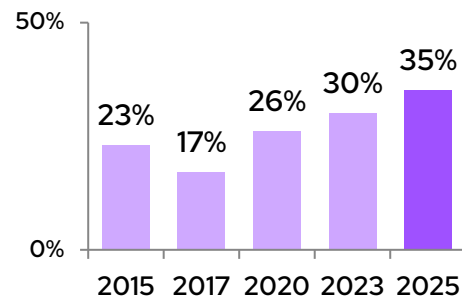
### % Dones sobre el total



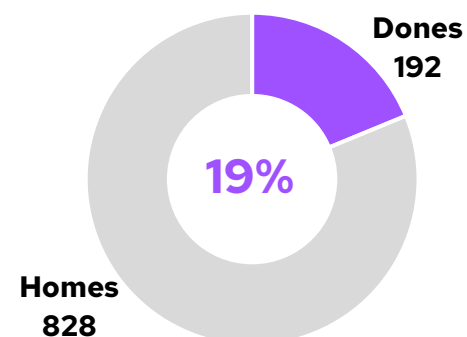
## 9. Membres de les Juntes Directives



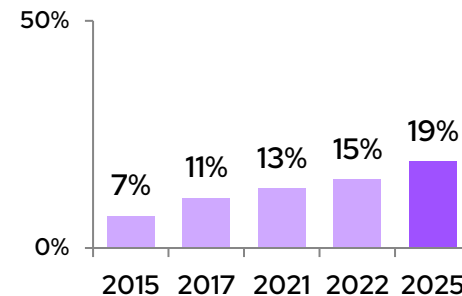
### % Dones sobre el total



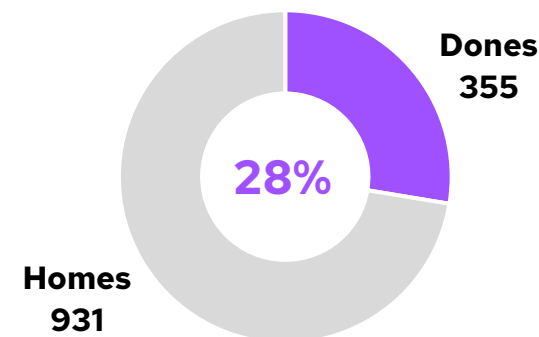
## 10. Inversió captada en start-ups tech (M\$)



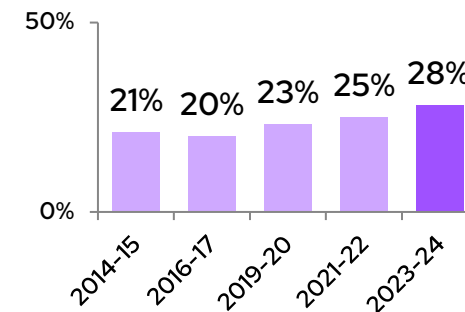
### % Dones sobre el total



## 11. Càtedres d'universitat



### % Dones sobre el total

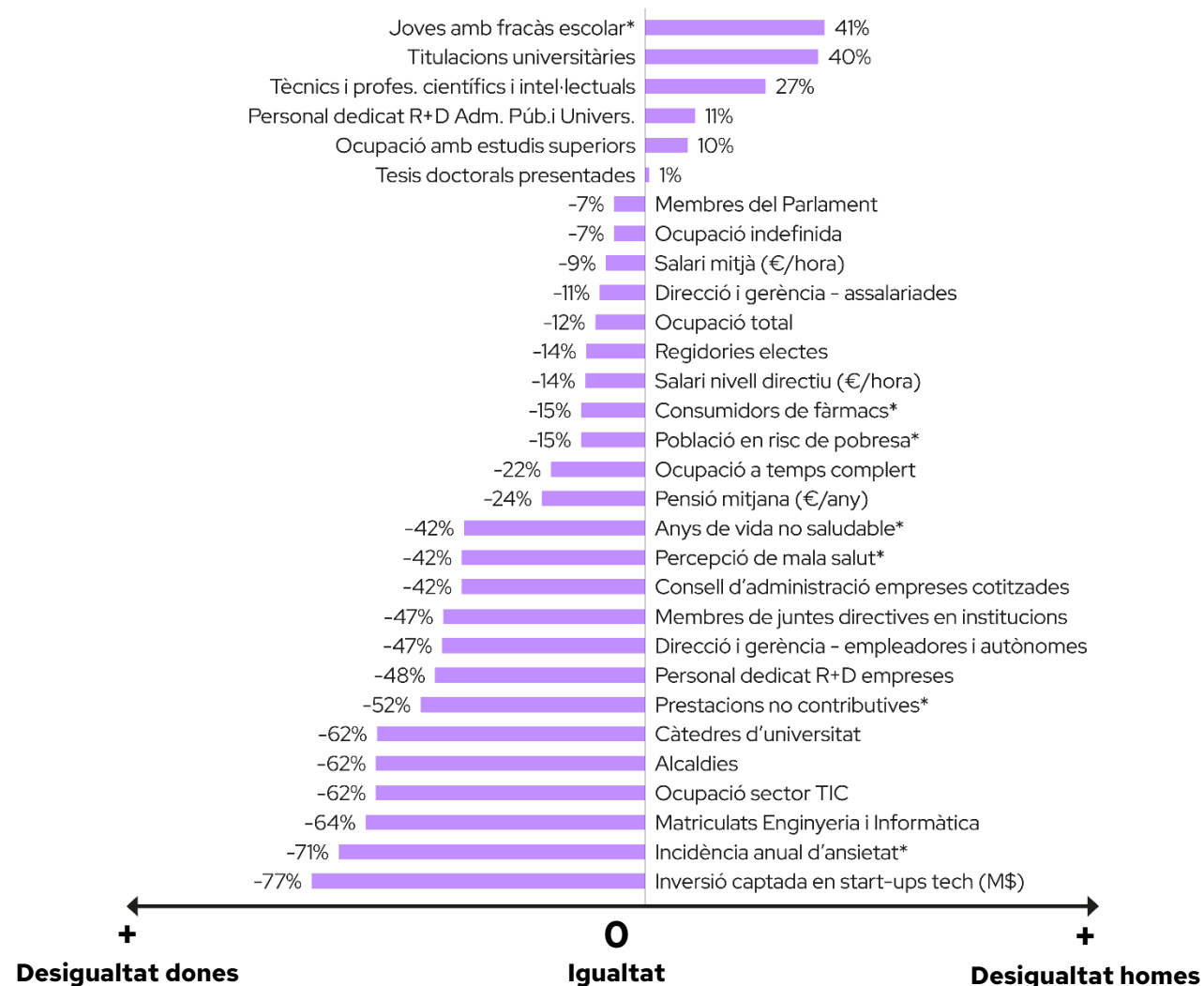


# Resultats dels indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2025



## Indicadors d'igualtat de gènere

(variació que representen les dones respecte dels homes, Dona/Home-1)\*100

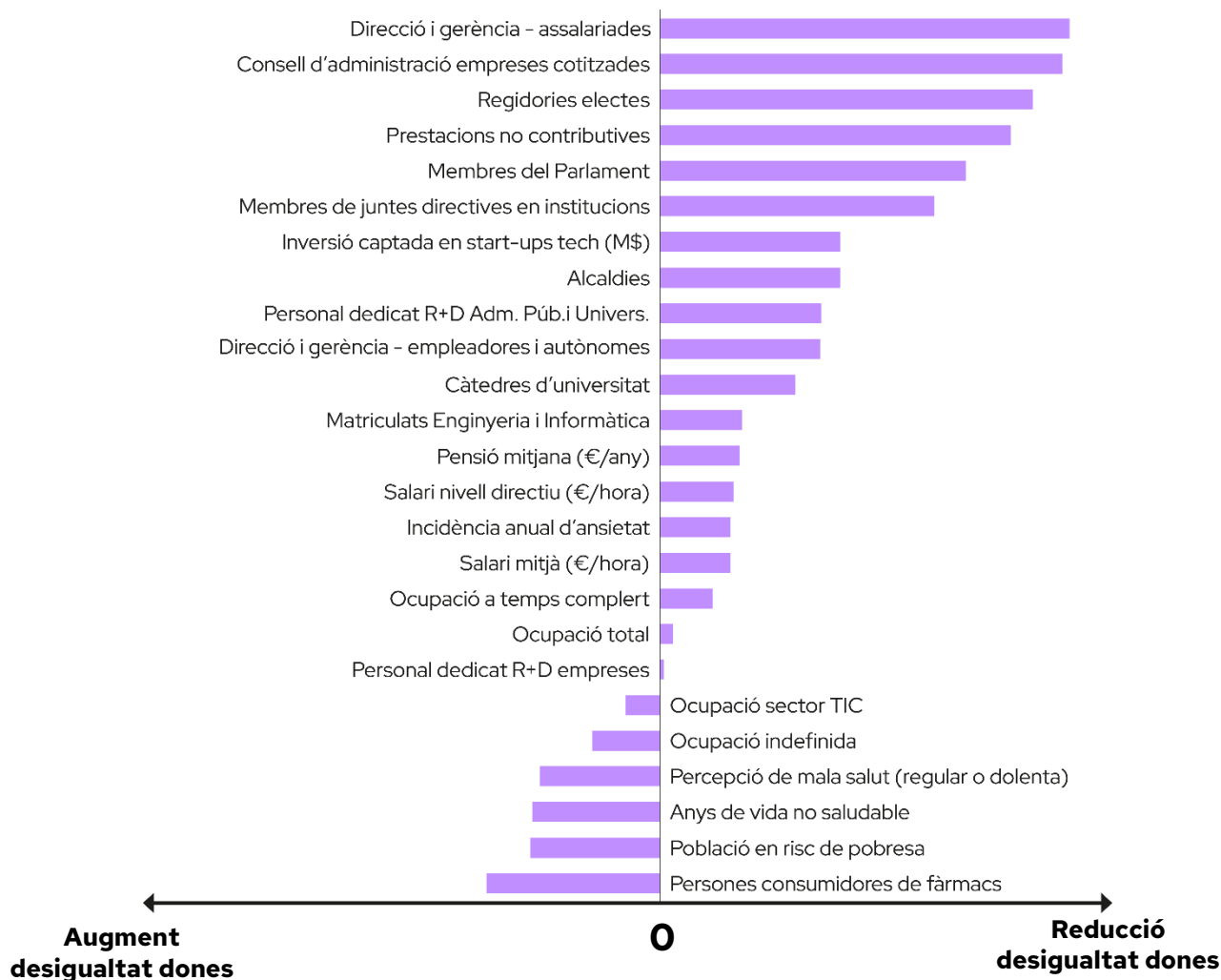


- **Si és >0** significa que la bretxa de gènere és positiva per a les dones. Aquesta situació s'observa en els indicadors relatius a la **formació i ocupació qualificada**. Per exemple: les dones tenen menys fracàs escolar, més titulacions universitàries i ocupen més posicions tècniques qualificades i científiques.
- **Si és <0** vol dir que la desigualtat és desfavorable per a les dones. Les bretxes negatives més elevades es donen en els indicadors del **sector TIC** (matriculacions universitàries, ocupació TIC i ocupació R+D empreses), en **Salut** (les dones tenen pitjor salut) i en **Empoderament** (captació d'inversió en start-ups, alcaldies, càtedres, càrrecs directius no assalariats, juntes en institucions i consells d'administració).

Nota: No s'incorpora l'indicador d'excedències perquè la variació (480%) desvirtua la visió del gràfic.  
(\*) Els resultats obtinguts en aquests dos indicadors es multipliquen per (-1) perquè un diferencial positiu a favor de les dones té una interpretació negativa.

# Variació de la desigualtat entre 2015 i 2025

## Variació dels indicadors entre 2015-2025 en aquells que hi ha desigualtat per a les dones. En punts percentuals

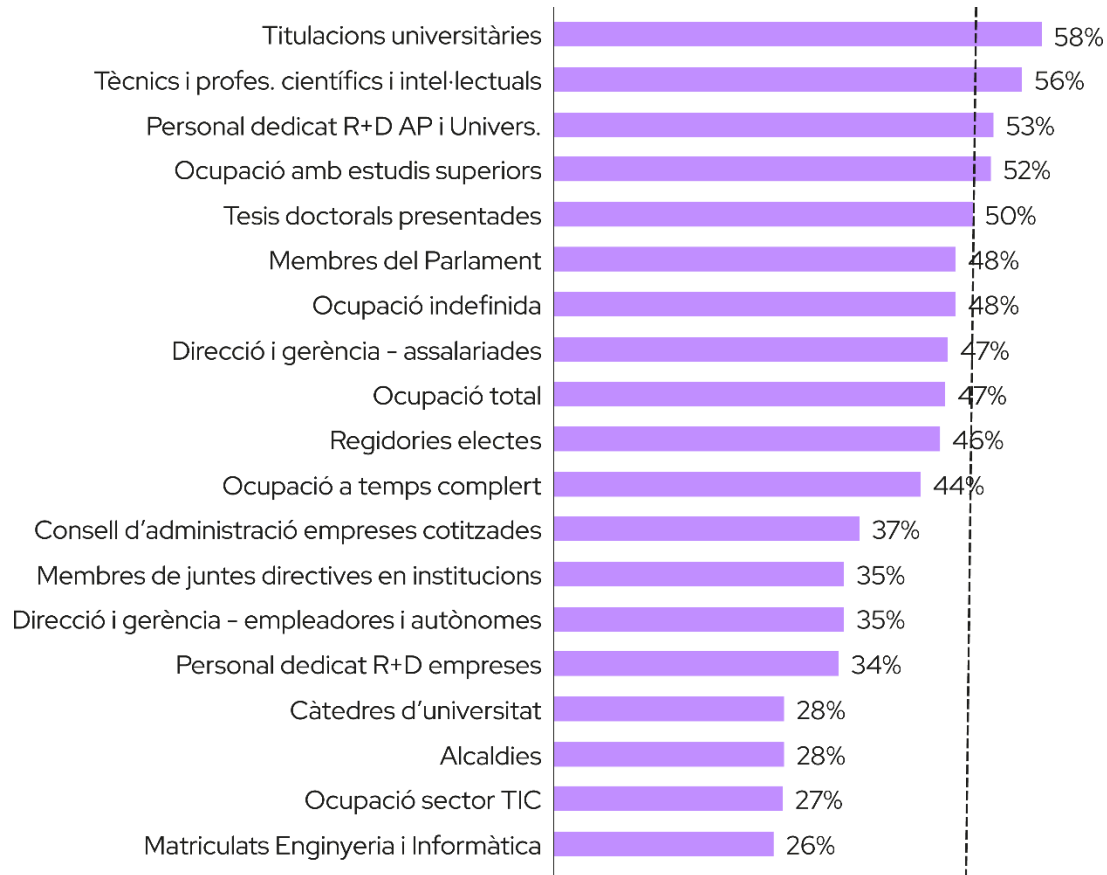


- **A la majoria d'indicators s'observa una reducció de la desigualtat de gènere en el període 2015-2025, destacant els indicadors del bloc d'empoderament on l'avenç ha estat més notori perquè es partia d'un desequilibri més important. Aquest és el cas de la presència femenina en càrrecs directius assalariats, consells d'administració d'empreses cotitzades, regidories d'ajuntaments, diputats/des del Parlament de Catalunya, i membres de les juntes de les institucions econòmiques i socials de Catalunya.**
- **En canvi, en sis indicadors les desigualtats s'han ampliat, afectant especialment a l'àmbit de la salut, pobresa, ocupació TIC i ocupació indefinida.**

# Indicador d'igualtat de gènere global i per blocs



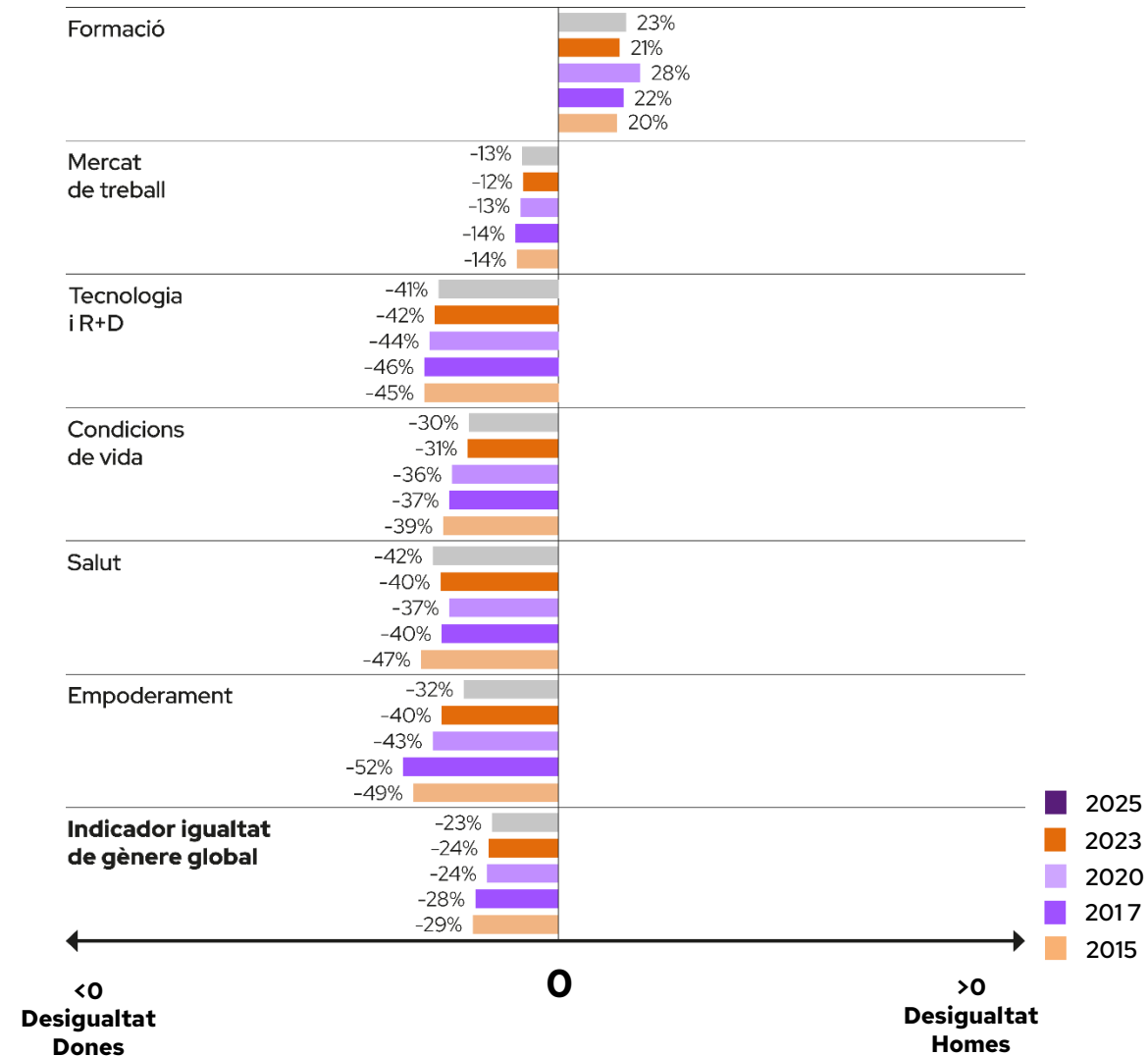
## Participació femenina en els diferents indicadors . Any 2025 (Dones/Total, en %)



- **La participació femenina continua estant per sota del 40% en els indicadors TIC i d'empoderament**, com són: ocupació TIC, matriculacions en Enginyeria i Informàtica, alcaldies, càtedres d'universitat, i llocs de decisió de les empreses i institucions.
- **La participació femenina supera el 50% en els indicadors de qualificació i talent**, com són: titulacions universitàries, ocupació de tècnics i professionals científics, personal dedicat a l'R+D a les administracions públiques, i ocupació amb estudis superiors.

# Indicador d'igualtat de gènere global i per blocs

- L'Indicador agregat d'igualtat de gènere de Catalunya ha assolit un valor del -23% el 2025, millorant únicament una dècima respecte al 2023 i sis dècimes en la última dècada.
- En el bloc de **Formació**, l'indicador agregat pren un valor positiu i, a més, superior al nivell del 2023, el que vol dir que les dones acumulen cada vegada més formació i coneixements en comparació als homes.
- Per contra, en l'àmbit del **Mercat de Treball** l'indicador agregat és negatiu per a les dones i, a més, s'ha reduït molt poc al llarg de la darrera dècada, el que demostra que persisteix la pèrdua de talent femení.
- En el bloc **TIC i R+D**, la bretxa de gènere és molt més alta que en el conjunt del mercat laboral i, malgrat això, la reducció de desigualtats és massa lenta, tant en el mercat laboral com en la formació.
- En el bloc de **Condicions de Vida**, les dones pateixen una forta desigualtat tot i que s'ha anat reduint al llarg de la darrera dècada.
- En el bloc de **Salut**, s'observa la bretxa més desfavorable per a les dones i, a més, després de la pandèmia s'amplia.
- El bloc d'**Empoderament** ha deixat de ser el que té un indicador més negatiu (ara són TIC i Salut).



# Indicador d'igualtat de gènere global i per blocs

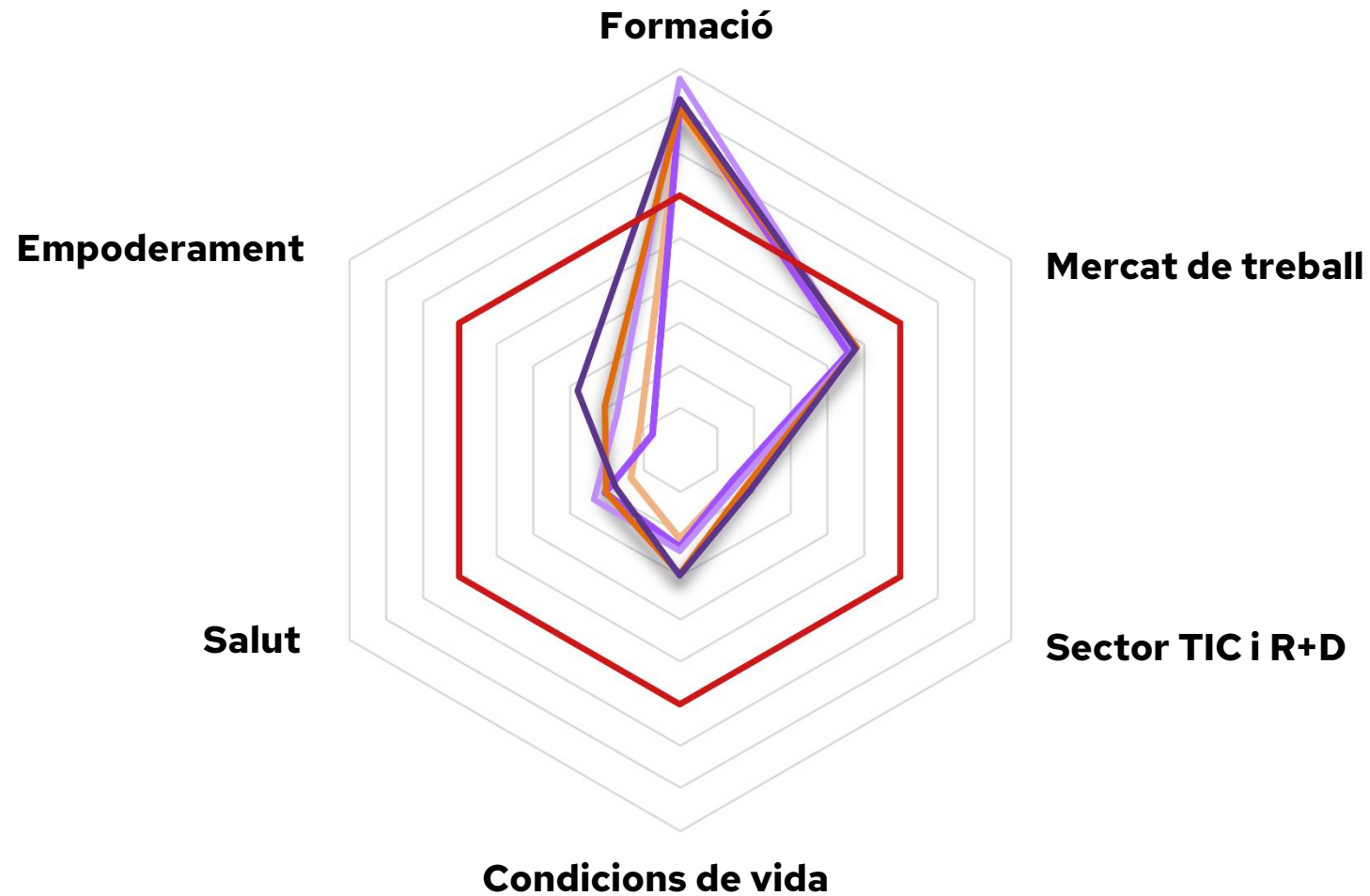


|                                                                                                            | Any 2025² |        |          | Any 2015 |        |          | Evolució*<br>2015/2025 |                                                                                                         | Any 2025² |       |          | Any 2015 |       |          | Evolució*<br>2015/2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|----------|----------|--------|----------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|----------|----------|-------|----------|------------------------|
|                                                                                                            | Home      | Dona   | Var. D/H | Home     | Dona   | Var. D/H |                        |                                                                                                         | Home      | Dona  | Var. D/H | Home     | Dona  | Var. D/H |                        |
|  <b>Formació</b>           |           |        |          |          |        |          | ▲                      |  <b>Salut</b>        |           |       |          |          |       |          | ▼                      |
| Joves 18-24 amb fracàs escolar¹                                                                            | 55.190    | 32.491 | 41%      | 55.746   | 38.373 | 31%      | ▲                      | Anyes de vida no saludable¹                                                                             | 11,7      | 16,6  | -42%     | 8,7      | 11,4  | -31%     | ▼                      |
| Persones titulades universitàries/any                                                                      | 25.037    | 35.014 | 40%      | 20.364   | 26.430 | 30%      | ▲                      | Percepció de mala salut (regular o dolenta)¹                                                            | 15%       | 22%   | -42%     | 14%      | 19%   | -32%     | ▼                      |
| Tesis doctorals aprovades /any                                                                             | 1.246     | 1.256  | 1%       | 1.388    | 1.444  | 4%       | ◀▶                     | Persones consumidores de fàrmacs¹                                                                       | 65%       | 74%   | -15%     | 62%      | 71%   | -15%     | ◀▶                     |
| Ocupació amb estudis superiors (milers)                                                                    | 949       | 1.041  | 10%      | 631      | 722    | 14%      | ◀▶                     | Incidència anual d'ansietat¹                                                                            | 0,19‰     | 0,32‰ | -71%     | 0,13‰    | 0,23‰ | -77%     | ▲                      |
|  <b>Mercat de treball</b>  |           |        |          |          |        |          | ▲                      |  <b>Empoderament</b> |           |       |          |          |       |          | ▲                      |
| Ocupació total (milers)                                                                                    | 2.078     | 1.837  | -12%     | 1.643    | 1.435  | -13%     | ◀▶                     | <b>Política</b>                                                                                         |           |       |          |          |       |          |                        |
| Ocupació indefinida (milers)                                                                               | 1.542     | 1.429  | -7%      | 1.032    | 1.015  | -2%      | ▼                      | Alcaldies                                                                                               | 685       | 260   | -62%     | 772      | 174   | -77%     | ▲                      |
| Ocupació a temps complert (milers)                                                                         | 1.910     | 1.491  | -22%     | 1.527    | 1.124  | -26%     | ▲                      | Regidories electes                                                                                      | 4.107     | 3.541 | -14%     | 5.880    | 3.194 | -46%     | ▲                      |
| Salari mitjà (euros / hora)                                                                                | 19,9      | 18,1   | -9%      | 17,0     | 14,4   | -15%     | ▲                      | Membres del Parlament                                                                                   | 70        | 65    | -7%      | 81       | 54    | -33%     | ▲                      |
|  <b>Tecnologia i R+D</b>   |           |        |          |          |        |          | ◀▶                     | <b>Empresa</b>                                                                                          |           |       |          |          |       |          |                        |
| Matriculacions Enginyeria i Informàtica                                                                    | 34.306    | 12.200 | -64%     | 30.669   | 8.747  | -71%     | ▲                      | Direccions i gerències -assalariades (milers)                                                           | 66,9      | 59,8  | -11%     | 43,4     | 23,6  | -46%     | ▲                      |
| Ocupació sector TIC                                                                                        | 139.600   | 52.750 | -62%     | 69.100   | 28.100 | -59%     | ◀▶                     | Direccions i gerències-empleadores i autònomes (milers)                                                 | 44,6      | 23,7  | -47%     | 51,3     | 20,2  | -61%     | ▲                      |
| Personal dedicat a R+D al sector públic                                                                    | 15.137    | 16.855 | 11%      | 11.985   | 11.694 | -2%      | ▲                      | Tècnics i profes. científics i intel·lectuals (milers)                                                  | 378,7     | 482,8 | 27%      | 243,8    | 313,9 | 29%      | ◀▶                     |
| Personal dedicat a R+D al sector privat                                                                    | 22.261    | 11.482 | -48%     | 13.981   | 7.168  | -49%     | ◀▶                     | Salari en nivell directiu (euros / hora)                                                                | 39,3      | 33,9  | -14%     | 33,1     | 26,4  | -20%     | ▲                      |
|  <b>Condicions de vida</b> |           |        |          |          |        |          | ▲                      | Membres del consell d'administració²                                                                    | 728       | 420   | -42%     | 1.107    | 258   | -77%     | ▲                      |
| Població en risc de pobresa, després tranferències¹                                                        | 706       | 812    | -15%     | 686      | 714    | -4%      | ▼                      | Membres de juntes directives en institucions                                                            | 274       | 146   | -47%     | 366      | 109   | -70%     | ▲                      |
| Excedències per cura de fills o familiars¹                                                                 | 1.170     | 6.783  | -480%    | 477      | 6.103  | -1179%   | ▲                      | <b>Start-ups i universitats</b>                                                                         |           |       |          |          |       |          |                        |
| Prestacions no contributives (invalidesa i jubilació)¹                                                     | 26.493    | 40.257 | -52%     | 20.531   | 37.352 | -82%     | ▲                      | Inversió captada en start-ups tech (M\$)                                                                | 828,3     | 191,6 | -77%     | 208,4    | 16,1  | -92%     | ▲                      |
| Pensió mitjana (euros/any)                                                                                 | 22.435    | 17.073 | -24%     | 16.942   | 11.741 | -31%     | ▲                      | Càtedres d'universitat                                                                                  | 931       | 355   | -62%     | 1.239    | 329   | -73%     | ▲                      |

## Indicador d'igualtat de Gènere de Catalunya

(\*) Es considera positiva o negativa l'evolució quan el percentatge ha variat com a mínim en més de 3 punts al llarg del període 2015-2023.  
¹ Un major valor d'aquest indicador té una valoració negativa, a diferència de la resta d'indicadors. Per això, es multiplica per (-1) a la taula de resultats.  
² Les dades de 2015 fan referència al 2017 que és quan la CNMV comença a analitzar la presència femenina en els consells d'administració. La majoria de dades fan referència al 2025 o 2024, però en algunes variables la darrera informació disponible és de 2022 o 2023. Consulteu la nota metodològica.  
L'indicador d'igualtat de cada un dels cinc blocs es calcula com la mitjana de les ràtios (dona / home -1) de cada un dels indicadors parcials que l'integren. Tots els indicadors tenen el mateix pes en l'Indicador d'igualtat parcial. A continuació, l'Indicador d'igualtat de Gènere de Catalunya es calcula com la mitjana dels indicadors d'igualtat parcials dels cinc blocs. Els indicadors d'igualtat s'expressen sempre en tant per 100.

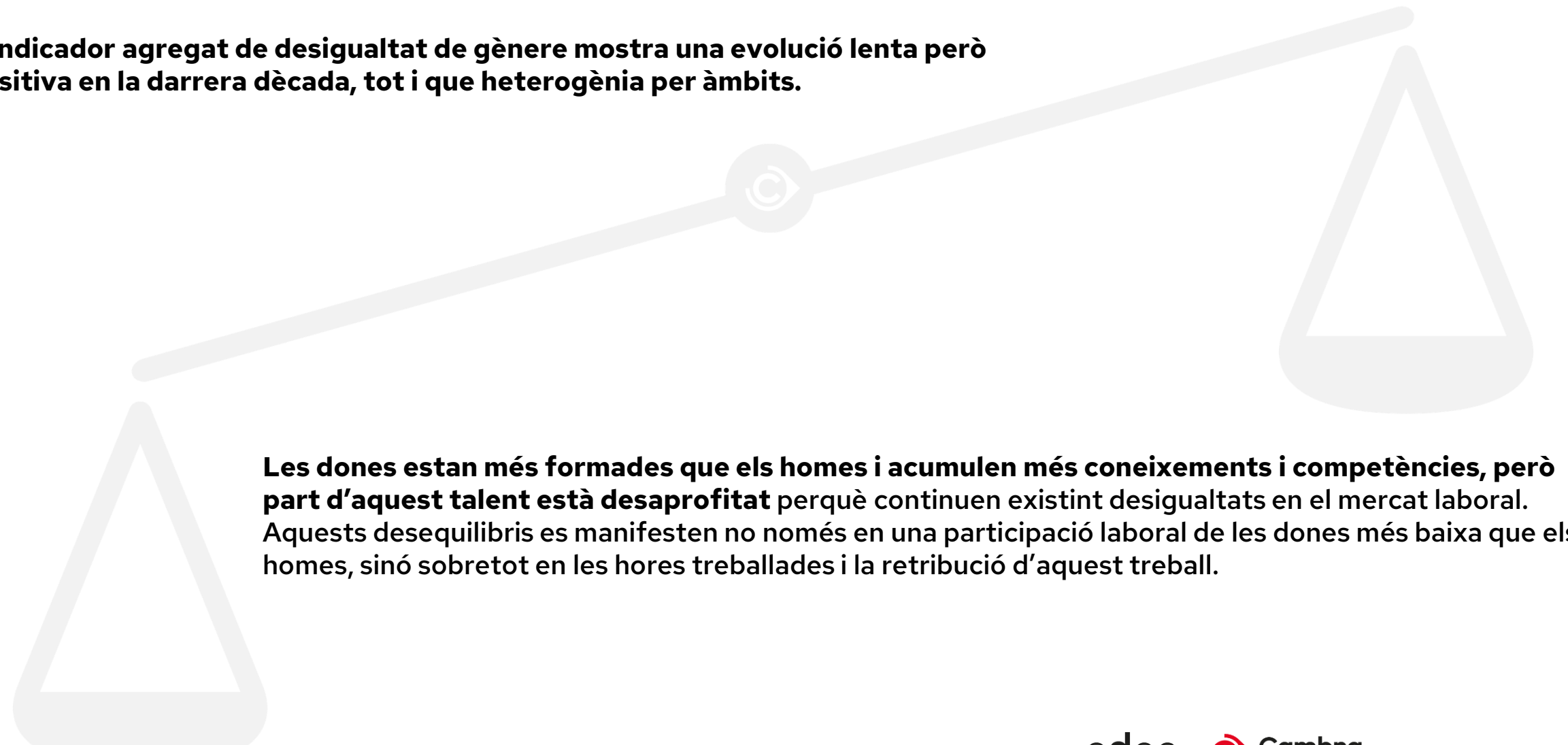
# Resultats globals i per blocs



— 2015 — 2017 — 2020 — 2023 — 2025 — Equitat

# Conclusions (I)

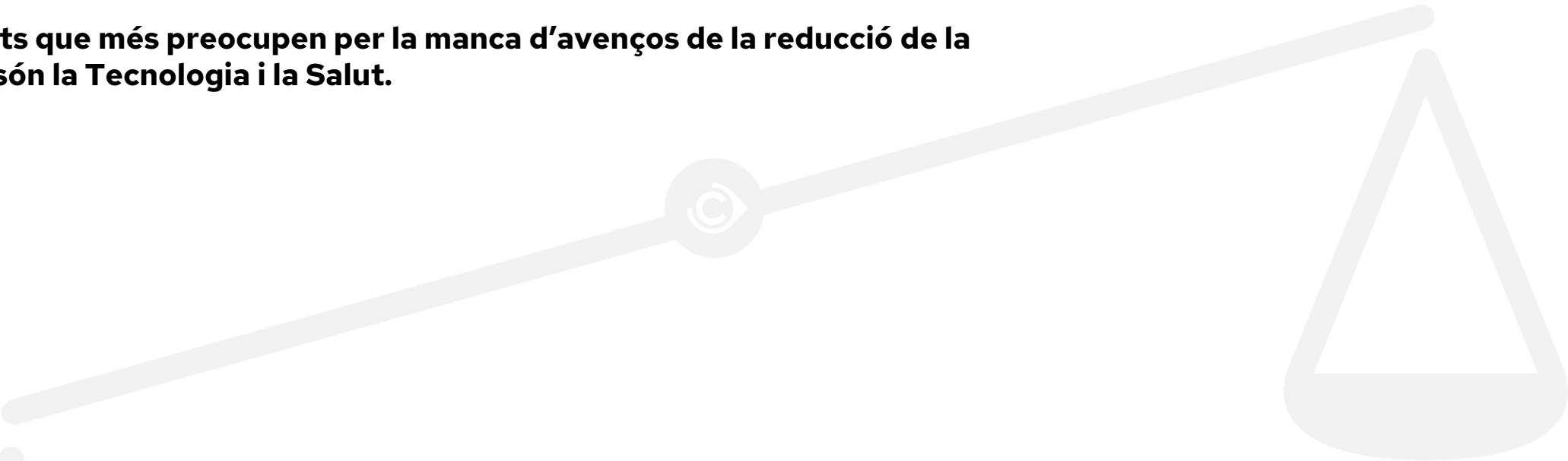
**L'indicador agregat de desigualtat de gènere mostra una evolució lenta però positiva en la darrera dècada, tot i que heterogènia per àmbits.**



**Les dones estan més formades que els homes i acumulen més coneixements i competències, però part d'aquest talent està desaprofitat** perquè continuen existint desigualtats en el mercat laboral. Aquests desequilibris es manifesten no només en una participació laboral de les dones més baixa que els homes, sinó sobretot en les hores treballades i la retribució d'aquest treball.

## Conclusions (II)

**Els dos àmbits que més preocupen per la manca d'avenços de la reducció de la desigualtat són la Tecnologia i la Salut.**



**La presència femenina en l'ocupació al sector TIC retrocedeix i, si es consideren únicament les especialistes en TIC, encara se situa lleugerament per sota del 22%.**

**Les dones tenen un pitjor estat de salut que els homes i, a més, des de la pandèmia aquesta bretxa de gènere s'ha ampliat.** Les dones viuen més anys que els homes, però amb pitjor salut, tenen una percepció més gran de mala salut, consumeixen més fàrmacs i pateixen més ansietat.

## Conclusions (III)

**Les dones tenen més risc de pobresa, especialment si són mares i viuen soles, i tenen més fragilitat econòmica quan arriben a la vellesa.**

**Augmenta la participació femenina en llocs de responsabilitat, però la bretxa continua sent important, per exemple en càtedres, alcaldies, consells d'administració i juntes d'institucions, on les dones són entre el 28% i el 38%. El "sostre de vidre" es desplaça però no es trenca.**

La dificultat per compatibilitzar la carrera professional i la vida personal, la cultura patriarcal que caracteritza moltes organitzacions, la bretxa salarial encara existent, la manca de referents femenins i les diferents formes de fer networking entre homes i dones, continuen sent **factors que frenen la carrera professional de moltes dones.**

# Indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2025

observatori **dona**  
empresa economia



# EQUILIBREM

## LA BALANÇA

Amb el suport:

Fundación  
**Ibercaja**

 **Colonial SFL**

**odee**  
observatori **dona** empresa economia

 **Cambra**  
de Comerç de Barcelona