



Recull d'informació bàsica per implementar l'FP dual en empreses i organitzacions.

Aquest document forma part d'un recull dels principals aspectes clau, resumits i esquematitzats, perquè les empreses compreguin i implementin millor l'FP dual.

La col·lecció consta de 5 documents, que inclouen els temes següents:

1. FP i empresa.

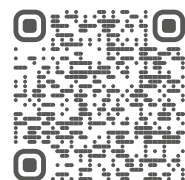
Soc una empresa i vull participar en l'FP dual. Per on començo?

2. Règims d'FP dual
3. Titulacions d'FP amb modalitat dual
4. Alta a la Seguretat Social
5. Tutors d'empresa a l'FP dual

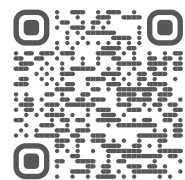


Consulta
els documents

Més informació



Normativa
vigent



FP dual
Departament
d'Educació

FP i empresa

Soc una empresa i vull participar
en l'FP dual. Per on començo?

1

FP i empresa

Soc una empresa i vull participar en l'FP dual

Què és l'FP dual?
El procés formatiu de l'alumnat d'FP en empreses.

5 passos per començar amb l'FP dual

1 Amb qui has de contactar?



Amb el **centre d'FP** que identifiques amb els perfils professionals.
Centres d'FP de l'àrea metropolitana de Barcelona





Amb les **àrees de promoció econòmica, ocupació i educació** dels ajuntaments de l'AMB





Amb els **serveis territorials del Departament d'Educació** de la Generalitat de Catalunya



2 Vols optar pel règim general o intensiu?

Règim	Hores de formació a l'empresa	Tipus de vinculació ¹ i remuneració	Selecció de candidats
General	515	Acord de col·laboració amb el centre educatiu Remuneració no obligatòria	El centre selecciona el candidat segons el perfil
Intensiu	1.000	Beca² Referència de retribució mínima: - Grau mitjà: 50% de l'SMI - Grau superior: 65% de l'SMI	L'empresa tria entre les persones preseleccionades pel centre educatiu
		Contracte de formació en alternança (CFA) ³ La retribució no pot ser mai inferior a l'SMI, en proporció del temps de treball efectiu	

¹ En tots els casos s'ha de donar l'aprenent d'alta a la Seguretat Social
² Modalitat activa fins al 12/2028
³ Reducció dels costos de Seguretat Social, en aplicació de les bases i els tipus de cotització vigents

3 Com es formalitza?



S'ha de signar un conveni, un acord formatiu o un pla formatiu individual amb el centre educatiu d'origen de l'aprenent



Cal complir tots els requisits en matèria de **prevenció de riscos laborals** i les normes de **seguretat i higiene** vigents

4 El tutor d'empresa

Requisits

- Cursar una formació sense cost de 12 hores (8 h en línia)
- Treballar a l'empresa i tenir les competències professionals necessàries

Tasques

- Acollir, seguir, avaluar i qualificar l'alumne
- Coordinar-se i comunicar-se periòdicament amb el centre educatiu
- Vetllar perquè l'estada a l'empresa es desenvolupi respectant la prevenció de riscos

Ets una **pime o micropime**? Hi ha la possibilitat de tenir accés a un **tutor mancomanat** pel gremi o associació sectorial.

5 Quin calendari i horari farà l'alumnat d'FP?



S'acorda entre el centre educatiu i l'empresa segons la normativa vigent.

- En el cas de la beca, un màxim de 8 h al dia i 40 h a la setmana
- En el cas del contracte, el calendari i horari que determini la regulació laboral corresponent