

Quins requisits ha de complir el jove que es contracta per a poder sol·licitar la subvenció? Art.4

El jove ha de ser menor de 30 anys, ser beneficiari del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i haver realitzat l'entrevista d'orientació vocacional dins del Pla de Capacitació del "Programa Talento Joven" (anteriorment PICE).

Quins requisits (entre d'altres) ha de complir l'empresa per a poder sol·licitar la subvenció? Art. 5

- Estar Adherida al Pla de Capacitació, signant, si no ho ha fet abans, l'acord d'adhesió al programa "Programa Talento Joven" (anteriorment PICE). (Annex 5).
- Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social imposades per les disposicions vigents.
- No superar el límit d'ajuts de *minimis* conforme al que es preveu en el Reglament (UE) 2023/2831 de la Comissió de 13 de desembre de 2023.
- Des del moment d'entrada en vigor de la convocatòria i fins al 31 de desembre de 2025, haver formalitzat un contracte amb joves inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que, hagin finalitzat l'orientació vocacional en el Pla de Capacitació.

L'empresa que sol·licita la subvenció on ha d'estar situada? Art. 5

El centre de treball de l'empresa que sol·licita la subvenció ha d'estar ubicat a la demarcació de la Cambra de Comerç de Barcelona.

Quin és l'import de l'ajuda? Art.4

L'import de l'ajuda és de 5.000 €.

És incompatible l'ajuda del Programa Talento Joven" (anteriorment PICE). amb altres ajudes? Art. 14

Aquesta ajuda és incompatible amb qualsevol altra subvenció, ajut, ingrés o recurs que pogués concedir-se a les empreses per a la mateixa finalitat, excepte amb les bonificacions o reduccions en les quotes a la Seguretat Social.

Es pot demanar l'ajuda per més d'un jove? Art. 4

Sí, es pot demanar l'ajuda per un màxim de tres joves per empresa, però en diferents sol·licituds (un jove per sol·licitud).

Quin tipus de contracte s'ha de fer per a poder sol·licitar l'ajuda? Art.4

- a. Contracte indefinit.

En la tipologia del contracte indefinit s'inclou el contracte fix-discontinu a temps complet, que serà subvencionable si el període d'activitat de forma continuada, des de l'entrada en vigor del contracte, és igual o superior a sis mesos.

- b. Contracte de durada determinada per circumstàncies de la producció, amb una durada mínima de sis mesos.
- c. Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis.

El contracte ha d'incloure una referència al cofinançament pel Fons Social Europeu.

Quina és la durada mínima que s'exigeix que duri el contracte? Art. 4

El contracte ha de tenir una durada de, com a mínim, sis mesos (182,5 dies).

Es pot fer un contracte a jornada parcial? Art. 4

Únicament són vàlids els contractes signats a jornada completa.

El jove contractat pot haver tingut un vincle laboral anterior amb l'empresa o grup de societats al que l'empresa pertany? Art. 4

No, tret que hagin transcorregut sis mesos des de la finalització de l'anterior contracte i la formalització del contracte pel qual es sol·licita l'ajuda. No es considera vincle laboral que el jove hagi realitzat pràctiques de caràcter no laboral en l'empresa.

Es pot sol·licitar l'ajuda si ja s'ha contractat el jove? Art.4

Poden sol·licitar l'ajut, les empreses que hagin formalitzat un contracte en data anterior a l'entrada en vigor de la convocatòria, sempre que es compleixin els requisits i es produeixin aquestes dues premisses:

1. Que el contracte estigui vigent en el moment de presentació de la sol·licitud i
2. Que no hagin transcorregut més de sis mesos entre l'entrada en vigor del contracte i la data de presentació de la sol·licitud.

Una empresa pot contractar familiars i sol·licitar l'ajuda? Art. 6

No, estan excloses les contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat d'alguns dels socis de l'empresa.

Què passa si es produeix una baixa voluntària per part del jove en els sis mesos de contracte? Art. 16

L'empresa haurà de procedir a cobrir la vacant i comunicar-ho a Cambra de Comerç de Barcelona en un termini de deu dies hàbils, a comptar des de la data de baixa del contracte en la Seguretat Social. El treballador substituït haurà de complir els mateixos requisits que el substituït, és a dir, aquells que van permetre al beneficiari sol·licitar i obtenir la subvenció.

Com es presenta la sol·licitud de l'ajuda? Art. 9

La sol·licitud es presentarà a través de Seu Electrònica: <https://sede.camara.es/sede/barcelona>.

Què passa si la documentació presentada en la sol·licitud de l'ajuda no és la correcta? Art 12

L'empresa rebrà a través de Seu Electrònica una "Notificación de Subsanación" que recull els errors detectats. En un termini màxim i improrrogable de deu dies hàbils l'empresa ha d'aportar la nova documentació, a través de Seu Electrònica. Posteriorment Cambra de Barcelona comunicarà a l'empresa l'admissió o denegació segons correspongui.

Un cop presentada la sol·licitud de l'ajuda i la documentació requerida. En quin termini es respon a l'empresa si està aprovada la subvenció? Art. 12

El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució serà de tres mesos, a comptar des de l'entrada de la sol·licitud en Seu Electrònica conforme al que s'estableix en l'article 9 de la Convocatòria.

Com s'informa l'empresa de la concessió de l'ajuda? Art. 13

La resolució de concessió de l'ajut es comunicarà a través de Seu Electrònica. L'empresa disposa de 10 dies hàbils per a acceptar formalment l'ajuda, signant el document i presentant-lo en Seu Electrònica.

Un cop aprovada la sol·licitud, l'empresa ha de presentar alguna altra documentació? Art. 17.2

Sí, transcorreguts els sis mesos de contracte, l'empresa ha de presentar la documentació per a justificar i cobrar l'ajuda en el termini de 60 dies naturals, a través de la plataforma Justific@: <https://justifica.camaras.es/ayudas>.

Quan rebrà la subvenció l'empresa? Art. 17.3

El pagament de l'ajuda es realitzarà quan l'equip d'auditoria validi tota la documentació presentada en la sol·licitud i en la justificació, una vegada transcorreguts els 6 mesos de contracte.