

Estudi sobre la presència de dones en els consells d'administració de les empreses a Catalunya

Llotja de Mar, 4 de juny de 2013



odee
observatori **dona** empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona

INFORMA

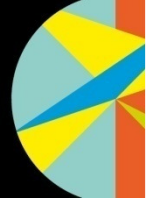


Diversitat de gènere: “El Codi invita a les societats cotitzades amb escassa presència femenina en els seus Consells a que facin un esforç deliberat per buscar possibles candidates cada vegada que s’hagi de cobrir alguna vacant en el Consell, especialment per a llocs independents.

15. Que quan sigui escàs o nul el nombre de conselleres, el Consell expliqui els motius i les iniciatives adoptades per a corregir aquesta situació; i que, en particular, la Comissió de nomenaments vetlli per a que:

- a) Els procediments de selecció no tinguin biaixos implícits que obstaculitzin la selecció de conselleres;
- b) La companyia busqui deliberadament, i inclogui entre els potencials candidats, dones que reuneixin el perfil professional requerit.”

Llei Orgànica 3/07 d'Igualtat Efectiva entre dones i homes



Article 75. Participació de les dones en els Consells d'Administració de les Societats Mercantils

“Les societats obligades a presentar comptes de pèrdues i guanys no abreujats¹ **procuraran incloure en el seu Consell d'Administració** un nombre de dones que permeti assolir una **presència equilibrada** de dones i homes en un termini de **8 anys** a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei” (24.03.07).

Disposició Addicional Primera. Presència equilibrada

“Als efectes d'aquesta llei, s'entendrà per composició equilibrada la presència de les dones i homes de forma que, en el conjunt al qual es refereixi, les persones de cada sexe no superin el 60% **ni siguin menys del 40%.**”

Article 52. Presència equilibrada en l'Administració General de l'Estat.

“El Govern **atendrà al principi de presència equilibrada** de dones i homes en el nomenament de les persones titulars dels òrgans directius de l'Administració General de l'Estat i dels organismes públics vinculats o dependents, la **designació dels quals li correspongui.**”

¹Empreses que han de publicar comptes no abreujats: amb actiu >11.400.000€, facturació >22.800.000 €, treballadors >250.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ A LES EMPRESES CATALANES



Objectius de l'estudi

Quantificar la presència de dones en els **consells d'administració** de les empreses catalanes...

- ❖ Per dimensió de l'empresa.
- ❖ Per forma jurídica.
- ❖ Per sector econòmic.
- ❖ Per tipus d'òrgan d'administració.
- ❖ Per nivell de risc comercial de l'empresa.
- ❖ Amb participació majoritària pública.

I també la presència femenina en els **òrgans directius** d'aquestes empreses.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ A LES EMPRESES CATALANES

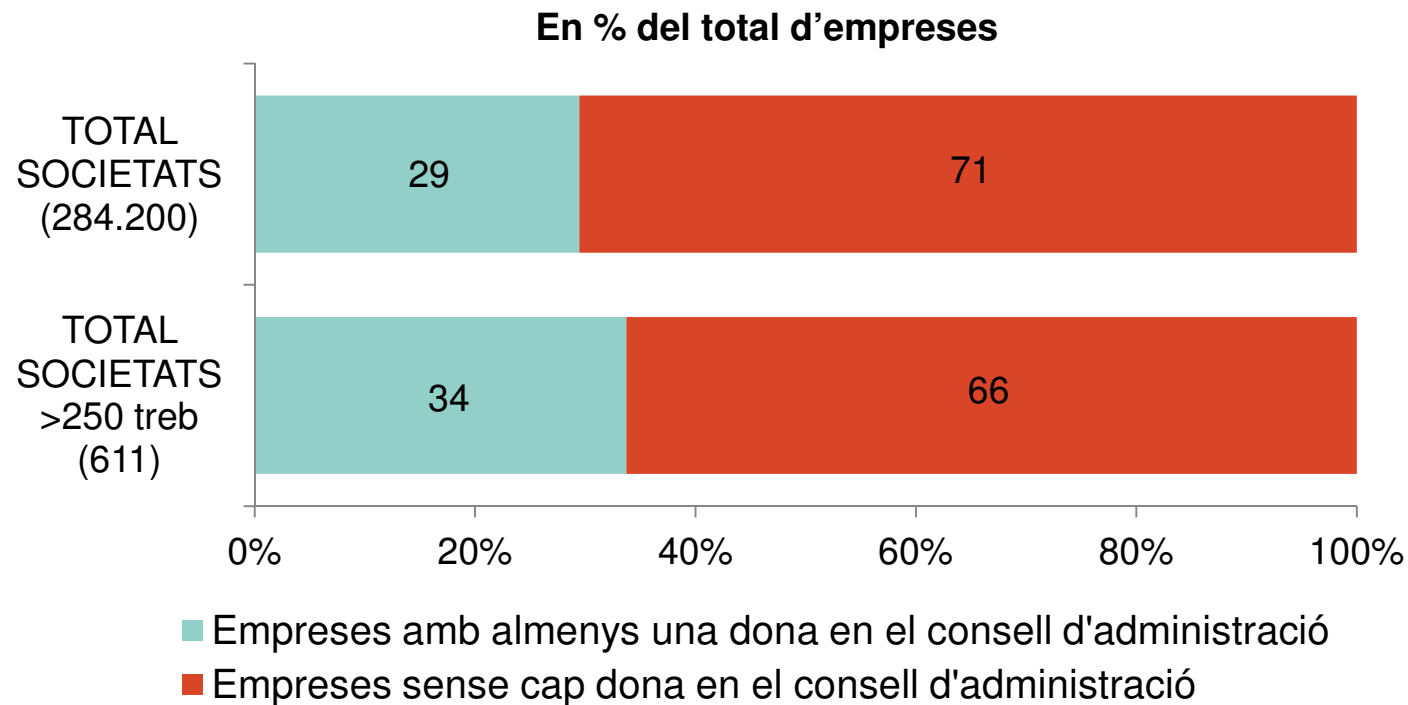
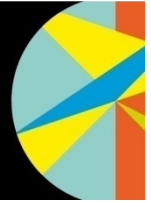


Font de les dades

- ❖ Les dades han estat facilitades per **INFORMA** D&B, empresa líder en informació comercial, financera i de màrqueting.
- ❖ La base de dades d'INFORMA s'alimenta de diverses fons d'informació: el BORME (Butlletí Oficial del Registre Mercantil), Dipòsits de Comptes Oficials, BOE (Butlletí Oficial de l'Estat), Butlletins Oficials Provincials i de comunitats autònomes, premsa, investigacions ad hoc i publicacions diverses.
- ❖ Els resultats s'han obtingut sobre una mostra de 284.200 societats a Catalunya.
- ❖ Període: juny 2012

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

Total empreses catalanes



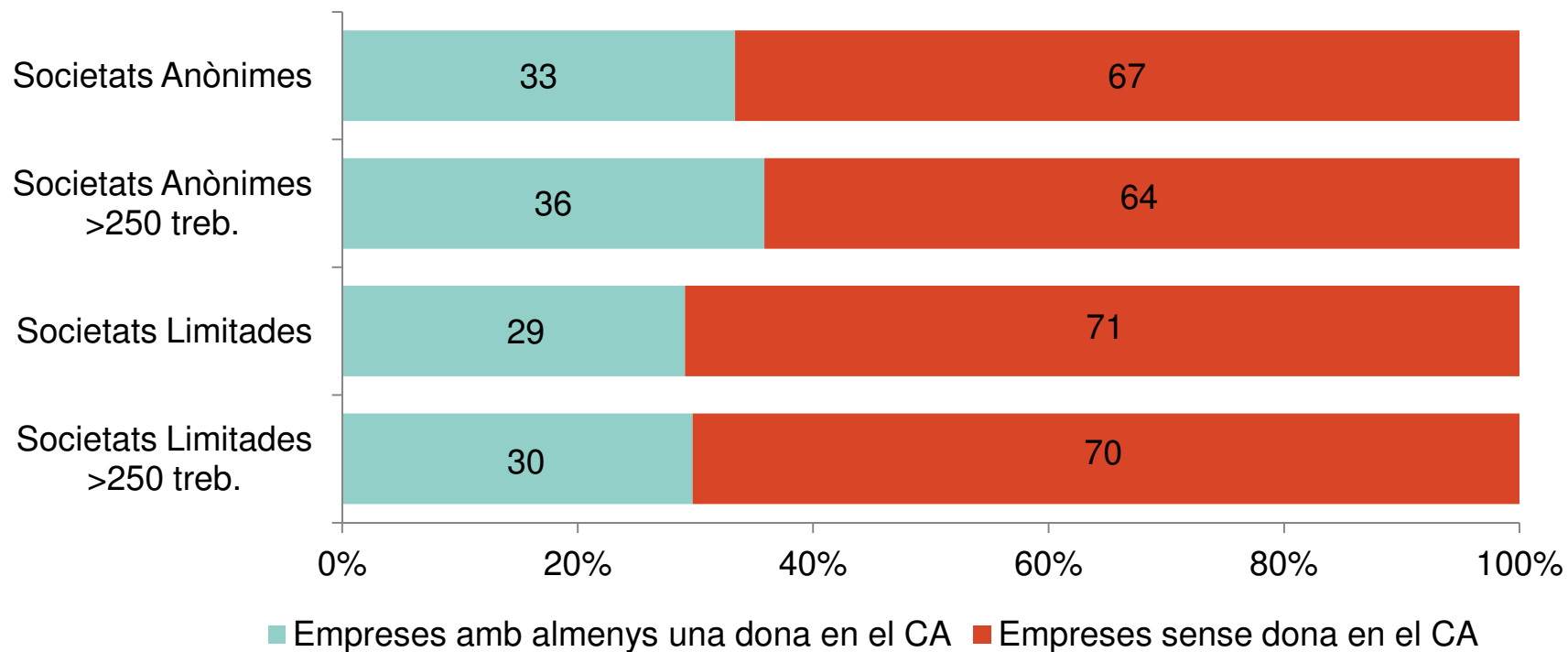
De les 284.200 societats analitzades, només el 29% compten amb alguna dona en el consell d'administració, mentre que el 71% estan dirigides exclusivament per homes. En les empreses de més dimensió augmenta però molt poc la presència de dones. Recordem que les empreses de +250 treballadors estan subjectes a la Llei d'Igualtat, i han d'elaborar un pla d'igualtat.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

Per forma jurídica de l'empresa



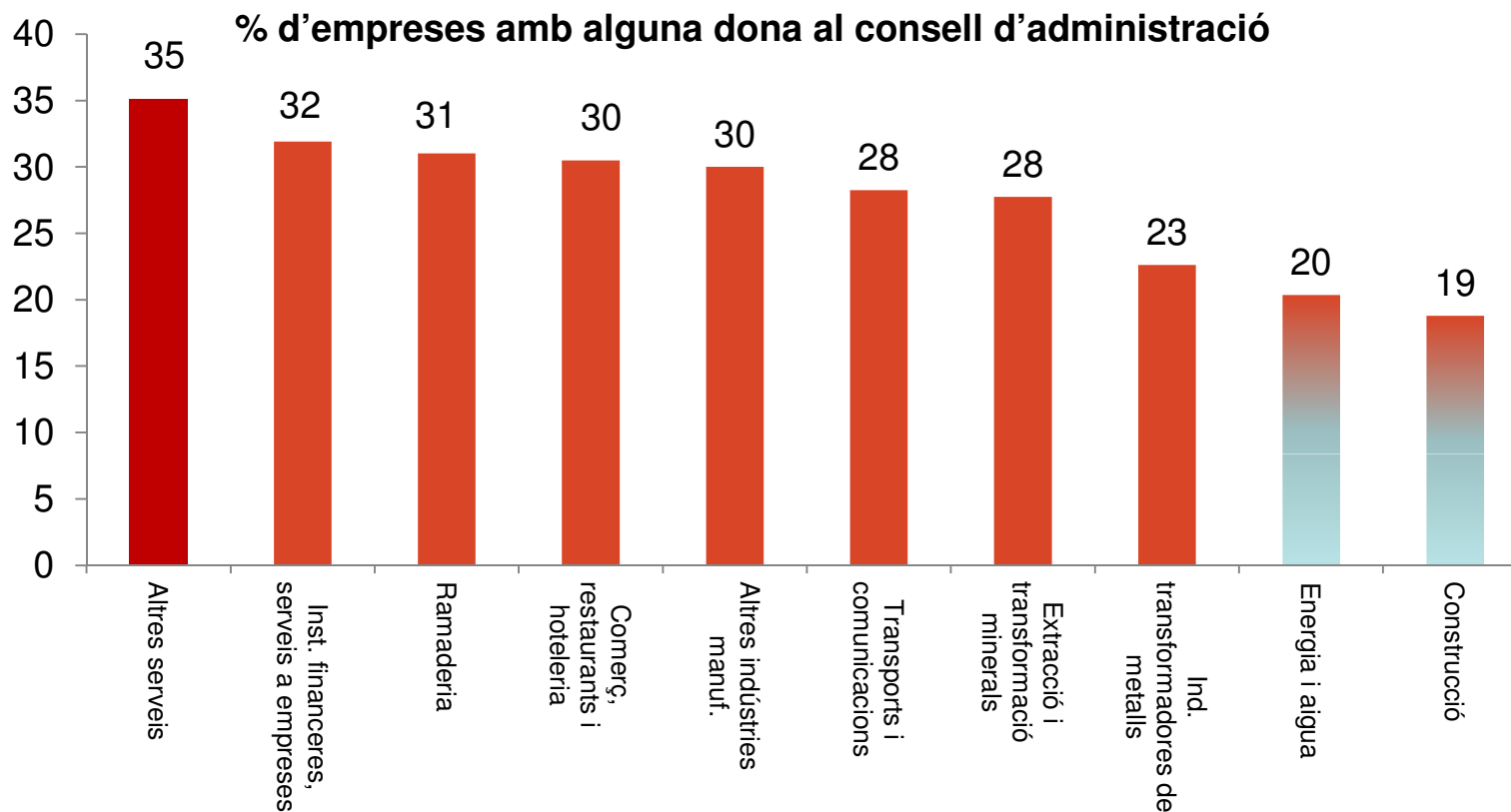
En % del total d'empreses



La presència femenina és més important si es tracta d'una societat anònima que si és una societat limitada, i sobretot si l'empresa té més de 250 treballadors.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

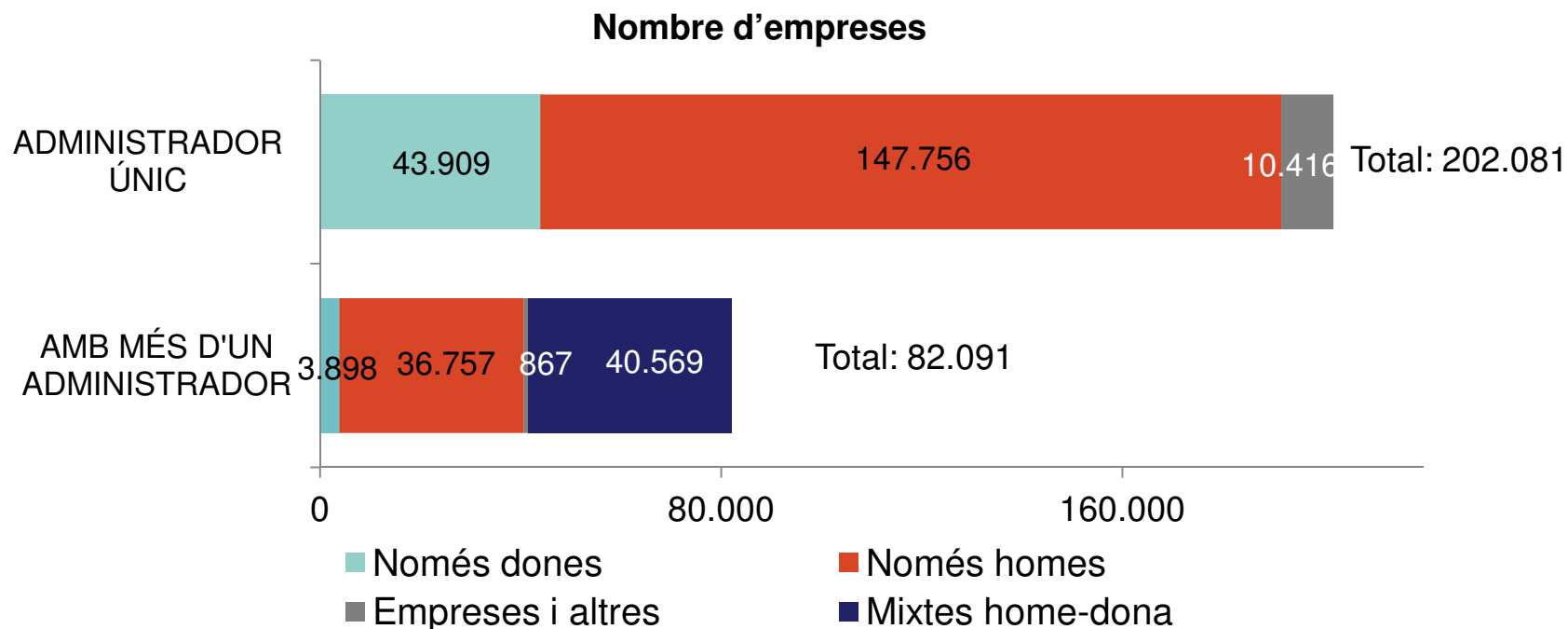
Per sector d'activitat de l'empresa



Els sectors amb menor presència femenina són la construcció i l'energia, només una de cada cinc empreses té alguna dona en el consell. En canvi, en el sector serveis hi ha més presència femenina, però en cap branca supera el 35%.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

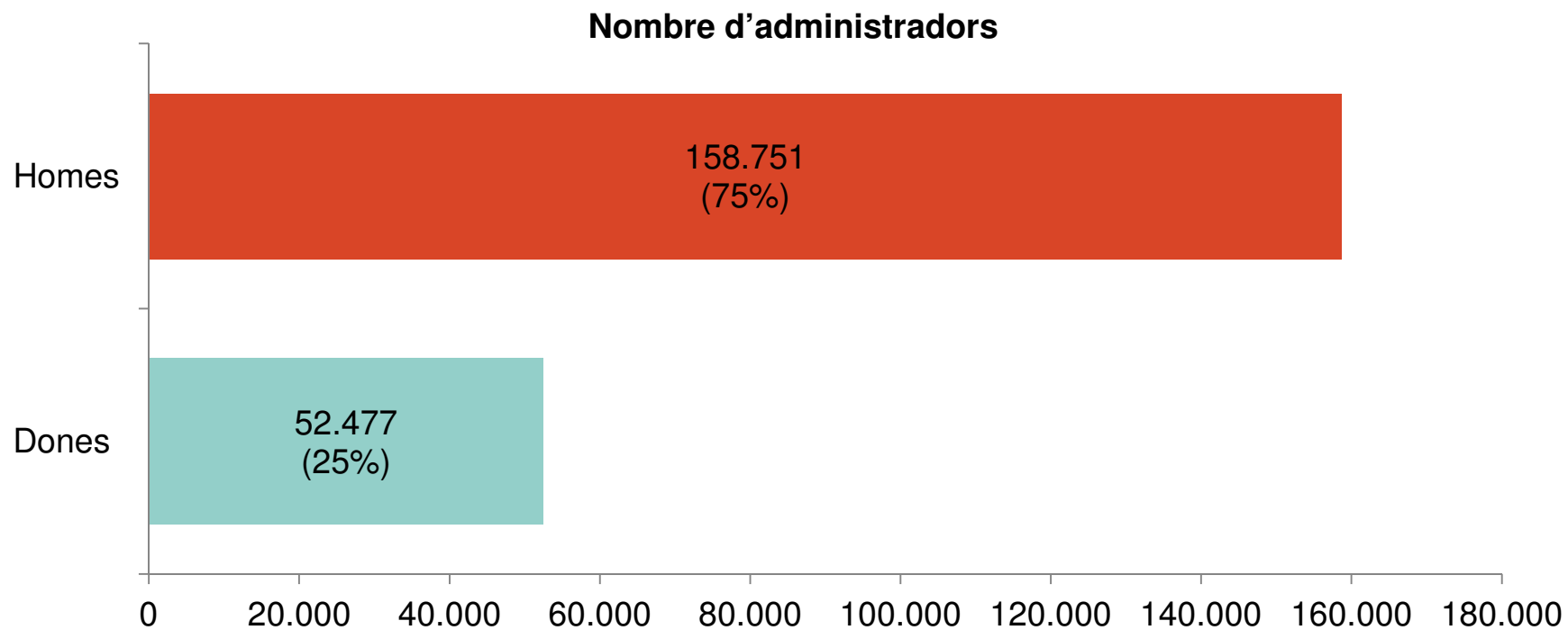
Per tipus d'òrgan d'administració



La major part de les societats, el 71%, tenen un administrador únic, que en el 73% dels casos és home i només en el 22% és dona. Però el que ens interessa conèixer és la participació de les dones en les empreses que tenen més d'un administrador. En aquestes últimes, només el 5% estan regides en un 100% per dones, mentre que el 45% estan dirigides exclusivament per homes. L'altra meitat són mixtes.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

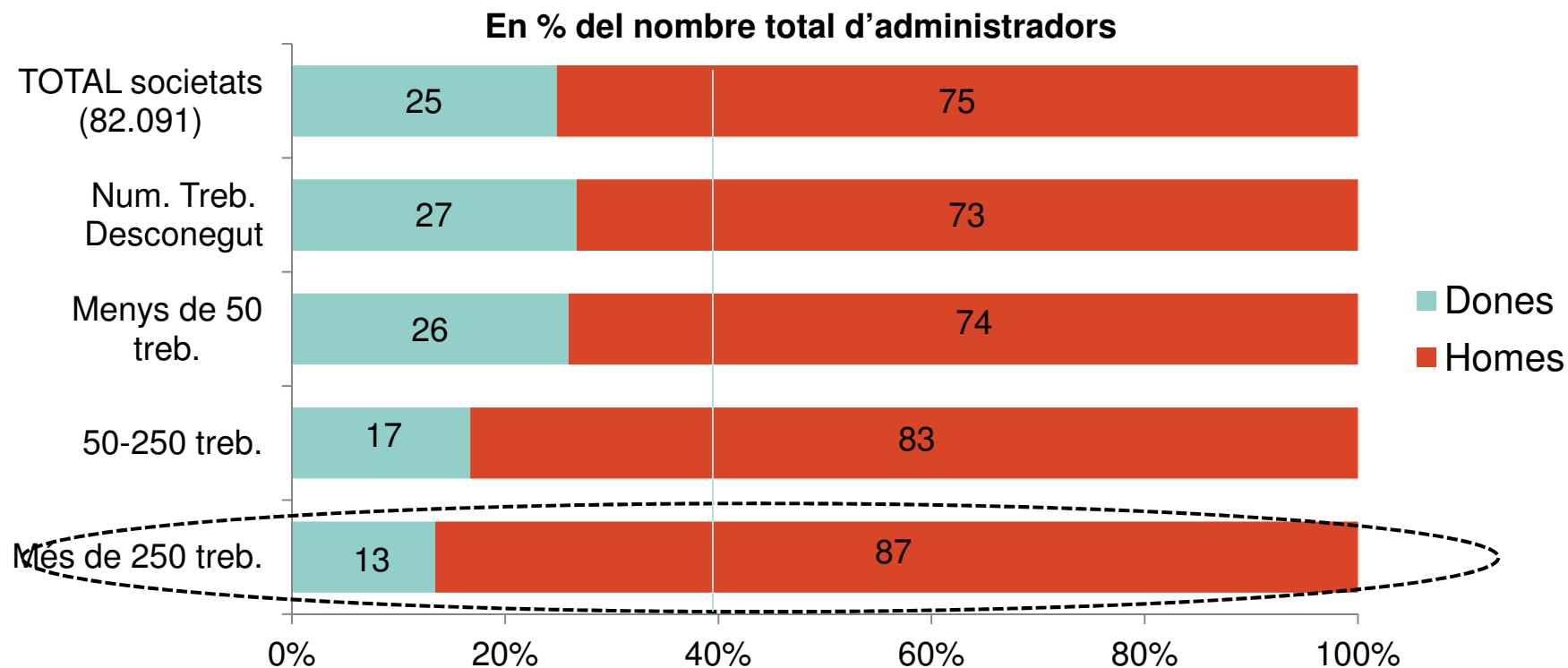
Empreses amb més d'un administrador



Del total de 211.228 consellers/eres que hi ha actualment en empreses que tenen més d'un administrador, només 52.477 són dones (el 25%), mentre que els restants 158.751 són homes (75%).

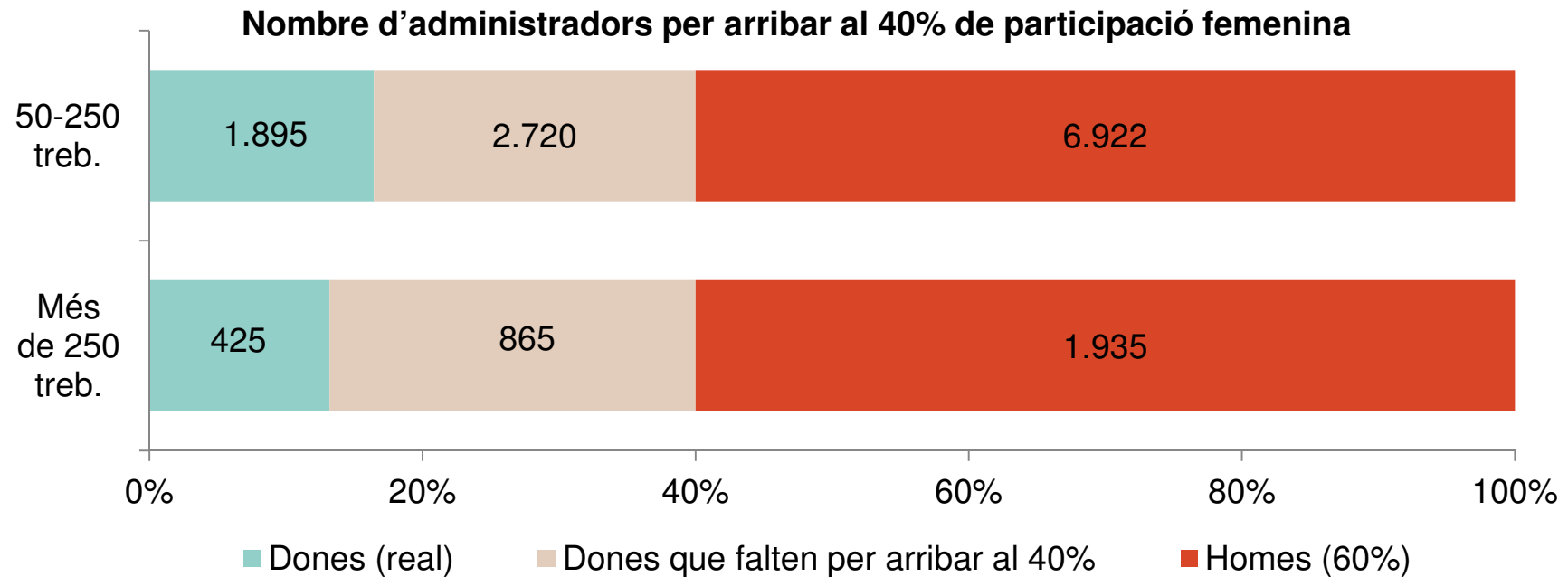
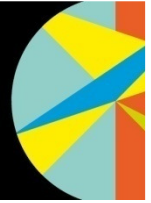
PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

Empreses amb més d'un administrador. Per dimensió de l'empresa



A mesura que augmenta la dimensió de l'empresa, i també ho fa el nombre de membres del consell, el percentatge de dones conselleres baixa. La dimensió mitjana d'un consell en una empresa de +250 treballadors és de 5,2 membres, i en una de 50 a 250 treb. de 4,4. En les empreses de més de 250 treballadors, el percentatge de dones és només del 13,4%, molt per sota del 40% que recomana la llei.

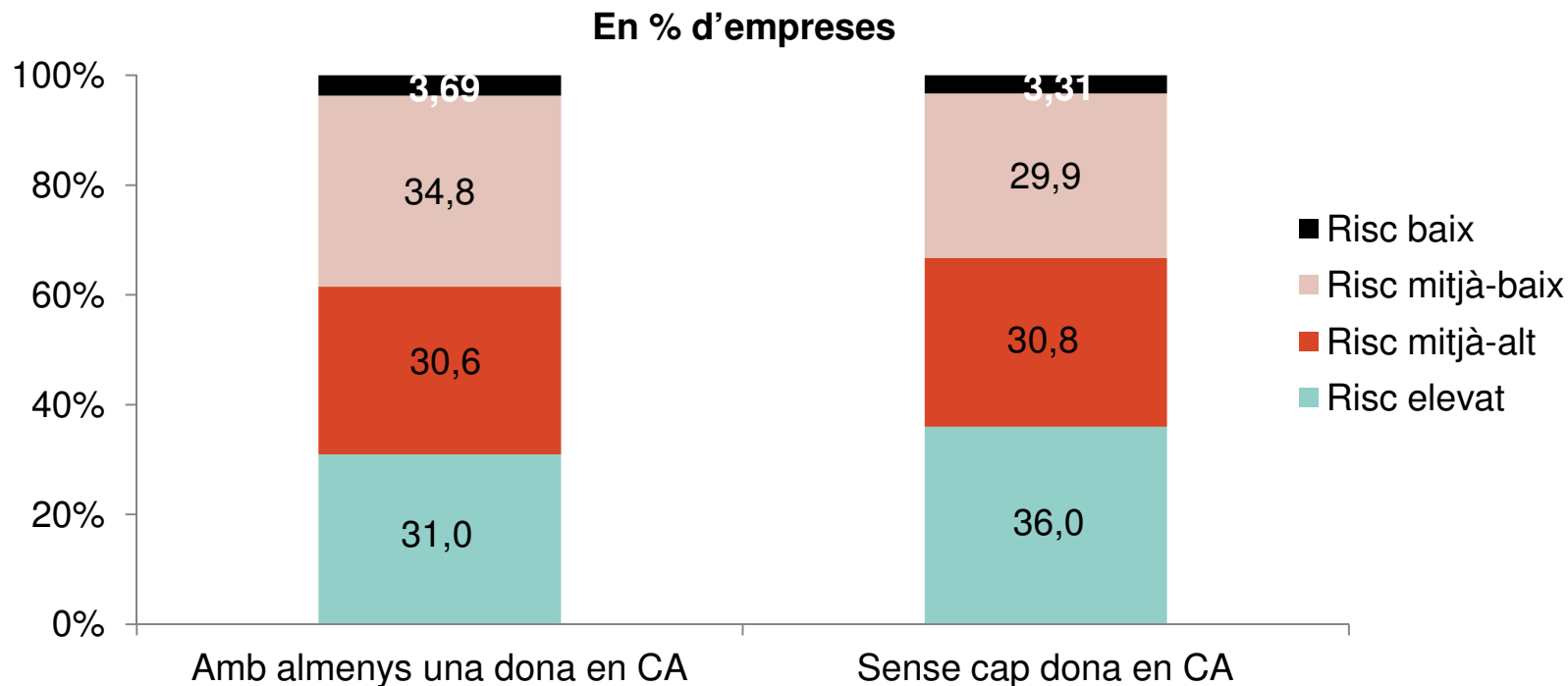
PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ. Empreses amb més d'un administrador. Dones que falten per arribar al 40%



Per arribar al 40% de dones en els consells d'administració de les empreses de +250 treballadors, tal com recomana la llei d'Igualtat, a Catalunya s'haurien d'incorporar 865 dones. En el cas de les empreses de 50 a 250 treballadors, caldria 2.720 dones més per assolir el 40%.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

Nivell de risc de solvència comercial* de les empreses

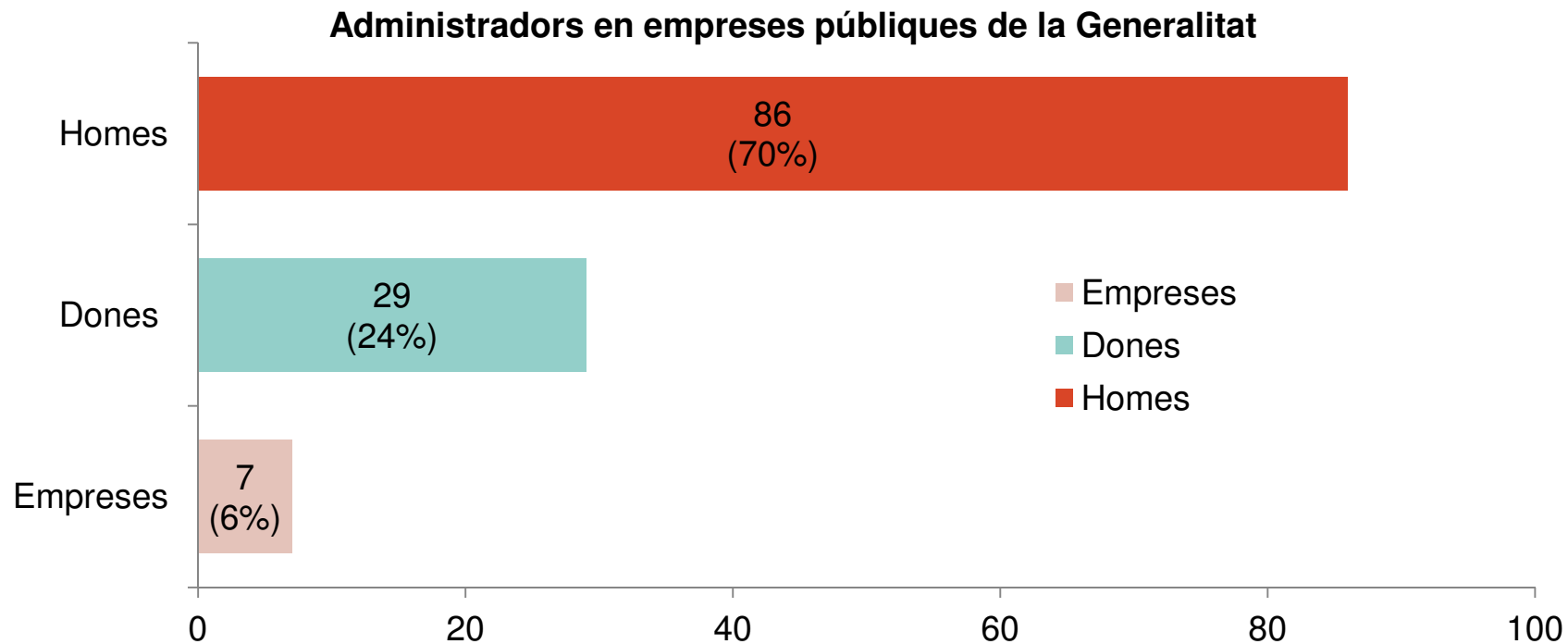


(*) Mesura la possibilitat que una empresa cessi la seva activitat comercial o deixi sense satisfer tots els seus deutes en un termini de 12 mesos.

Les empreses que tenen presència femenina en els consells experimenten menys risc comercial que aquelles empreses que no compten amb cap dona. El 31% de les empreses que tenen alguna dona en el consell assumeixen un risc elevat, mentre que quan no hi ha cap dona en el consell el percentatge puja al 36%.

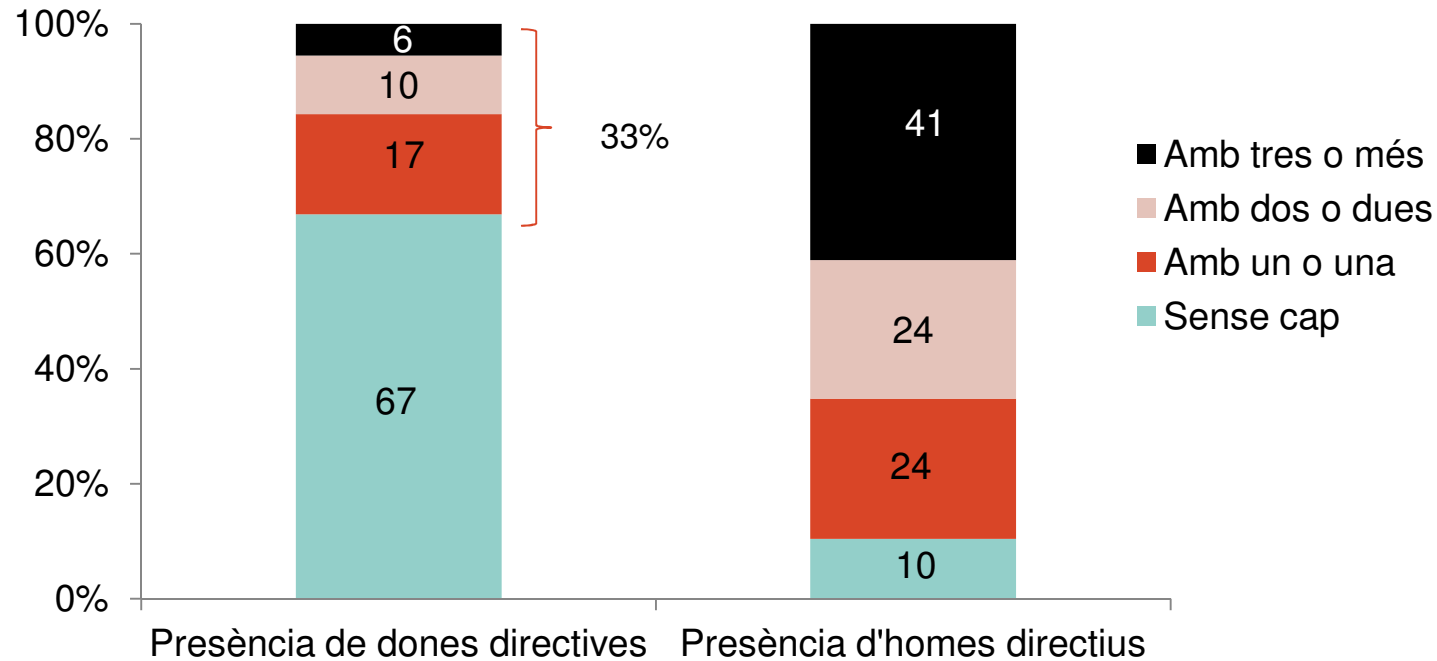
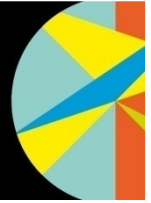
PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ.

Empreses amb participació majoritària de la Generalitat



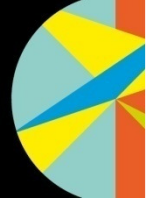
La proporció de dones en els CA de les societats que tenen una participació de la Generalitat $\geq 50\%$ és del 24% (29 de 122 consellers/es), molt similar al percentatge que s'observa en el total d'empreses (25%).

PRESENCIA DE DONES DIRECTIVES A LES EMPRESSES CATALANES



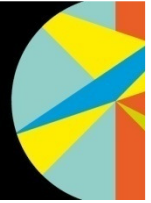
La presència femenina en l'equip de direcció és igualment baixa. El 67% de les empreses no té cap dona en l'equip directiu, mentre que només el 33% d'empreses compten almenys amb una dona. En canvi, tan sols el 10% de les empreses no tenen cap home en la direcció.

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ A LES EMPRESES CATALANES



Conclusions

- ❖ Només el 29% de les empreses tenen alguna dona en el consell d'administració. Per tant, en el 71% de les empreses els consells són exclusivament masculins.
- ❖ En les empreses que tenen més d'un administrador, les dones representen el 25% dels consellers/res. En les empreses que tenen més de 250 treballadors, i que han de tenir un pla d'igualtat, la participació femenina baixa al 13%.
- ❖ **Per assolir l'equilibri de gènere (40%) en les grans empreses catalanes s'haurien d'incorporar 865 dones en els consells d'administració.**
- ❖ El risc de solvència comercial de les empreses que compten amb dones en els seus consells d'administració és més baix que a les empreses on no hi ha dones.
- ❖ En els consells d'administració de les empreses públiques amb participació majoritària de la Generalitat, la presència femenina és del 24%, molt similar al percentatge que s'observa en el conjunt de les empreses catalanes.



“Una major presència del gènere menys representat entre els administradors no executius tindrà un efecte dominó positiu per a la diversitat de gènere en tota l’escala professional”

Proposta de Directiva del Parlament Europeu i del Consell.

Brussel·les, 14.11.2012. COM(2012) 614 final