

Estudi de mercat (Diagnosi internacional i Pla de reorientació)

FITXA DE L'EMPRESA

Empresa

NIF

Adreça

Municipi

CP

Persona de contacte

Correu electrònic

Cambra

Telèfon

Web

Any fundació

Darrer exercici tancat

Facturació (€)

Volum exportació (€)

% de la facturació

Sector / activitat

Número treballadors

Certificacions

Distribució de l'exportació (si n'hi ha)

País

%

Es comunica a l'empresa que mitjançant la participació al programa de diagnosi internacional està rebent un ajut en forma de servei de **594 €** subjecte a el Reglament (UE) 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels ajuts de mínimis. La quantia total màxima d'ajuts de mínimis que pot rebre una empresa no pot ser superior a 200.000 euros durant tres exercicis fiscals (entesos com a l'exercici fiscal en curs i els dos anteriors).

En cas de passar a la fase II, corresponent al pla de reorientació, l'empresa que estarà rebent un ajut per un import de **2.574 €** subjecte a el Reglament (UE) 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels ajuts de mínimis. La quantia total màxima d'ajuts de mínimis que pot rebre una empresa no pot ser superior a 200.000 euros durant tres exercicis fiscals (entesos com a l'exercici fiscal en curs i els dos anteriors).

El/la sotasignat/da senyor/a _____ amb DNI núm. _____ en nom i representació i poders de l'empresa _____

MANIFESTA

- Que accepta la participació al programa **Diagnosi d'Internacionalització** amb l'objectiu de millorar la seva competitivitat a nivell global a través d'una reflexió i orientació sobre el seu procés d'internacionalització.
- Que només en cas de rebre una diagnosi favorable l'empresa podrà accedir al **Pla de reorientació** amb l'objectiu d'analitzar en profunditat un mercat del país objectiu.

Estudi de mercat (Diagnosi internacional i Pla de reorientació)**L'empresa DECLARA**

Que respecta els límits d'ajuts establerts a la normativa de mínimis del Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013 i que no ha rebut més de 200.000€ en concepte de ajuts durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs (Reglament (UE) núm. 1407/2013).

(*) Per comptabilitzar els ajuts de mínimis cal tenir en compte els ajuts rebuts per l'empresa sol·licitant, i si l'empresa forma part d'un grup empresarial, també els rebuts per aquelles empreses amb les que la sol·licitant hi tingui un vincle dels definits a l'apartat 2 de l'article 2 de Reglament (UE) núm.1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat als ajuts de mínimis (DOUE L 352 de 24.12.2013). Així mateix, en el cas que l'empresa sol·licitant hagi patit un procés de fusió o adquisició d'empreses, o contràriament, s'hagi separat d'una empresa, cal tenir en compte el que estableixen els apartats 8 i 9 de l'article 3 del mateix Reglament en relació amb la comptabilització dels ajuts de mínimis.

Que a continuació concreta les ajudes rebudes i/o sol·licitades* en concepte de mínimis en els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs. (Reglament (UE) núm. 1407/2013)

Institució	Públic/privat	Objecte de l'ajut	Import sol·licitat	Import atorgat

Que no ha rebut ni sol·licitat altres ajuts per a les mateixes despeses subvencionables

Que a continuació concreta les ajudes rebudes i/o sol·licitades per a les mateixes despeses subvencionables

Institució	Públic/privat	Objecte de l'ajut	Import sol·licitat	Import atorgat

Així mateix, la empresa declara i manifesta:

- En el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 50 treballadors, que dona ocupació, almenys, a un 2% de treballadors/ores amb discapacitats sobre el nombre total de treballadors/ores de l'entitat, o bé aplica les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social; el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.
- Que en el supòsit que tingui una plantilla igual o superior a 25 persones, compleix amb l'obligació d'utilitzar els mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, i per intervenir-hi, a llurs centres de treball (Llei 5/2008, de 24 d'abril).
- Que compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adopta mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas de les empreses de 50 o més treballadors/ores, s'elabora i aplica amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat d'acord amb l'establert a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, en la redacció donada per el Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitat entre homes i dones en la feina i l'ocupació.
- Que no ha estat sancionat, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, durant l'any anterior a la convocatòria, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte.
- Que no es troba en cap de les circumstàncies previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm.276 de 18.11.2003).

Estudi de mercat (Diagnosi internacional i Pla de reorientació)

- Que disposa d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció del riscs laborals.
- Que no han estat condemnades en sentència ferma, ni la persona jurídica sol·licitant ni les persones físiques adscrites a l'execució de l'activitat subvencionada, per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, així com per tràfic d'éssers humans amb finalitat d'exploració sexual, incloent-hi la pornografia, de conformitat amb la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en la redacció donada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència.
- Que compleix les obligacions tributàries amb l'Estat i la Generalitat de Catalunya, així com les obligacions davant la Seguretat Social i no té deutes amb ACCIÓ ni amb les seves empreses participades.
- Que disposa de l'escriptura de constitució de la societat i de la inscripció dels seus estatuts al Registre mercantil o al registre corresponent.
- Que disposa dels llibres comptables, dels registres diligenciats i d'altres documents degudament auditats, en els termes que exigeix la legislació mercantil i sectorial aplicable.
- Que disposa de facultats de representació de l'empresa, d'acord amb l'escriptura notarial corresponent inscrita al Registre mercantil o al registre corresponent, si escau.
- Que compleix les obligacions i no incorre en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002).
- No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb el que estableix l'article 11.1 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva entre dones i homes.
- Que en el cas que el sol·licitant sigui una persona física empresària, esta donat d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en aquells supòsits en què sigui obligatori.

Les dades sol·licitades són necessàries per gestionar la participació en el programa. Les dades personals proporcionades s'enviaran a les bases de dades de la Cambra de comerç i indústria de Barcelona (en endavant, "la Cambra") i al Consell General de les Cambres Oficials de Comerç, Indústria i Navegació de Catalunya (en endavant, "el Consell") amb la finalitat d'oferir serveis d'informació i consulta empresarial. El tractament de les dades es farà d'acord amb les normes del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (en endavant, "Reglament"). Aquestes dades es poden incloure en llistes d'empreses sol·licitades per tercers que tinguin interès legítim i vulguin contactar amb persones o empreses de la demarcació de la Cambra o el Consell, o que tinguin o hagin tingut algun tipus de relació amb aquestes institucions per tal de complir amb les seves funcions contingudes a la Llei 14/2002, de 27 de juny, de les Cambres oficials de comerç, indústria i navegació de Catalunya i del Consell General de les Cambres, entre elles de la internacionalització, dinamització i assessorament comercial de les empreses catalanes. Amb la mateixa finalitat aquestes dades podran ser subministrades a persones, entitats o empreses, nacionals o estrangeres. Aquesta cessió de dades a entitats o persones estrangeres es farà d'acord amb el disposat amb l'article 45 i 46 del "Reglament". Així mateix aquestes dades es podran fer servir per a l'enviament, quan la llei ho permeti, d'informació promocional als nostres clients i clients potencials sobre activitats, productes, serveis o iniciatives de les Cambres de comerç de Catalunya similars a les que ens hagin contractat o sol·licitat informació. D'acord amb el Reglament Vè. conserva en tot moment la possibilitat d'exercir de forma gratuïta els drets; d'accés informació, d'oposició, de rectificació, de supressió, d'oblit, limitació de tractament, portabilitat de les seves dades. Per tal d'exercir de forma gratuïta els drets esmentats així com la revocació al consentiment aquí prestat, pot adreçar-se al Consell General de les Cambres Oficials de Comerç, Indústria i Navegació de Catalunya, CIF Q0801185J, mitjançant correu electrònic lopdc@cambrescat.org o correu postal (Ref. RCPD - av. Diagonal, 452 · 08006 Barcelona).

Accepto els termes i condicions i la política de protecció de dades.

Desitjo rebre comunicacions comercials i ofertes promocionals.

Nom/signatura

Lloci data