



La Cambra de Barcelona inserirà joves menors de 25 anys en empreses

- Es tracta d'un programa, a través del qual es formaran joves per ajudar les empreses a trobar els perfils més adequats.
- L'objectiu és formar prop de 8.000 joves i aconseguir la contractació del 36% en quatre anys.

Barcelona, 19 de març de 2015.- La Cambra de Barcelona ajudarà a joves d'entre 16 i 24 anys a entrar en el mercat laboral, a través d'un programa creat per ajudar les empreses a trobar els perfils més adequats i contribuir així a reduir la taxa d'atur juvenil.

A través del programa, de quatre anys de durada, no només se seleccionaran els perfils més adequats dels candidats, sinó que es formaran joves per cobrir posicions laborals concretes. En aquest sentit, la Cambra té el coneixement de les necessitats de les empreses, una base de dades de 300.000 empreses i l'experiència en la gestió de pràctiques de formació professional.

Els joves comptaran amb una orientació laboral i un acompanyament individualitzat, durant la formació, la qualificació i la inserció del jove. S'analitzarà les competències, interessos i grau de coneixements del jove i s'elaborarà un perfil professional, que derivarà a una de les tres modalitats: Capacitació, Mobilitat i Dual. Cada una de les categories està dissenyada per donar resposta a diferents perfils laborals, nivell de capacitació i competències.

1. **Pla de Capacitació:** reben formació presencial en competències digitals i noves tecnologies, idiomes, habilitats socials i tècniques per desenvolupar-se en el món de l'empresa i formació específica per desenvolupar una professió.

Les accions que s'ofereixen dins d'aquest pla són:

- Orientació laboral
- Formació: troncal i específica, segons el perfil del jove i les necessitats de l'empresa. Entre elles, la formació en el nínxol d'ocupació: en el cas que el perfil del jove s'adapti a una vacant d'una empresa, el jove rebrà formació a mida del lloc a ocupar.
- **Pràctiques en l'entorn laboral**, pensades per a joves amb menys experiència professional.
- Inserció laboral de joves del programa segons les necessitats de l'empresa.



2. **Pla de mobilitat:** pensat per a joves que vulguin trobar feina a un país europeu. En aquest pla es fa més èmfasi en la formació d'idiomes, en la immersió cultural en el país receptor i en el curs de competències específiques pel lloc de feina. S'acompanyarà el participant durant tot el procés previ al llançament i se'l recolzarà en el procés.
3. **Pla de Formació Dual:** el jove rep formació teòrica, a través de *Certificats de Professionalitat*. Paral·lelament, rep formació pràctica en l'empresa i treballa amb un contracte per a la formació i l'aprenentatge.

Beneficis per a les empreses

L'objectiu de la Cambra de Barcelona és formar prop de 8.000 joves en total (7.828 durant quatre anys, és a dir, 1.957 joves l'any) i aconseguir la contractació del 36% d'aquests en els propers quatre anys. Per la seva banda, l'empresa té beneficis directes:

- S'assegura que la contractació que fa s'ajusta als requeriments del lloc de treball.
- Redueix les despeses de selecció de personal i en formació d'acollida, ja que la Cambra selecciona per a l'empresa els joves que més encaixen i forma segons les necessitats del lloc de feina.
- La Cambra acompanya a l'empresa a realitzar els contractes per a la formació i l'aprenentatge i durant tot el procés de la formació Dual.
- La Cambra forma a tutors d'empresa, que s'encarreguen d'acollir els joves en l'entorn laboral.
- Es beneficien dels ajuts previstos per la Seguretat Social per a la contractació de joves.
- Millora el perfil dels seus treballadors.

Aquest nou programa forma part del Plan Integral de Cualificación y Empleo (PICE), que desenvolupen les cambres de comerç espanyoles, dins del Sistema Nacional de Garantía Juvenil del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, cofinançat pel Fons Social Europeu.



<http://premsa.cambrabcn.org>

@presscambrabcn #formacio