

PRESÈNCIA DE DONES EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I CÀRRECS DIRECTIUS A LES EMPRESES DE CATALUNYA

Juny 2024



odee
observatori **dona** empresa economia



Cambra
de Comerç de Barcelona

INFORMA

ÍNDEX

- I. Repàs a la normativa vigent
- II. Resum de la presència de dones en càrrecs de responsabilitat a l'empresa catalana
- III. Empreses amb consells d'administració paritaris
- IV. Presència femenina en consells d'administració i comitès de direcció en empreses
- V. Presència femenina en consells d'administració en empreses públiques
- VI. Presència femenina en consells d'administració en entitats d'interès públic
- VII. Dones directives per àrea funcional de l'empresa
- VIII. Dones empresàries individuals
- IX. Dones a les empreses cotitzades espanyoles
- X. Comparativa europea. Dones als consells de les grans empreses cotitzades
- XI. Conclusions

Font d'informació de les dades

- Les dades han estat facilitades per INFORMA, empresa líder en informació comercial, financera i de màrqueting.
- La base de dades d'INFORMA s'alimenta de diverses fonts d'informació: el BORME (Butlletí Oficial del Registre Mercantil), Dipòsits de Comptes Oficials, BOE (Butlletí Oficial de l'Estat), Butlletins Oficials Provincials i de comunitats autònomes, premsa, investigacions ad hoc i publicacions diverses.
- Els resultats s'han obtingut sobre una mostra de 199.944 societats amb seu social a Catalunya.
- Període dades: Febrer 2024

(1) REIAL DECRET-LLEI 6/2019, 1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació

Art 45 i 46: Plans d'igualtat

"En el cas de les empreses de 50 o més treballadores, les mesures d'igualtat a les que es refereix l'apartat anterior hauran de dirigir-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat (...) que haurà de ser objecte de negociació en la forma que es determini en la legislació laboral (...) abans de l'1 de març de 2022.

Art 75: Participació de les dones en els consells d'administració de les societats mercantils (PRÒRROGA la Llei Orgànica 3/07 d'Igualtat efectiva entre dones i homes es prorroga)

*"Les societats obligades a presentar comptes de pèrdues i guanys no abreujats¹ **procuraran incloure** en el seu **Consell d'Administració** un nombre de dones que permeti assolir una **presència equilibrada** de dones i homes (40%-60%) en un termini de **8 anys** a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei (el 2015)".*

¹Empreses que compleixen almenys dos dels requisits següents: actiu >11.400.000€, facturació >22.800.000 €, treballadors >250.

(2) CODI DE BON GOVERN (gener 2020) – CNMV (companyies cotitzades):

Punt III.3.3.2:

*“Amb l’objectiu de propiciar la desitjable diversitat en el Consell d’Administració es **recomana** que les conselleres representin **al menys un 40%** del total de membres no més tard de **2022**”*

Es proposa que la política de selecció de les empreses fomenti que hi ha un nombre suficient de dones en els llocs directius de major responsabilitat, atesa la baixa presència femenina en conselleres executives, la qual cosa guarda relació amb el baix nombre de dones en l’alta direcció.

(3) Directiva 2022/2381, de 23 de novembre, relativa a l'equilibri de gènere a les societats cotitzades:

- El 2026 s'ha d'arribar al 40% de dones conselleres no executives o un 33% del total, executives o no executives.

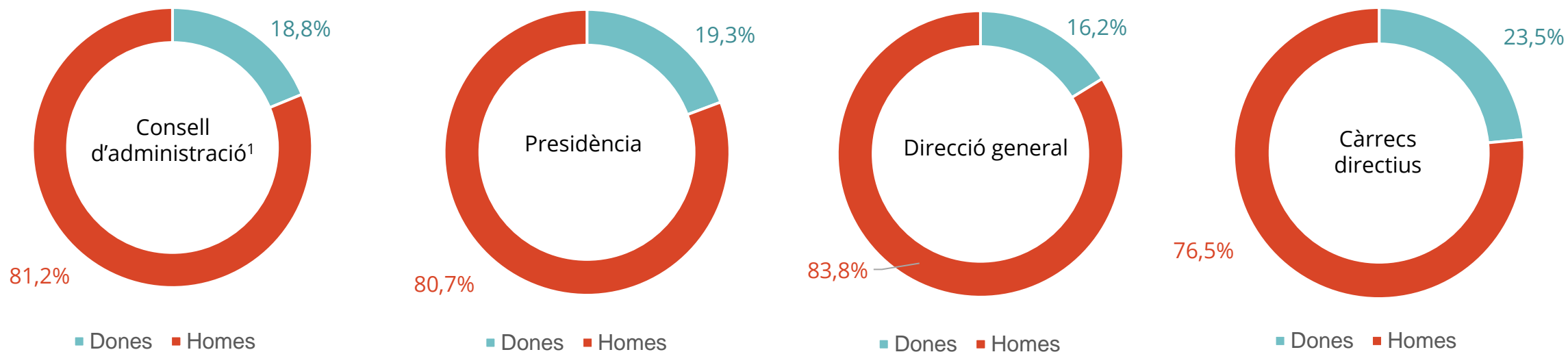
(4) Projecte de Llei orgànica de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes (Consell Ministres 5/12/2023). Transposa la Directiva i l'amplia (fa obligatòria la recomanació Codi Bon Govern):

- Presència equilibrada (40-60%) en els consells d'administració i en l'alta direcció de les societats cotitzades i de les entitats d'interès públic (EIP)¹ que tinguin >250 treballadors i una xifra de negocis >50 M€ o un actiu >43 M€.
- Termini: Societats cotitzades valor >500 M€ (aplicació 30/06/2025) i per cotitzades <500 M€ (30/06/2026) i en EIP: 33% el 30/06/2026 i 40% el 30/06/2028.

¹ Són EIP: a) Les entitats de crèdit, asseguradores, així com les entitats emissores de valors admesos a negociació en mercats secundaris; b) Les empreses de serveis d'inversió i les institucions d'inversió col·lectiva; c) Els fons de pensions; d) Les fundacions bancàries; e) Entitats diferents de les esmentades als paràgrafs anteriors l'import net de les quals de xifra de negocis i plantilla mitjana durant dos exercicis consecutius sigui superior a 2.000 M€ i a 4.000 empleats.

II. RESUM DE LA PRESENCIA DE DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT A L'EMPRESA CATALANA

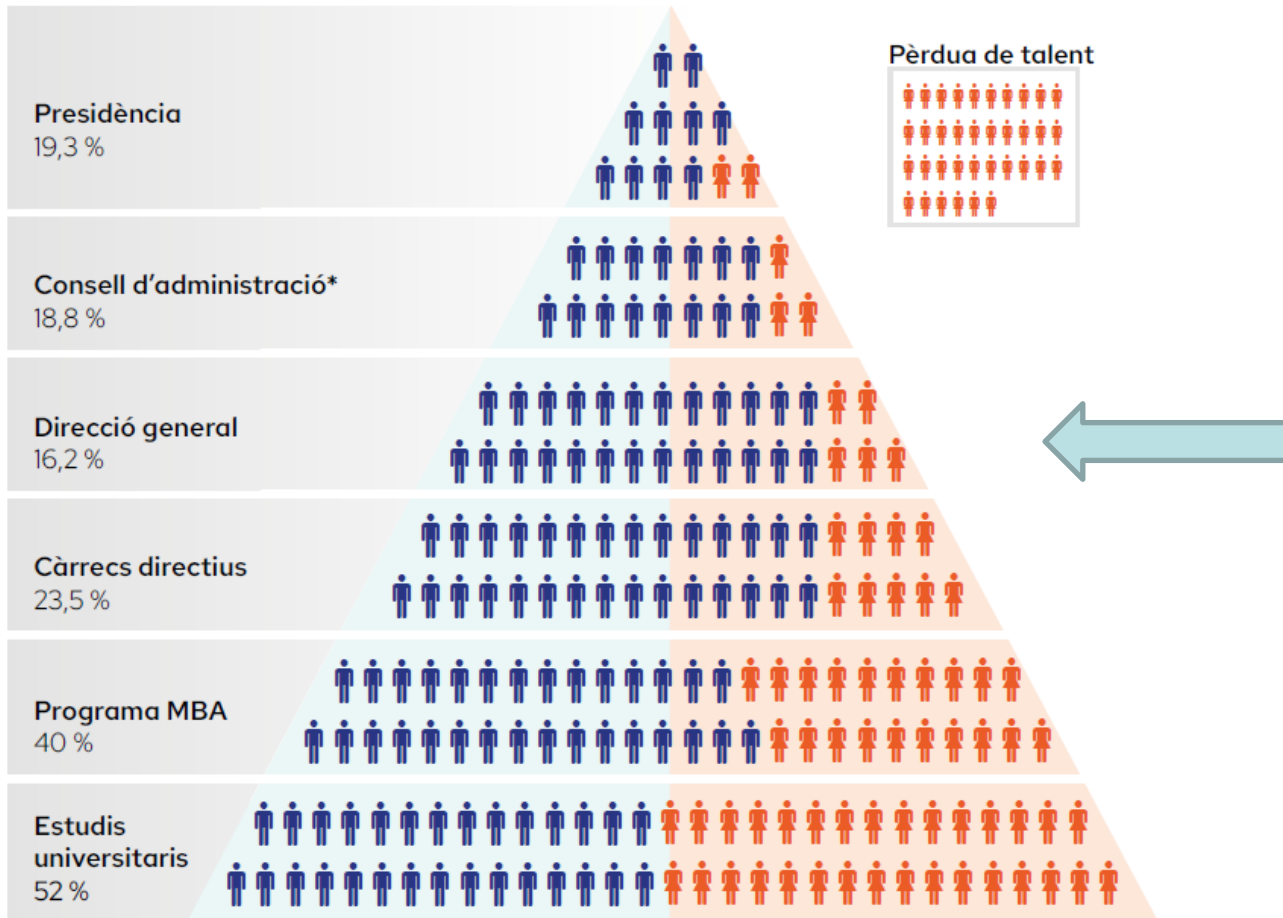
Càrrecs de responsabilitat en l'empresa a Catalunya per sexe. 2024



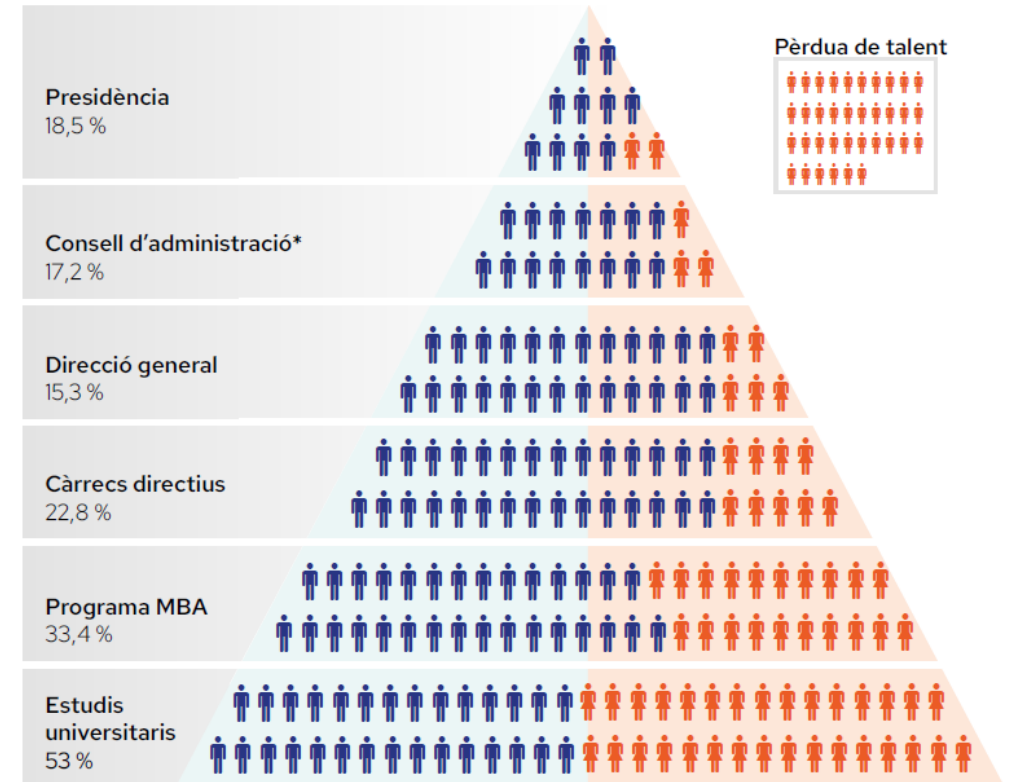
¹ | En empreses de >250 treballadors. En el total d'empreses puja al 25,6% perquè inclou les d'administració únic..

II. RESUM DE LA PRESENCIA DE DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT A L'EMPRESA CATALANA

Any 2024



Any 2021

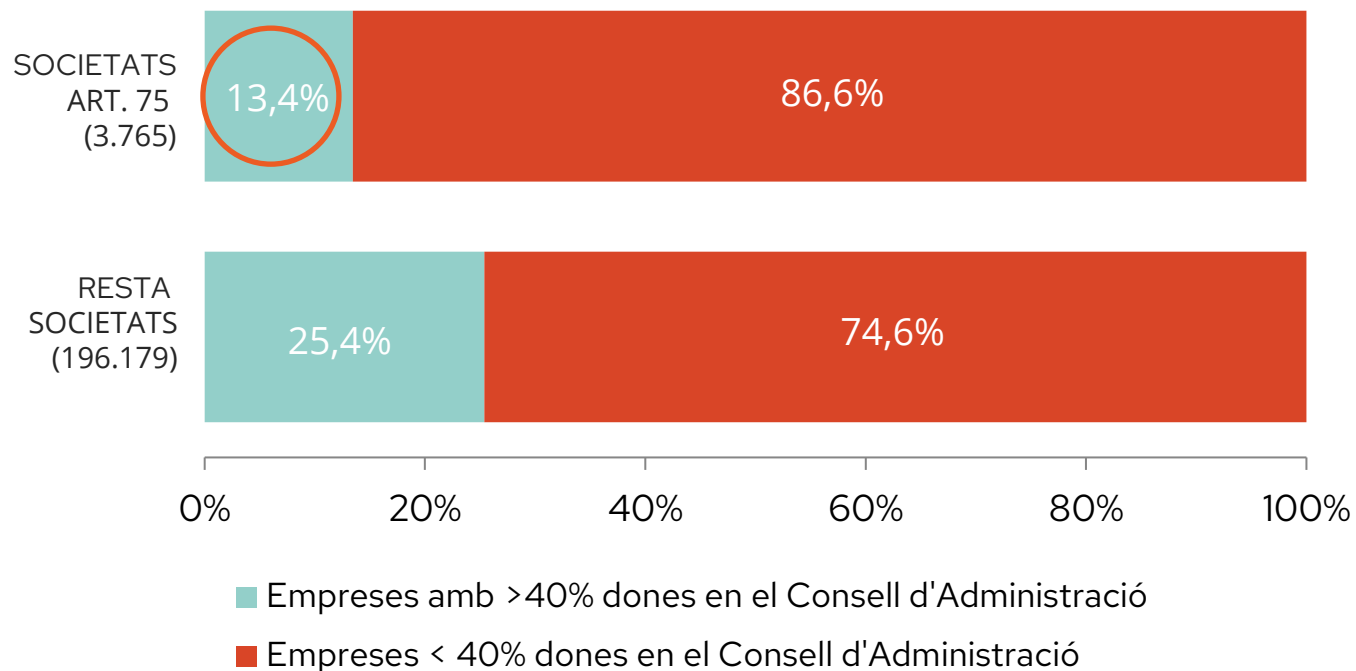


(*) En empreses de >250 treballadors. En el total d'empreses puja al 25,6% perquè inclou les d'administrador únic.

III. EMPRESES AMB CONSELL D'ADMINISTRACIÓ PARITARI

Només el 13,4% d'empreses compleixen amb la recomanació de la Llei d'Igualtat de 2007

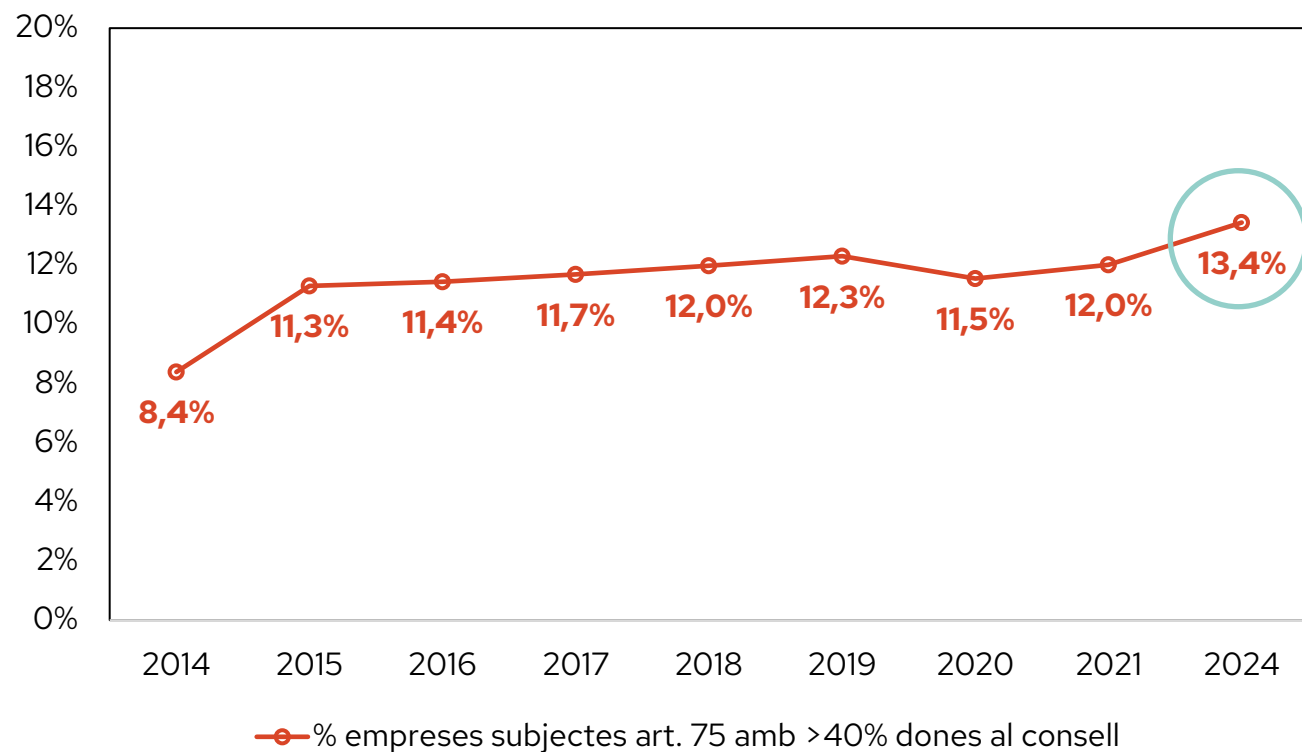
En % del total d'empreses. Any 2024



- De les 3.765 societats catalanes subjectes a l'art. 75 de la Llei d'Igualtat, només 506 empreses (el 13,4%) té un 40% de dones al consell d'administració.
- En la resta de societats (196.179) el percentatge de dones en el consell augmenta al 25,4%, degut a que moltes tenen administrador únic (el 84% total) i, en aquestes, les dones representen gairebé una quarta part.

III. EMPRESES AMB CONSELL D'ADMINISTRACIÓ PARITARI

Evolució del compliment de la llei d'Igualtat (2014-2024)



- El percentatge d'empreses subjectes a l'art. 75 de la Llei d'igualtat de 2007 que compleixen amb el 40% de dones al consell d'administració ha passat del 12% el 2021 al 13,4% el 2024.
- Però encara són només 506 empreses, enfront a les 3.259 empreses que no tenen consells paritaris tot i estar subjectes a la llei.
- L'avenç en paritat aconseguit en consells d'administració d'empreses no cotitzades des del 2007 és molt minso.

IV. PRESENÇA FEMENINA EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I COMITÈS DE DIRECCIÓ

Presència femenina per grandària de l'empresa. Anys 2021-2024

Empreses segons nº treb.	Empreses actives ¹		% dones en consells administració		% dones en llocs directius	
	2021	2024	2021	2024	2021	2024
Empreses > 250 treb.	538	691	17,2%	18,8%	23,7%	25,3%
Empreses 150-250 treb.	563	626	16,2%	17,5%	24,5%	27,0%
Empreses 100-150 treb.	631	785	17,2%	17,8%	25,0%	26,0%
Empreses 50-100 treb.	1.987	2.368	15,6%	16,1%	24,1%	25,7%
Total empreses >50 treb.	3.719	4.470	17,2%	17,2%	24,1%	25,9%

¹Societats actives amb informació sobre consells d'administració i llocs directius

- Les grans empreses catalanes només tenen el 18,8% de conselleres i el 25,3% de directives, 1,6 punts més que fa tres anys.
- A mesura que augmenta la dimensió s'observa un lleuger augment de presència femenina en els consells, mentre que en els llocs directius no succeeix.

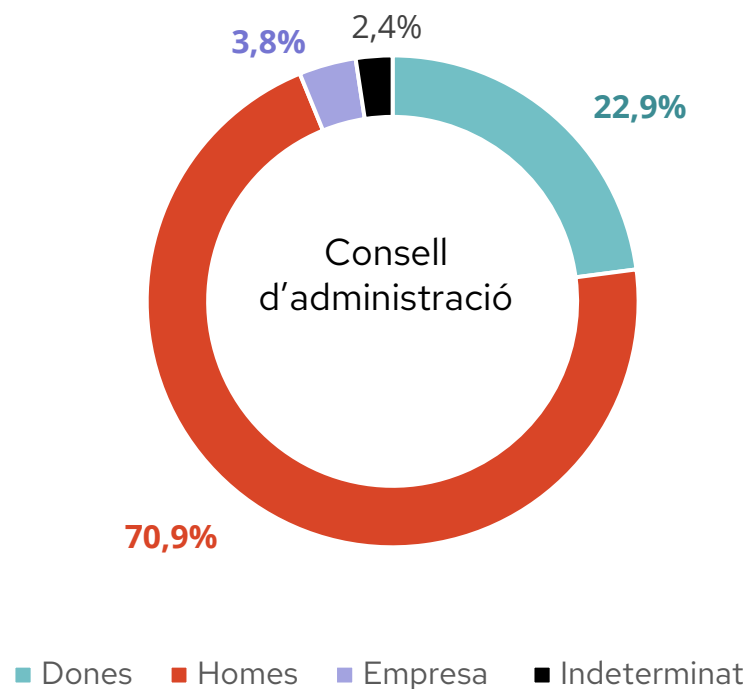
IV. PRESENCIA FEMENINA EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I COMITÈS DE DIRECCIÓ

Relació entre presència femenina al consell d'administració i al comitè de direcció. Any 2024

	Nombre empreses	Dones en el comitè direcció	Homes en comitè direcció	% dones en comitè direcció
Empreses amb >40% dones al consell	5.704	12.866	10.145	55,9%
Empreses amb <40% dones al consell	22.937	14.785	80.874	15,5%
Total empreses amb informació de càrrecs directius i administradors/es	28.641	27.651	91.019	23,3%

- Existeix una relació positiva entre presència femenina als comitès de direcció i als consells d'administració:
 - en empreses amb >40% dones al consell d'administració, la presència femenina al comitè de direcció és el 55,9%,
 - mentre que en les que tenen <40% dones al consell, baixa al 15,5%.

Composició dels consells d'administració de les empreses creades els últims 5 anys a Catalunya

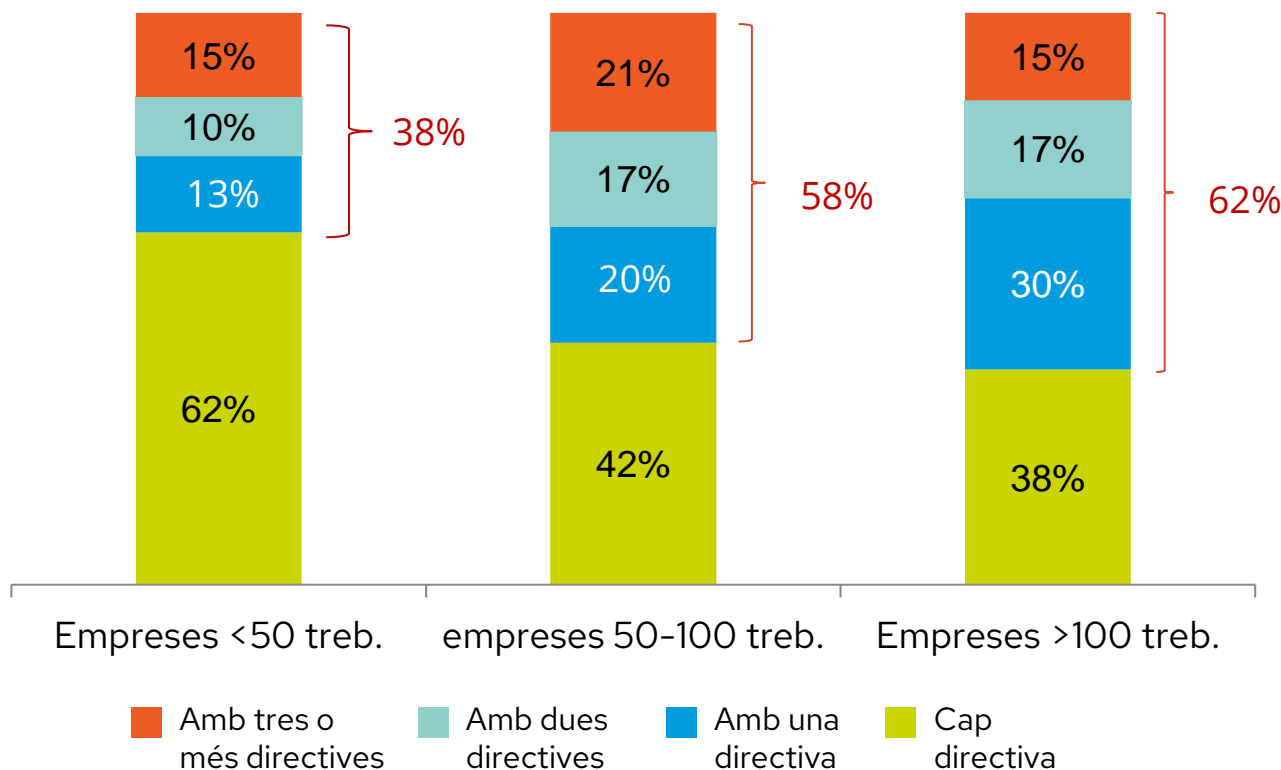


- El percentatge de dones al consell d'administració en les empreses creades els darrers 5 anys a Catalunya és el 22,9%, enfront al 70,9% dels homes.
- Les empreses de recent creació reproduïxen la infrarepresentació femenina que existeix actualment en els consells de les empreses catalanes.

IV. PRESENÇA FEMENINA EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I COMITÈS DE DIRECCIÓ

Empreses segons el nombre de directives. 2024

En % d'empreses



- A mesura que augmenta la dimensió d'empreses, hi ha més presència femenina en les direccions de les empreses.
- Però encara hi ha un 38% d'empreses de >100 treb. que no té cap directiva (aquest percentatge puja al 42% en empreses 50-100 treb. i al 62% en empreses de <50 treb.).

V. PRESÈNCIA FEMENINA EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ D'EMPRESES PÚBLIQUES

Consells d'administració de les empreses públiques¹. Anys 2021 i 2024

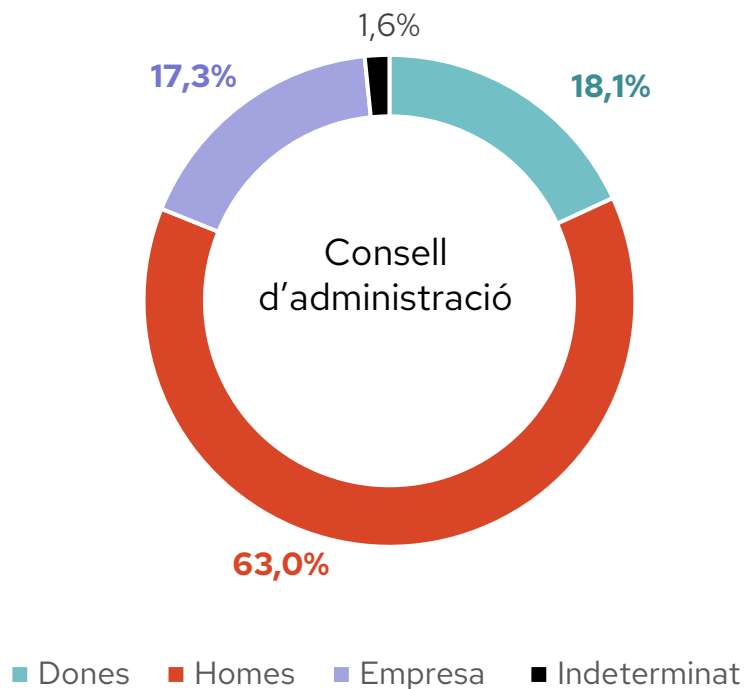
	Membres consell adm.		En %	
	2021	2024	2021	2024
Homes consellers	2.268	2.165	67,0%	64,8%
Dones conselleres	1.010	1.065	29,8%	31,9%
Empreses	107	113	3,2%	3,3%
Total	3.385	3.385	100%	100%

- El percentatge de dones al consell d'administració en les empreses públiques a Catalunya és el 31,9%, enfront al 64,8% dels homes.
- El sector públic reproduïx la desigualtat en els llocs de responsabilitat que s'observa en el sector privat, però de forma menys accentuada.

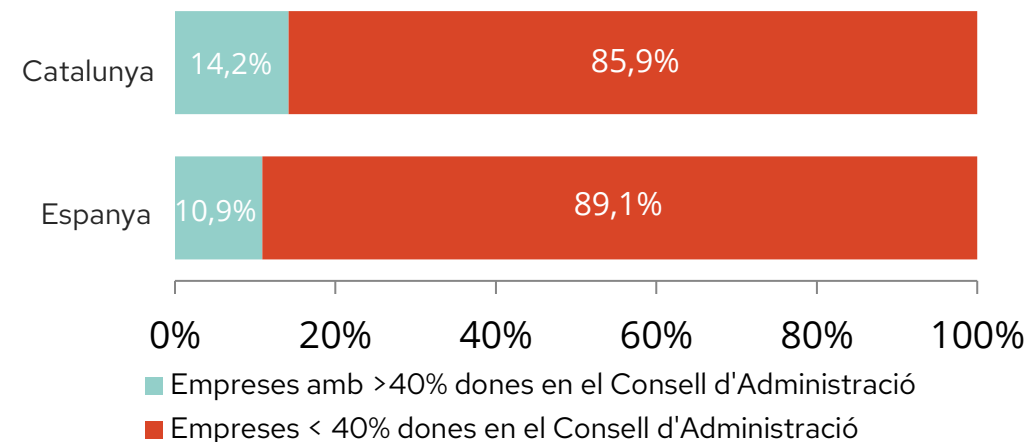
¹Societats mercantils que tenen directa o indirectament en el seu capital més del 50% d'una entitat del sector públic (299 empreses públiques analitzades el 2024)

VI. PRESÈNCIA FEMENINA EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ D'ENTITATS D'INTERÈS PÚBLIC

Composició dels consells d'administració de les entitats d'interès públic¹ a Catalunya. 2024



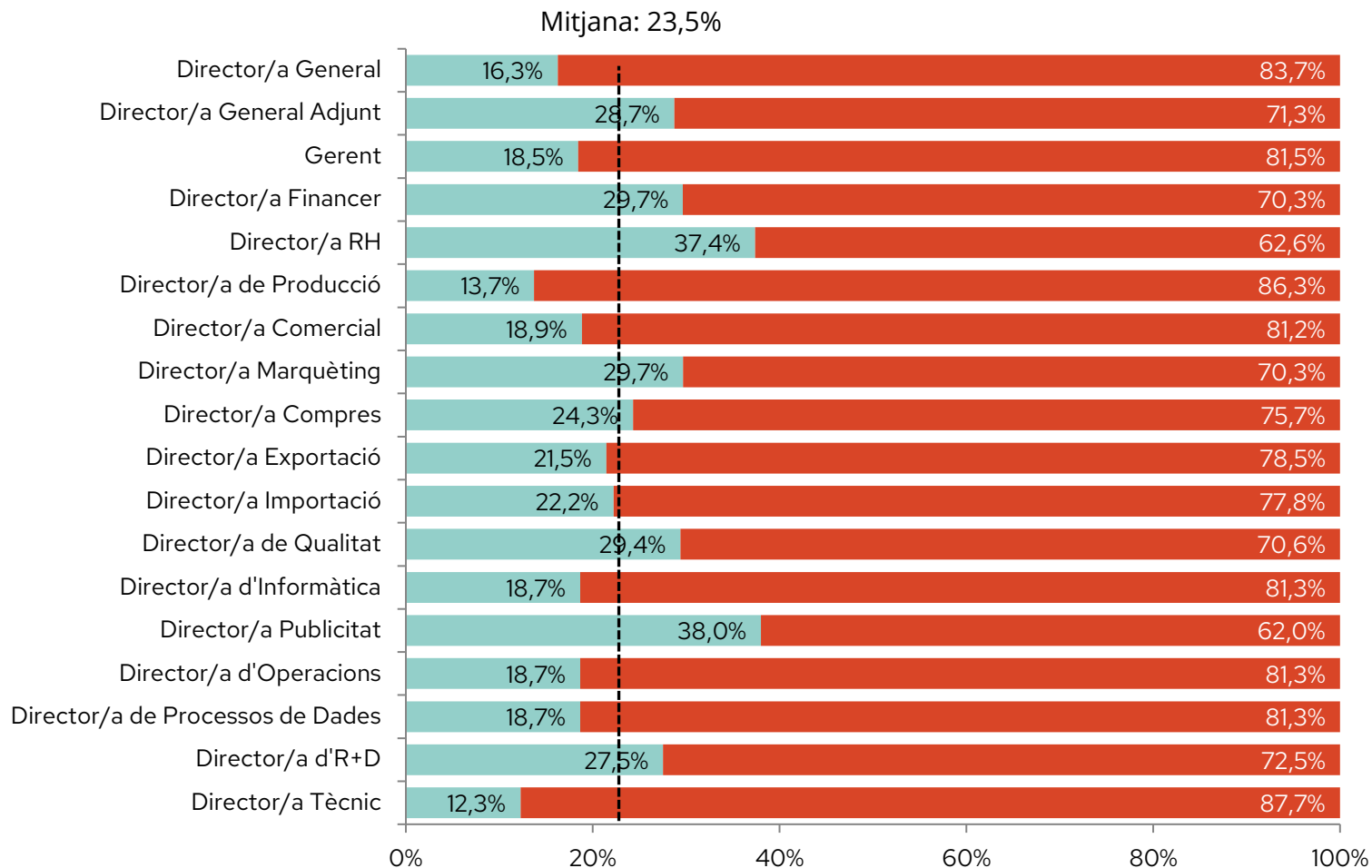
Entitats d'interès públic segons presència femenina en el consell d'administració Any 2024



¹S'han considerat: a) empreses que cotitzen; b) empreses del sector financer (amb codis d'activitat CNAE64,65,6611,6612) amb més de 250 empleats; c) empreses amb més de 4.000 empleats i facturació superior als 2.000 M€; d) filials de les empreses anteriorment definides.

VII. DONES DIRECTIVES PER ÀREA FUNCIONAL DE L'EMPRESA

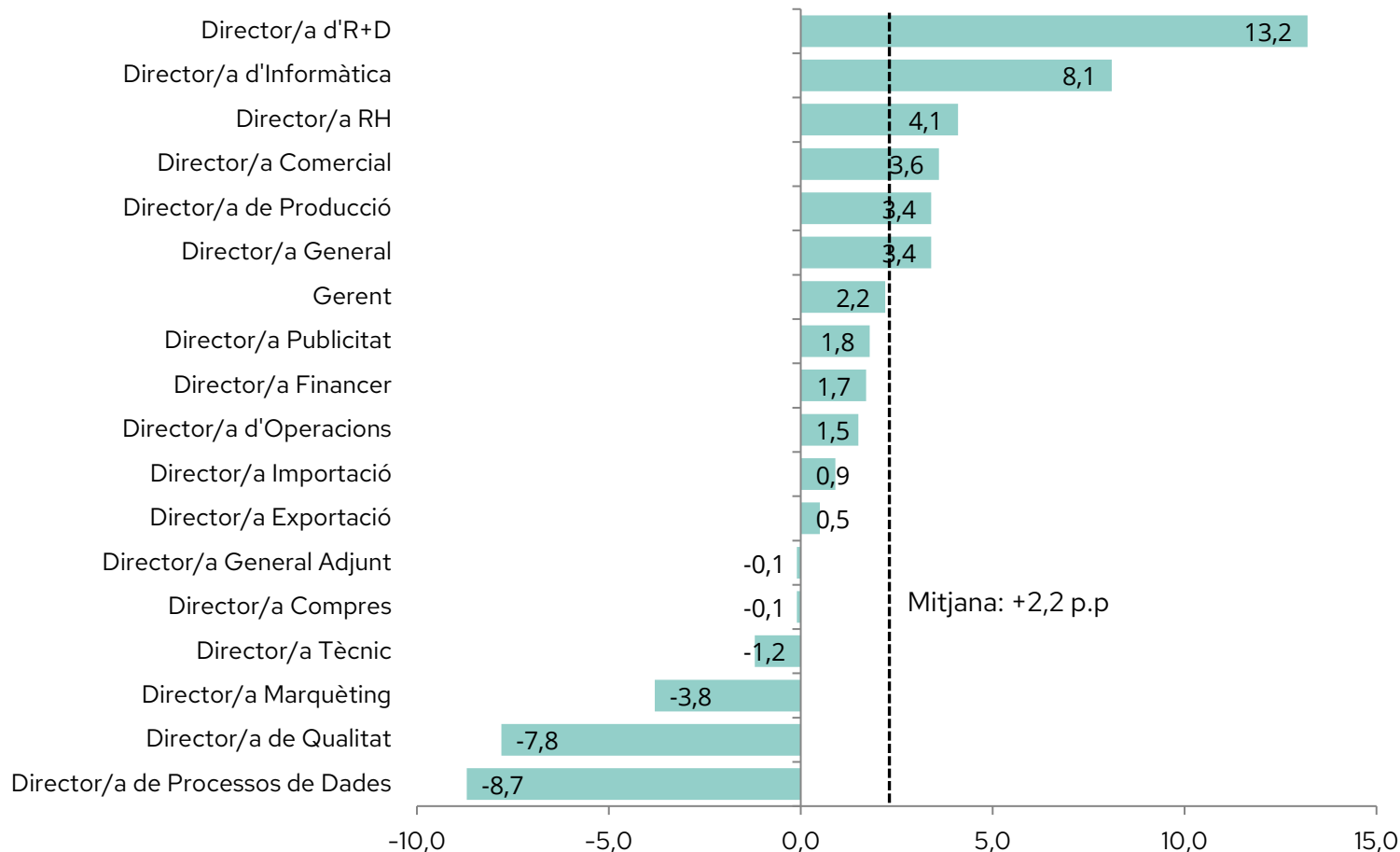
Distribució per sexe de l'equip directiu per àrees funcionals. 2024



- Dels 143.467 càrrecs directius analitzats, el 23,5% correspon a llocs ocupats per dones.
- Els percentatges més alts de directives s'observen en les direccions de Publicitat, RH, Finances, Màrqueting, Qualitat i Direcció General adjunta (29-38%).
- Pel contrari, els percentatges més baixos es donen en les direccions Tècnica, Producció, Direcció General, Informàtica, Operacions i Dades (entre el 12-18%).

VII. DONES DIRECTIVES PER ÀREA FUNCIONAL DE L'EMPRESA

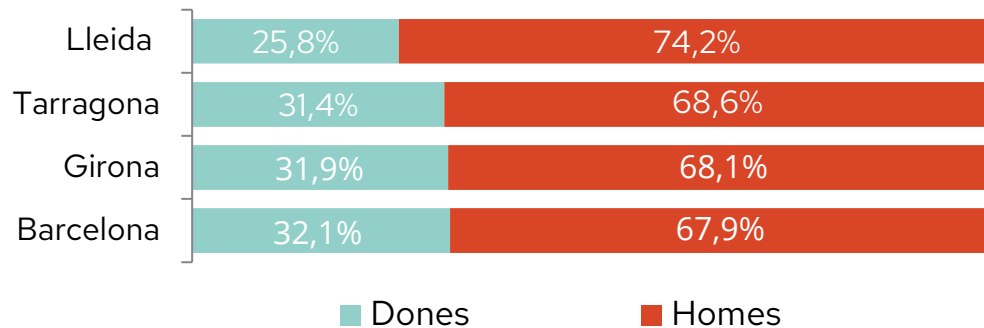
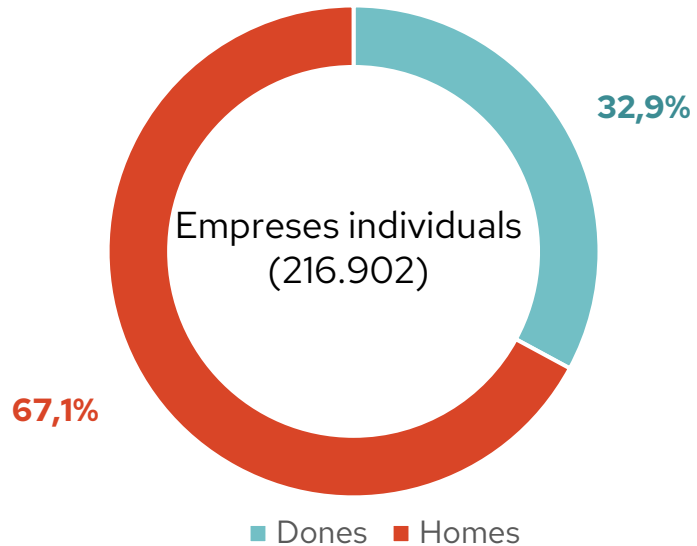
Variació del percentatge de dones directives per àrees funcionals entre 2015 i 2024



- Entre 2015 i 2024, l'augment de presència femenina més important s'ha produït en la direcció d'R+D i Informàtica, però encara són percentatges baixos.
- També augmenten, però menys, a les direccions de RH, Comercial, Producció i Gerència/direcció general.
- Pel contrari, els percentatges de dones han baixat a les direccions de Dades, Qualitat i Màrqueting.

VIII. DONES EMPRESÀRIES INDIVIDUALS

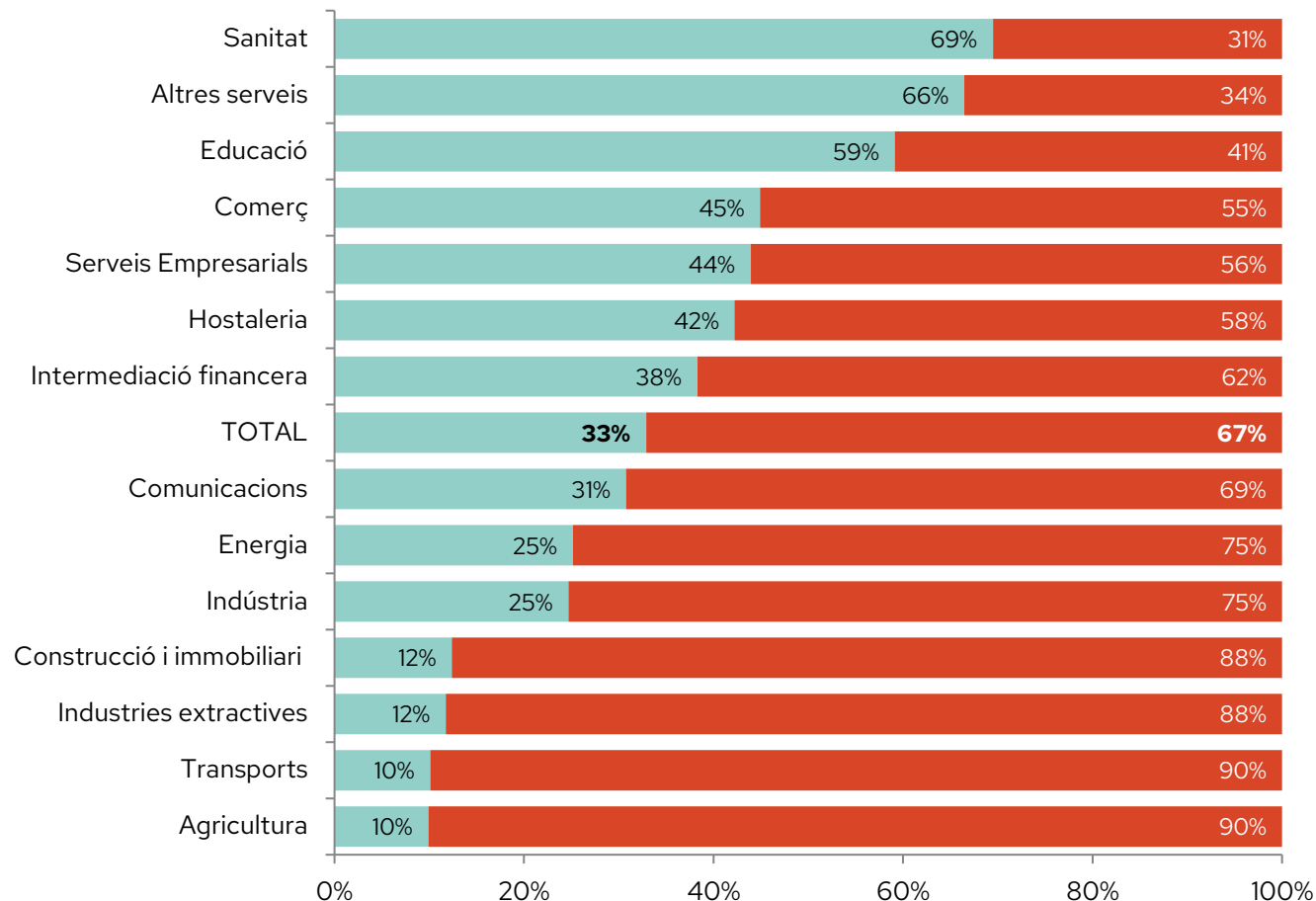
Any 2024



- De les 216.902 empreses individuals a Catalunya, el 32,9% correspon a dones autònomes.
- Barcelona és la província amb major proporció de dones autònomes, amb el 32,1%, mentre que Lleida és on la taxa és menor (25,8%), el que suposa una diferència de 6,3 punts entre elles.

VIII. DONES EMPRESÀRIES INDIVIDUALS

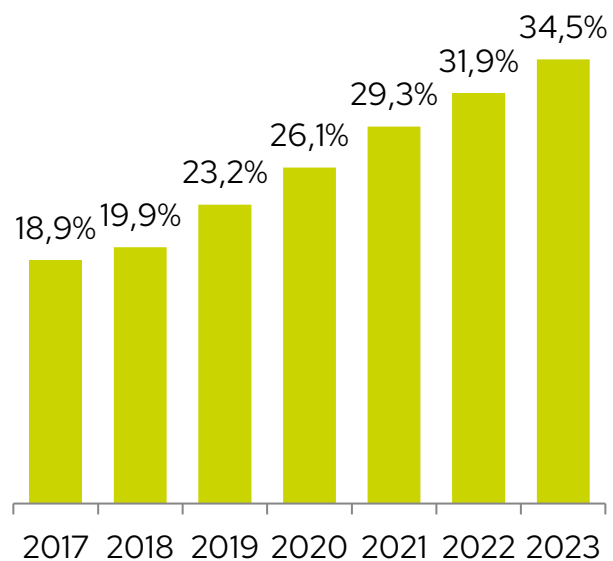
Distribució per sexe de l'empresariat individual. 2024



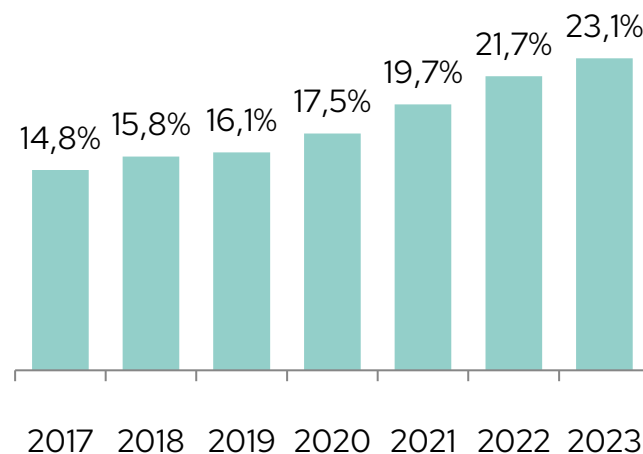
- Les dades d'emprenedoria per sector demostren que la segregació horitzontal per sexe persisteix:
 - En els sectors feminitzats com ara Sanitat, Altres serveis i Educació, la participació femenina en l'empresariat individual està entorn al 60% o superior.
 - En canvi, als sectors clarament masculinitzats com l'Agricultura, els Transports, la Indústria, la Construcció i l'Energia, les dones autònomes només representen entre el 10% i el 25% del total.

IX. DONES A LES EMPRESES COTITZADES ESPANYOLES

Dones en consells administració



Dones en alta direcció*



Font: CNMV

* Tenen la consideració d'alta direcció (excloses altes directives conselleres) aquells llocs que depenen directament del consell o del primer executiu de la companyia (exclosos alts directius/ves consellers/es)

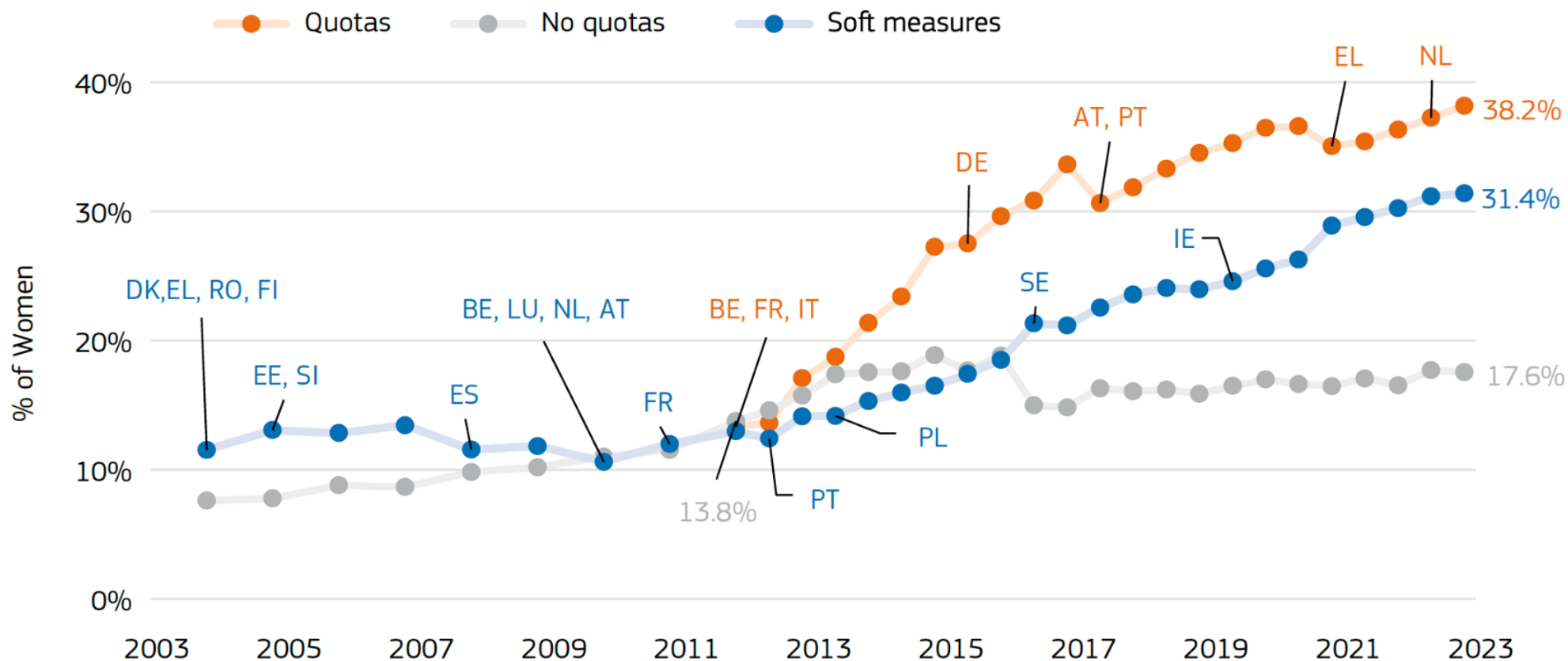
- La participació femenina en els consells d'administració de les empreses cotitzades espanyoles arriba al 34,5% a finals de 2023, però encara és inferior al 40% que proposava assolir el 2022 el Codi de Bon Govern. De les 117 societats cotitzades, 42 compleixen i 75 encara no. En total, hi ha 404 dones conselleres en empreses cotitzades (en faltarien 64 per arribar al 40%).
- En les empreses de l'IBEX s'arriba per primer cop al 40%.
- En l'alta direcció hi ha només un 23,1% de dones (216 dones, dos menys que l'any anterior) i en faltarien 159 per arribar al 40%.

X. COMPARATIVA EUROPEA: DONES ALS CONSELLS DE GRANS EMPRESES COTITZADES

- Al novembre del 2022, la Comissió i el Parlament Europeu van aprovar la Directiva que estableix una quota mínima del 40% del sexe menys representat entre els administradors no executius, o un 33% del total d'administradors, executius o no executius, en empreses cotitzades. Aquest objectiu està fixat per al 30 de juny del 2026.
- Actualment només 8 països compten amb una legislació de quotes: Bèlgica, França, Itàlia, Alemanya, Àustria, Portugal, Grècia i Països Baixos, que solen coincidir amb les proporcions més altes de dones als consells. Quatre d'aquests països ja superen el 40%: França, Itàlia, Dinamarca i Països Baixos.
- S'ha pogut demostrar que els països que han aprovat quotes han avançat més de pressa en assolir la paritat els que només han aprovat recomanacions. Els que no tenen ni quotes ni recomanacions no han avançat gens.
- Espanya no ha adoptat "quotes obligatòries", només recomana assolir el 40% (Codi de Bon Govern). Però ha avançat des del 29,3% de dones el 2020 al 39,4% el 2023 en les grans empreses cotitzades (IBEX). Ha passat d'estar situat en la franja mitjana a ser el cinquè país amb un percentatge més alt, fregant el 40%.

X. COMPARATIVA EUROPEA. DONES ALS CONSELLS DE GRANS EMPRESES COTITZADES¹

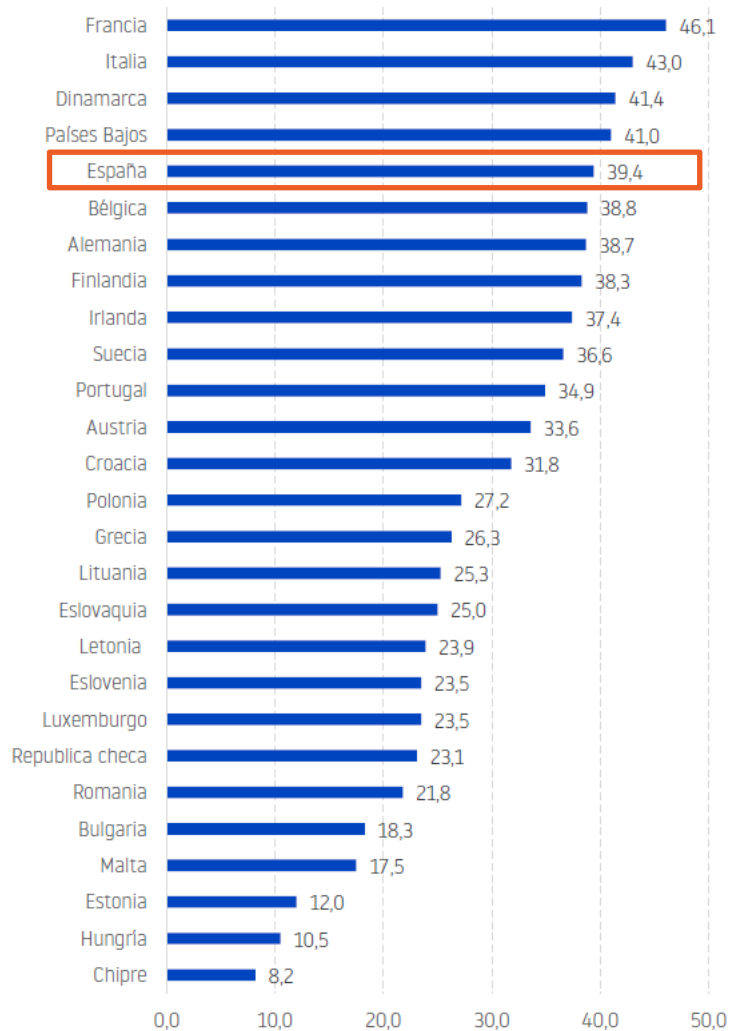
Proporció de dones als consells d'administració de les empreses cotitzades més grans dels Estats membres de la UE per tipus d'acció a nivell nacional (2003-2022)



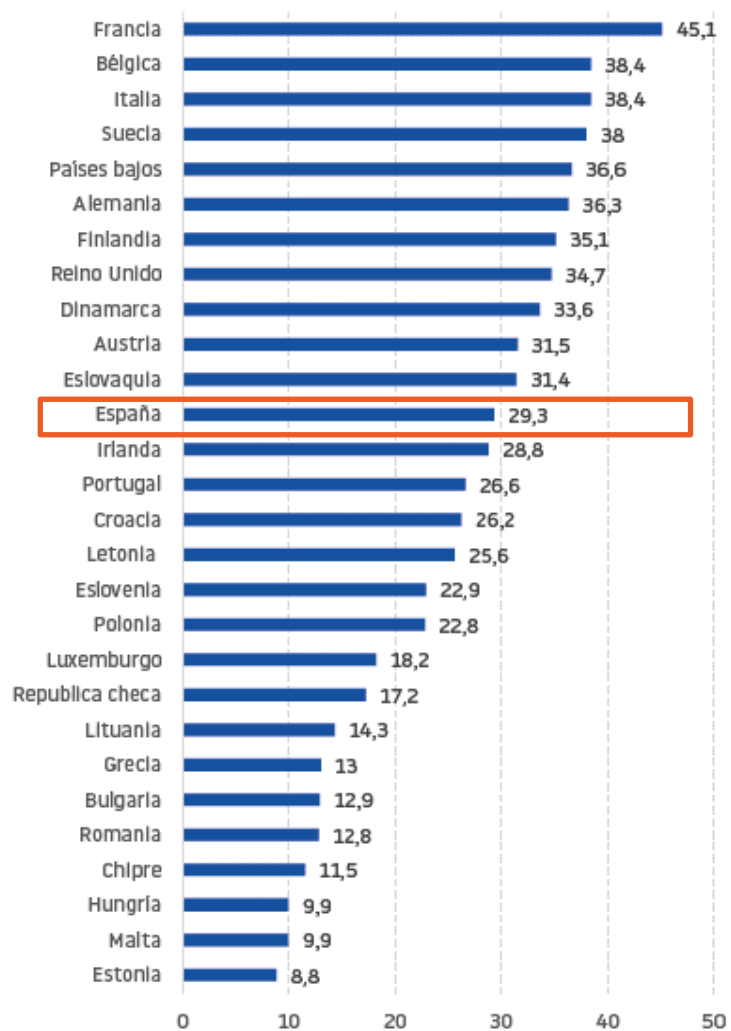
Font: Comissió Europea "2023 report on gender equality in the EU" (pàg. 46)

X. COMPARATIVA EUROPEA. DONES ALS CONSELLS DE GRANS EMPRESES COTITZADES¹

Dades 2023



Dades 2020



¹ Presència de dones (presidència, membres consell d'administració i representants dels treballadors) en grans empreses cotitzades.

Font: Comissió Europea

XI. CONCLUSIONS

1. Només el 13,4% de les empreses catalanes subjectes a la Llei d'igualtat tenen un 40% de dones en el consell d'administració, lluny del 100% que recomana la norma. És a dir, 506 empreses tenen consells paritaris de les 3.765 societats subjectes a la recomanació de l'art. 75 de la Llei d'Igualtat de 2007.
2. La presència femenina tant als consells d'administració com a llocs directius de les grans empreses (>250 treb.) puja només 1,6 punts els últims tres anys, fins al 18,8% i 25,3% respectivament.
3. L'estudi posa en evidència que les empreses amb consells paritaris tenen més d'un 50% de dones directives.
4. Avenços molt tímids els últims tres anys: en llocs directius, les dones són el 23,5% (22,8% el 2021), en Presidència el 19,3% (18,5% el 2021) i en la Direcció General el 16,2% (15,3% el 2021).
5. En les empreses públiques, la presència femenina en els consells d'administració és el 31,9% el 2024 (enfrent al 29,8% el 2021) i en les entitats d'interès públic, que també hauran de complir obligatòriament amb la paritat quan s'aprovi el Projecte de Llei de paritat, baixa al 18,1%.
6. La segregació horitzontal per àrees funcionals es manté, però augmenta la participació de dones en àrees com R+D i Informàtica.
7. Dels 216.902 empreses individuals a Catalunya, el 32,9% correspon a dones autònomes, però amb resultats molt polaritzats per sectors.
8. Espanya ha millorat posicions a Europa en presència femenina en consells d'administració de grans empreses cotitzades, situant-se la 5a. i apropant-se al 40%. Però s'ha avançat poc en l'alta direcció.