



PRESENCIA DE DONES EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I CÀRRECS DIRECTIUS A LES EMPRESES DE CATALUNYA

Dades 2021



odee
observatori **dona** empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona

INFORMA

PRESÈNCIA DE DONES EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I CÀRRECS DIRECTIUS A LES EMPRESES DE CATALUNYA

ÍNDEX

- I. Breu repàs a la normativa vigent en matèria d'igualtat a les empreses
- II. Resum de la presència de dones en càrrecs de responsabilitat a l'empresa catalana
- III. Empreses amb consell d'administració paritari
- IV. Dones directives i conselleres
- V. Dones directives per àrea funcional
- VI. Dones en càrrecs de responsabilitat al sector TIC
- VII. Empreses cotitzades. Comparativa internacional
- VIII. Conclusions

PRESÈNCIA DE DONES EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I CÀRRECS DIRECTIUS A LES EMPRESES DE CATALUNYA

Font d'informació de les dades

- Les dades han estat facilitades per **INFORMA** D&B, empresa líder en informació comercial, financera i de màrqueting.
- La base de dades d'INFORMA s'alimenta de diverses fonts d'informació: el BORME (Butlletí Oficial del Registre Mercantil), Dipòsits de Comptes Oficials, BOE (Butlletí Oficial de l'Estat), Butlletins Oficials Provincials i de comunitats autònomes, premsa, investigacions ad hoc i publicacions diverses.
- Els resultats s'han obtingut sobre una mostra de 188.975 societats amb seu social a Catalunya.
- Període: febrer 2021



odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

I. BREU REPÀS A LA NORMATIVA VIGENT

Normativa vigent (1)

CODI DE BON GOVERN (gener 2020) – CNMV (companyies cotitzades):

“Amb l’objectiu de propiciar la desitjable diversitat en el Consell d’Administració es recomana que les conselleres representin al menys un 40% del total de membres no més tard de 2022”

(punt III.3.3.2)



odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

Normativa vigent (2)

REIAL DECRET-LLEI 6/2019, 1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació

Art 45 i 46: Plans d'igualtat

“En el cas de les empreses de 50 o més treballadores, les mesures d'igualtat a les que es refereix l'apartat anterior hauran de dirigir-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat (...) que haurà de ser objecte de negociació en la forma que es determini en la legislació laboral”.

- *Les empreses de 150 a 250 treb. tindran 1 any per a l'aprovació del pla d'igualtat (març 2020);*
- *Les empreses de 100 a 150 treb. disposaran de 2 anys (març 2021);*
- *Les empreses de 50 a 100 treb. disposaran de 3 anys (març 2022).*
.....a comptar des de la publicació del RDL 6/2019 l'1 de març de 2019.



odee
observatori dona empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona

INFORMA

I. BREU REPÀS A LA NORMATIVA VIGENT

Normativa vigent (2)

REIAL DECRET-LLEI 6/2019, 1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació

- 🌈 **Art 75: Participació de les dones en els consells d'administració de les societats mercantils**
(la Llei Orgànica 3/07 d'Igualtat efectiva entre dones i homes es prorroga)

“Les societats obligades a presentar comptes de pèrdues i guanys no abreujats¹ procuraran incloure en el seu Consell d'Administració un nombre de dones que permeti assolir una presència equilibrada de dones i homes (40%-60%) en un termini de 8 anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei (el 2015)”.

¹Empreses que compleixen almenys dos dels requisits següents: actiu >11.400.000€, facturació >22.800.000 €, treballadors >250.



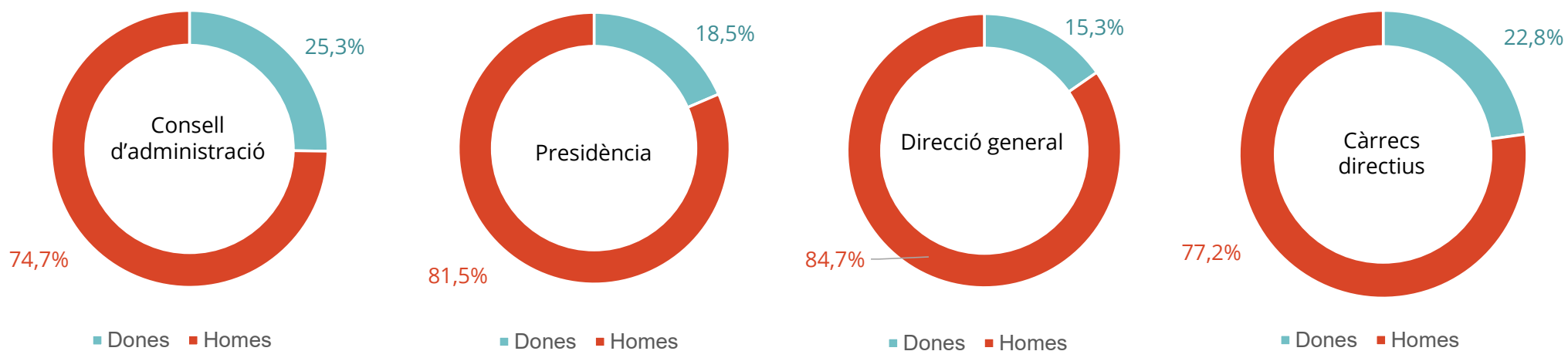
odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

II. RESUM DE LA PRESÈNCIA DE DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT A L'EMPRESA CATALANA

Participació de les dones a l'empresa catalana segons el càrrec. 2021



odee
observatori dona empresa economia

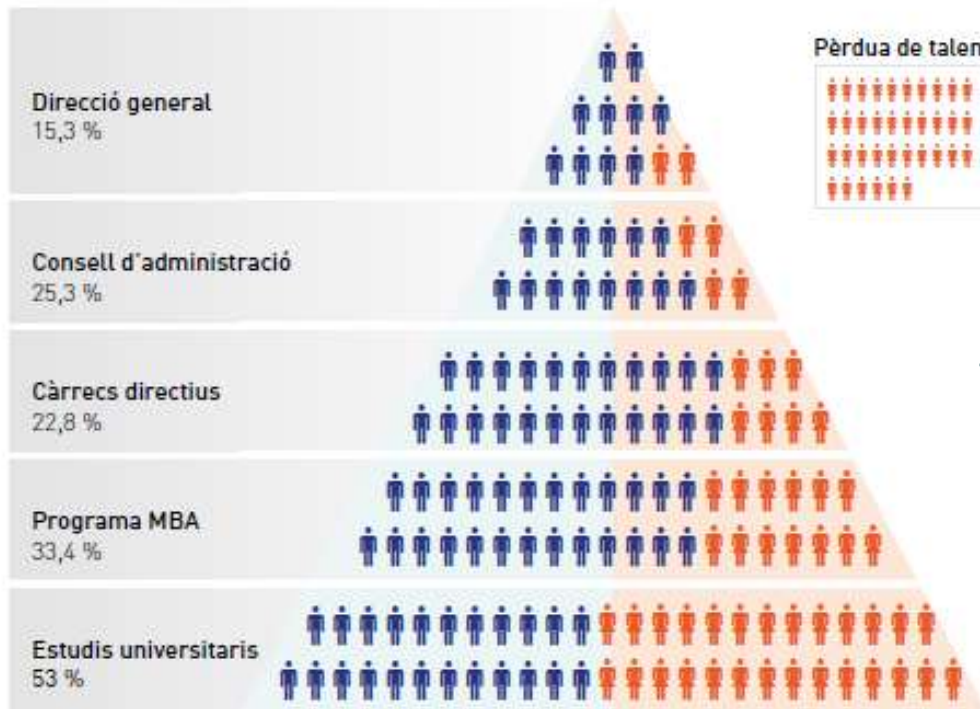


INFORMA

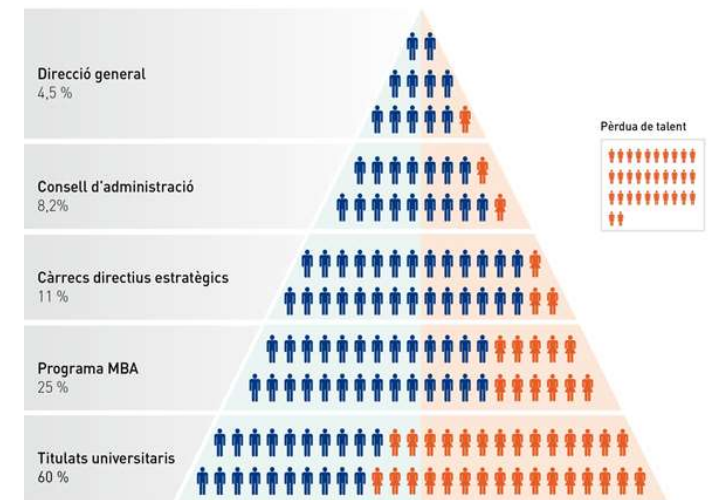
II. RESUM DE LA PRESÈNCIA DE DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT A L'EMPRESA CATALANA

Participació de les dones a l'empresa catalana segons el càrrec

Any 2021



Any 2009*



*Dades de les principals 400 empreses a Catalunya



odee
observatori dona empresa economia

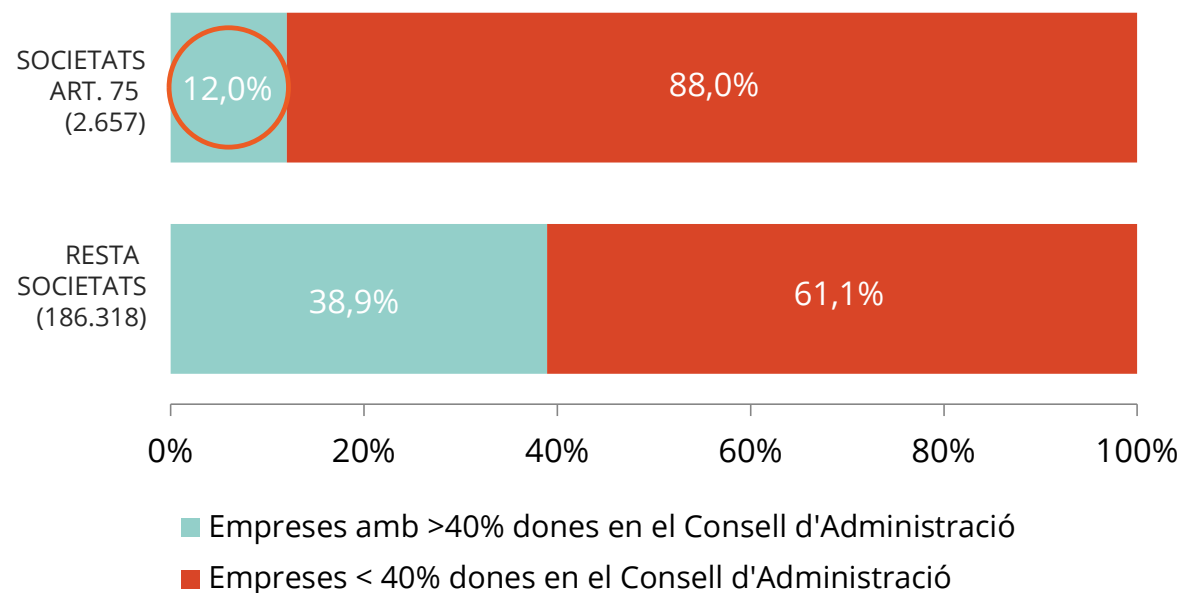


INFORMA

III. EMPRESES AMB CONSELL D'ADMINISTRACIÓ PARITARI

Només el 12% d'empreses compleixen amb la llei d'Igualtat de 2007

En % del total d'empreses. Any 2021



- De les 2.657 societats catalanes subjectes a l'art. 75 de la llei d'Igualtat, només 319 empreses (el 12%) té un 40% de dones al consell d'administració.
- Del total de societats, 158.311 (el 84%) tenen un únic administrador/a (72% home, 23% dona i 5% empresa i altres), per això el percentatge de societats amb dones al consell augmenta.



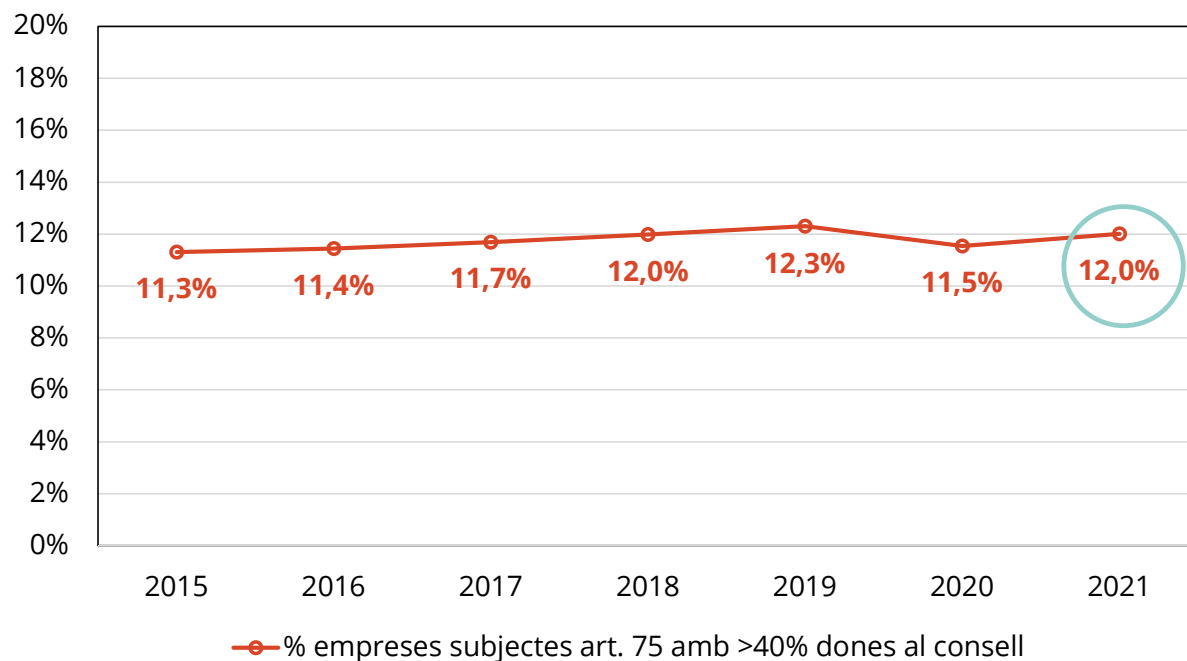
odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

III. EMPRESES AMB CONSELL D'ADMINISTRACIÓ PARITARI

Evolució del compliment de la llei d'Igualtat (2015-2021)



- El percentatge d'empreses que compleixen amb el 40% de dones al consell d'administració es manté estable entorn al 12% els darrers 7 anys i, per tant, no s'observen avenços importants des de l'aprovació de la llei d'Igualtat.



odee
observatori dona empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona

INFORMA

III. EMPRESES AMB CONSELL D'ADMINISTRACIÓ PARITARI

Presència femenina en els consells d'administració de les empreses públiques¹. Any 2021

	Nombre empreses	%
Empreses amb >40% dones al consell	88	28,7%
Empreses amb <40% dones al consell	219	71,3%
Total	307	100%

	Membres consell adm.	%
Homes consellers	2.268	67,0%
Dones conselleres	1.010	29,8%
Empreses	107	3,2%
Total	3.385	100%

- Només el 28,7% de les empreses públiques a Catalunya compleixen amb el requisit de 40% de dones al consell d'administració.
- El percentatge de dones al consell d'administració en les empreses públiques a Catalunya és el 29,8%, enfront al 67% dels homes.
- El sector públic reproduïx la desigualtat en els llocs de responsabilitat que s'observa en el sector privat.

¹Societats mercantils que tenen directa o indirectament en el seu capital més del 50% d'una entitat del sector públic



odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

IV. DONES DIRECTIVES I CONSELLERES

Anàlisi de presència femenina per grandària de l'empresa. Any 2021

Empreses segons nº treb.	Termini aplicació art. 45	Empreses actives	% dones en consells administració	% dones en llocs directius
Empreses > 250 treb.	-	538	17,2%	23,7%
Empreses entre 150-250 treb.	Març 20	563	16,2%	24,5%
Empreses entre 100-150 treb.	Març 21	631	17,2%	25,0%
Empreses entre 50-100 treb.	Març 22	1.987	15,6%	24,1%
Empreses entre 50-250 treb.		3.181	16,0%	24,3%

- No hi ha relació entre dimensió i presència femenina. En les empreses de >250 treb. les dones són el 17,2% en els consells d'administració, i en les de 50-250 treb. són el 16%.
- A nivell directiu, el percentatge de dones puja al 23,7% en les empreses de >250 treb. i al 24,3% en les empreses de 50-250 treb.

IV. DONES DIRECTIVES I CONSELLERES

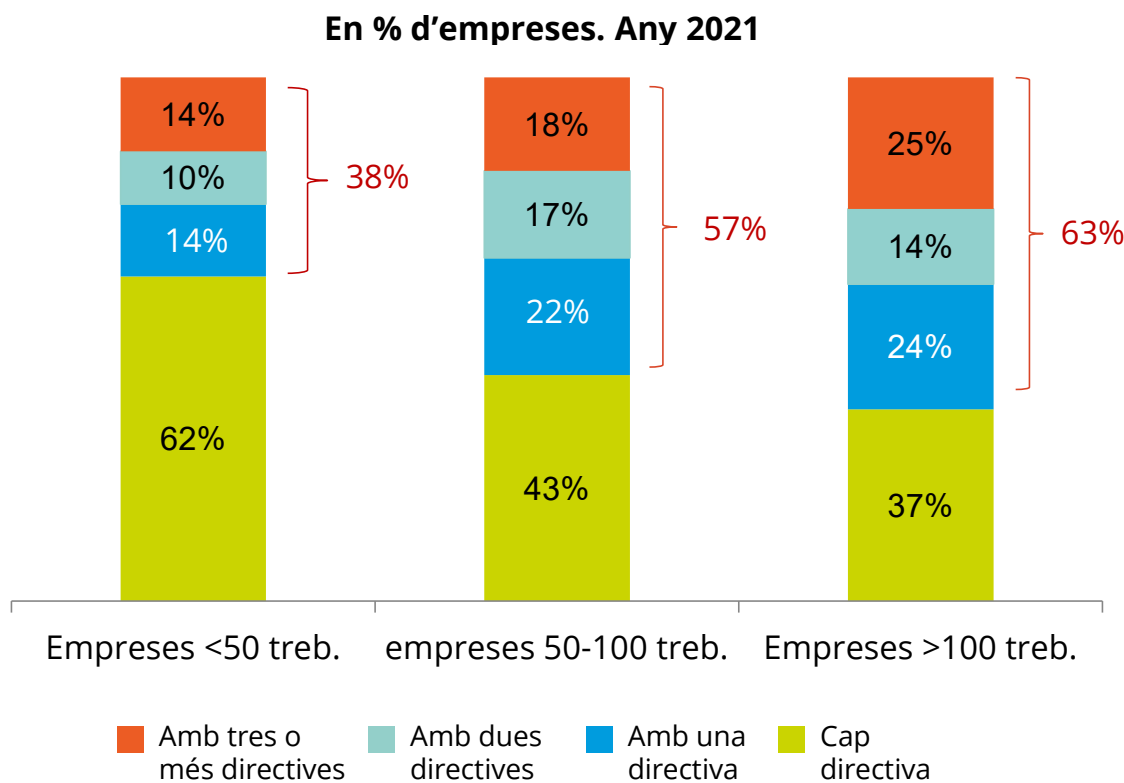
Relació entre presència femenina al consell d'administració i al comitè de direcció. Any 2021

	Nombre empreses	Dones en el comitè direcció	Homes en comitè direcció	% dones en comitè direcció
Empreses amb >40% dones al consell	5.869	12.971	10.712	54,8%
Empreses amb <40% dones al consell	23.515	14.727	83.814	15,0%
Total empreses amb informació de càrrecs directius i administradors/es	29.384	27.698	94.526	22,7%

- Existeix una relació positiva entre presència femenina als comitès de direcció i als consells d'administració: en empreses amb >40% dones al consell d'administració, la presència femenina al comitè de direcció és el 55%, mentre que en les que tenen <40% dones al consell, baixa al 15%.

IV. DONES DIRECTIVES I CONSELLERES

Empreses segons el nombre de directives



- A mesura que augmenta la dimensió d'empreses, és normal que hi hagi més empreses amb alguna directiva.
- Però sobta que en les empreses de >100 treb. el 37% de les empreses no tingui cap directiva (aquest percentatge puja al 43% en empreses 50-100 treb. i al 62% en empreses de <50 treb.)



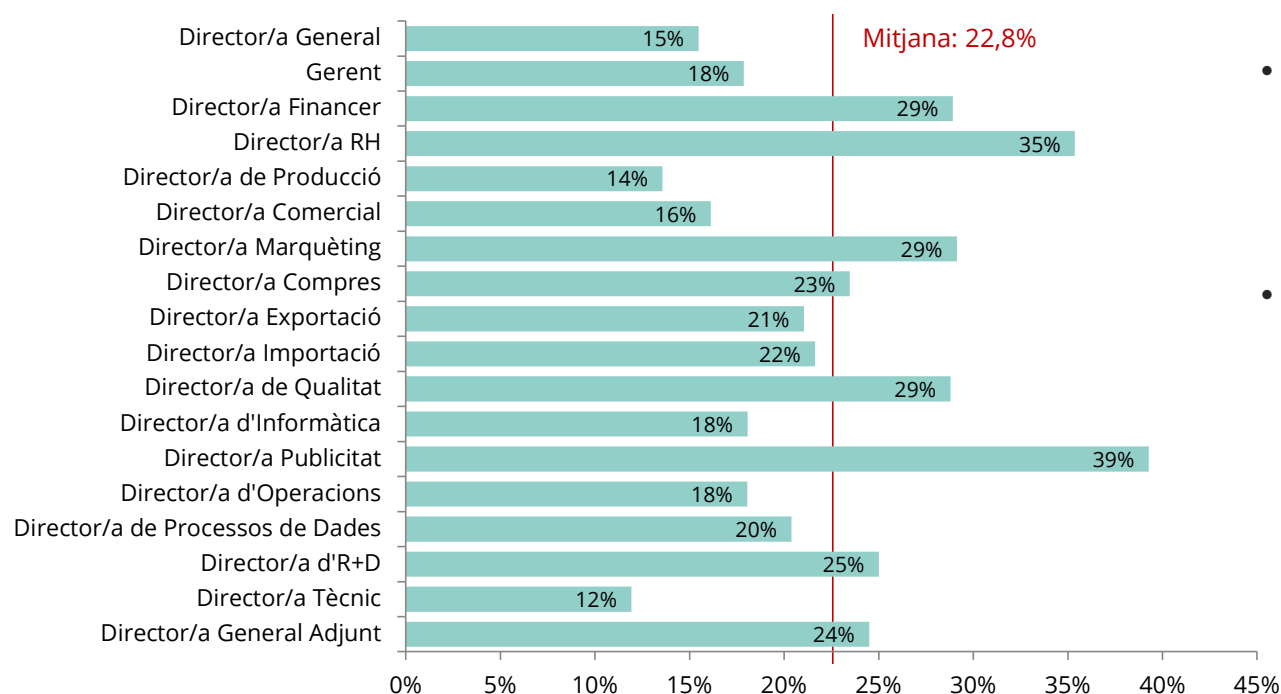
odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

V. DONES DIRECTIVES PER ÀREES FUNCIONALS

Percentatge de dones directives per àrees funcionals



- Els percentatges més alts de directives s'observa en la direcció de Publicitat, RH, Qualitat, Màrqueting i Financera (29-39%),
- mentre que els percentatges més baixos es donen en la direcció Tècnica, Producció, Comercial, Direcció General, Informàtica i Operacions (entre el 12-18%).



odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

VI. DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT AL SECTOR TIC

Presència femenina en els llocs de responsabilitat a les empreses TIC² de Catalunya. Any 2021

Empreses	Membres al Consell d'administració	Càrrecs directius
Empreses sector TIC	13,5%	19,6%
Resta d'empreses	25,7%	22,9%

La presència femenina en els llocs de responsabilitat al sector TIC és menor que a la de la resta d'empreses:

- només el 13,5% de dones als consells d'administració de les empreses TIC, enfront al 25,7% a la resta d'empreses:
- només el 19,6% de llocs directius en les empreses TIC, enfront al 22,9% a la resta d'empreses.

² El sector TIC segons CNAE 2009: 2611, 2612, 2620, 2630, 2640, 2680, 4651, 4652, 5821, 5829, 6110, 6120, 6130, 6190, 6201, 6202, 6203, 6209, 6311, 6312, 9511, 9512.



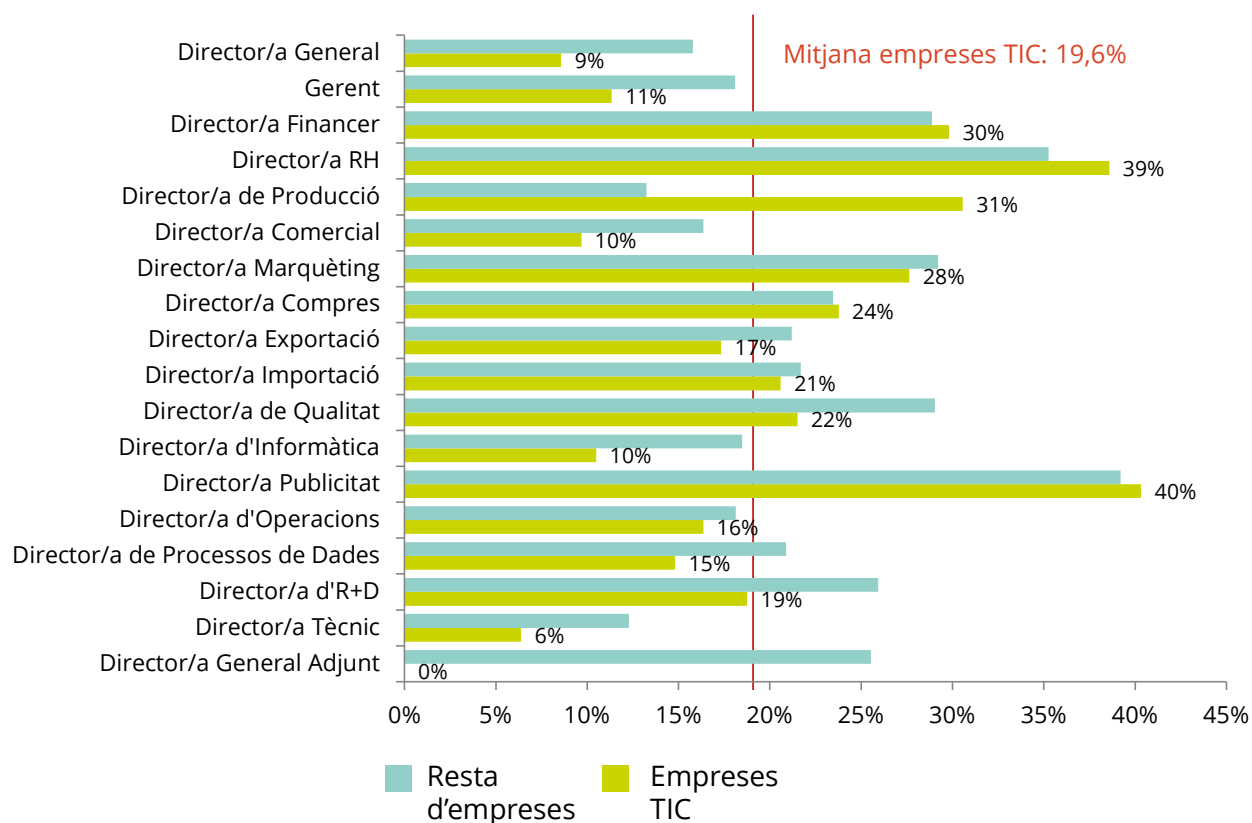
odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

VI. DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT AL SECTOR TIC

Percentatge de dones directives al sector TIC per àrees funcionals



- Al sector TIC, el percentatge de dones en la Direcció general, Gerència i al capdavant del departament Tècnic, Comercial o d'Informàtica, se situa en el 10% o inferior.
- La major presència femenina s'observa en la direcció de Recursos Humans, Publicitat, Finances i Producció.



odee
observatori dona empresa economia

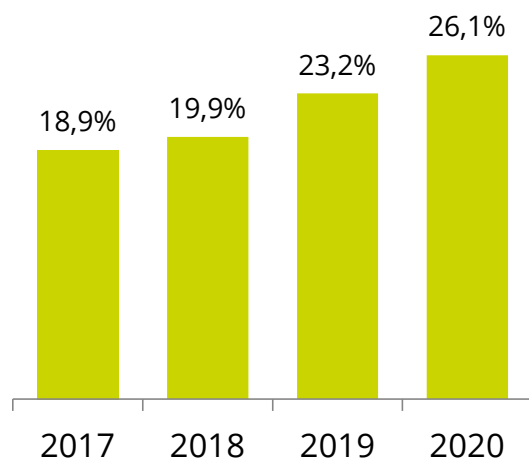


INFORMA

VII. EMPRESES COTITZADES. COMPARATIVA INTERNACIONAL

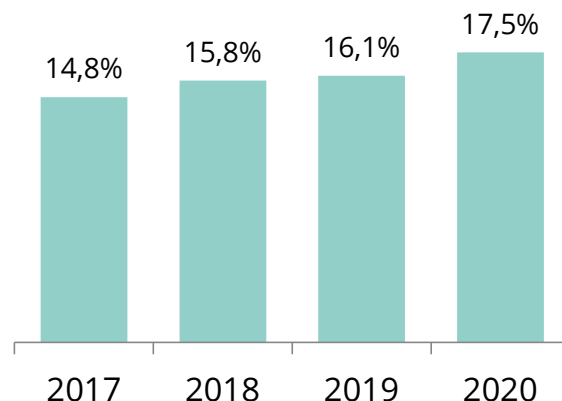
Presència femenina en les empreses cotitzades al conjunt de l'Estat

Dones en consells administració



Font: CNMV

Dones en alta direcció*



* Dones en l'alta direcció (excloses altes directives conselleres)

- La participació femenina en els consells de les empreses cotitzades és el 26,1%, força inferior al 40% que recomana la CNMV per al 2022.
- En total, hi ha 331 dones conselleres a empreses cotitzades i 179 dones més en l'alta direcció.
- Només hi ha \cong 17 empreses catalanes de les 128 empreses cotitzades.

> El problema no es resol només amb les empreses que cotitzen a borsa.



odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

Presència femenina¹ en els consells de les empreses cotitzades i grans a Europa



Font: Comissió Europea

¹ Presència de dones (presidència, membres consell d'administració i representants dels treballadors) en grans empreses i que cotitzen.

- El 2012 la Comissió Europea va proposar una directiva amb la recomanació que almenys el 40% dels llocs no executius dels consells d'administració estiguin ocupats per dones l'any 2020. Des del 2013 aquesta proposta està bloquejada al Consell per la manca d'acord entre diversos països.
- Dels 28 països, 10 no han adoptat les regulacions, amb quotes o sense.



odee
observatori dona empresa economia

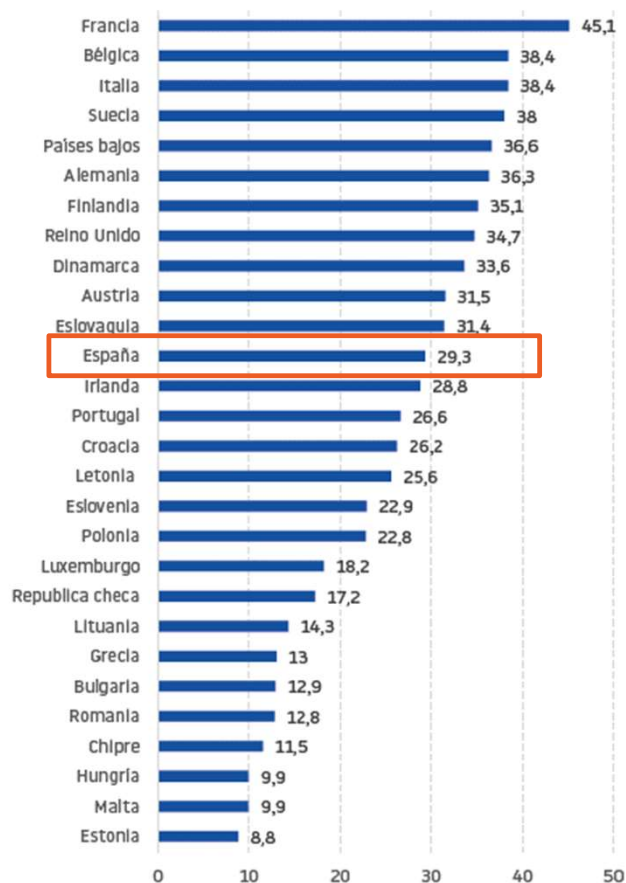


Cambra de Comerç
de Barcelona

INFORMA

VII. EMPRESES COTITZADES. COMPARATIVA INTERNACIONAL

Presència femenina¹ en les empreses cotitzades i grans a Europa



- El 2020, només 11 països comptaven amb més del 30% de dones a grans empreses que cotitzen: Alemanya, Àustria, Bèlgica, Dinamarca, Eslovàquia, Finlàndia, França, Itàlia, Països Baixos, Regne Unit i Suècia.
- L'únic país que supera el 40% és França gràcies a la llei que va aprovar el 2011.
- Espanya no ha adoptat "quotes obligatòries", només recomana assolir el 40% (Llei 2007 ampliada el 2019). El 2020 se situa en la franja mitjana amb un 29,3% de dones.

¹ Presència de dones (presidència, membres consell d'administració i representants dels treballadors) en grans empreses i que cotitzen.

Font: Comissió Europea



odee
observatori dona empresa economia



INFORMA

VIII. CONCLUSIONS

1. Només el 12% de les empreses catalanes subjectes a la llei d'Igualtat tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració. Aquest percentatge no ha variat els darrers 7 anys.
2. En les empreses públiques a Catalunya, només el 28,7% compleixen amb el requisit de 40% de dones als consells d'administració.
3. La presència femenina en els consells d'administració és el 25,3% (a les empreses públiques el 29,8%), i en els càrrecs directius del 22,8%.
4. Els percentatges més alts de directives s'observa en la direcció de Publicitat, RH, Qualitat, Màrqueting i Financera (29-39%), mentre que els més baixos es donen en la direcció Tècnica, Producció, Comercial, Direcció General, Informàtica i Operacions (entre el 12-18%).
5. Les empreses que tenen més paritat al consell d'administració, també tenen més dones al comitè de direcció: en empreses amb >40% dones al consell d'administració, les dones representen el 55% en el comitè de direcció, mentre que en les que tenen <40% de dones al consell, són només el 15% en la direcció.
6. La presència femenina en el sector TIC és menor que a la de la resta d'empreses: només el 13,5% de dones als consells d'administració i 19,6% als llocs directius.



odee
observatori dona empresa economia



INFORMA