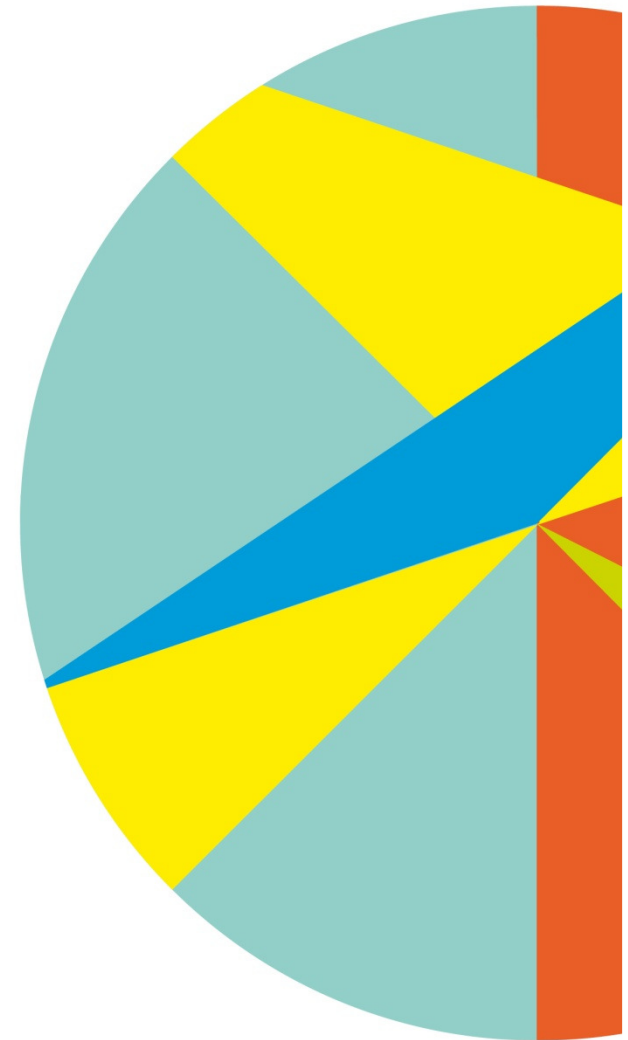


Dones en els consells d'administració de les empreses a Catalunya

Actualització dades 2015



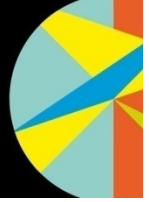
odee
observatori **dona** empresa economia



Cambrà de Comerç
de Barcelona

INFORMA

OBJECTIUS DE L'ESTUDI



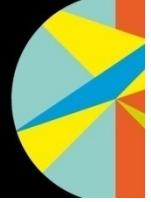
1. Quantes empreses tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració?
2. Les empreses amb més dones en els seus consells assumeixen menor risc?
3. Quina és la participació de les dones en els consells de les empreses públiques?
4. Quins sectors tenen major presència femenina en els consells d'administració?
5. En quina dimensió d'empreses hi ha més consells paritaris?
6. Quina és la presència femenina en els òrgans directius de les empreses?
7. Quina és la participació de les dones en els càrrecs directius per àrees funcionals?
8. Quina participació tenen les dones en els consells de les empreses cotitzades?

PRESÈNCIA DE DONES EN ELS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ A LES EMPRESES CATALANES



Font de les dades

- ❖ Les dades han estat facilitades per **INFORMA** D&B, empresa líder en informació comercial, financera i de màrqueting.
- ❖ La base de dades d'INFORMA s'alimenta de diverses fons d'informació: el BORME (Butlletí Oficial del Registre Mercantil), Dipòsits de Comptes Oficials, BOE (Butlletí Oficial de l'Estat), Butlletins Oficials Provincials i de comunitats autònomes, premsa, investigacions ad hoc i publicacions diverses.
- ❖ Els resultats s'han obtingut sobre una mostra de 192.204 societats a Catalunya.
- ❖ Període: febrer 2015



Article 75. Participació de les dones en els Consells d'Administració de les Societats Mercantils

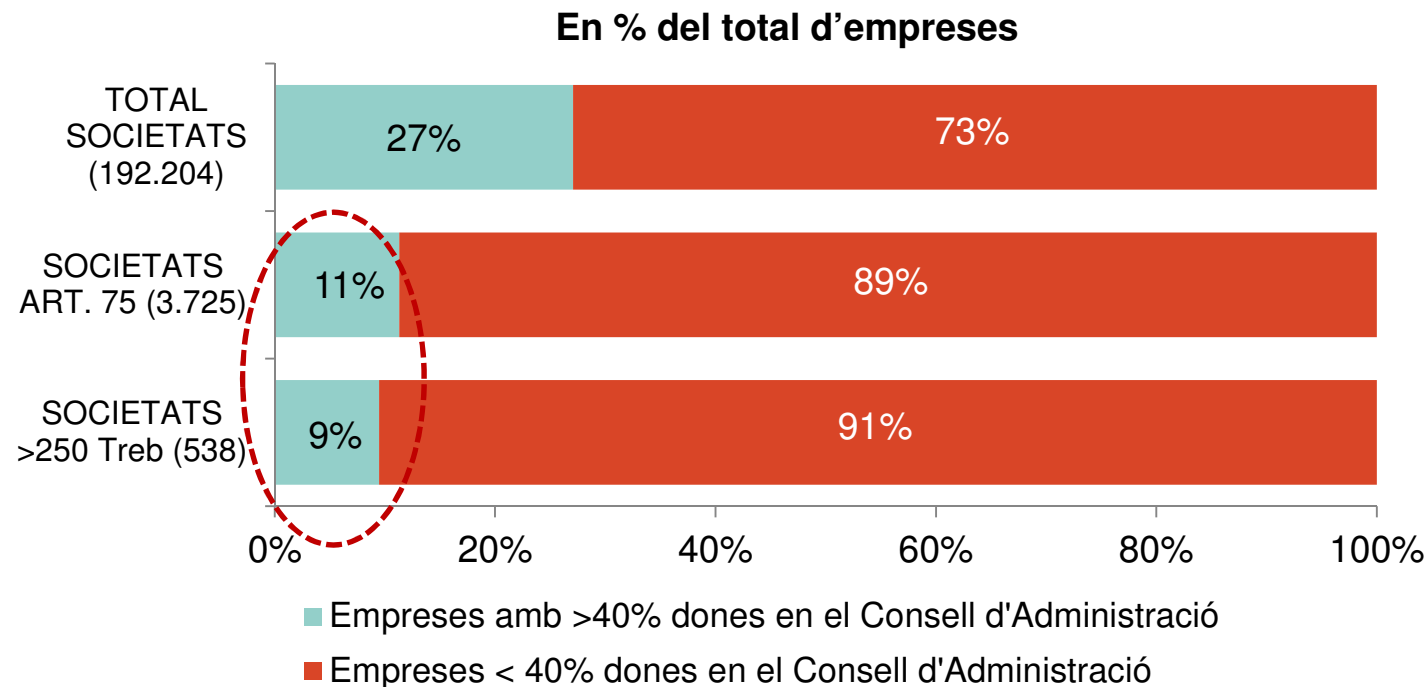
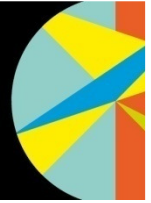
“Les societats obligades a presentar comptes de pèrdues i guanys no abreujats¹ **procuraran incloure en el seu Consell d'Administració** un nombre de dones que permeti assolir una **presència equilibrada** de dones i homes (40%-60%) en un termini de **8 anys** a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei” (24.03.07).



- Aquesta llei afecta al 2% de les societats, a l'entorn de 3.700 empreses catalanes.
- Han passat els 8 anys i la recomanació de la llei NO s'ha complert.
- No s'ha fet cap seguiment de l'aplicació de la llei.

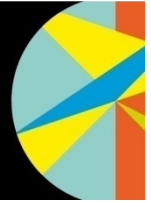
¹Empreses que compleixen almenys dos dels requisits següents: actiu >11.400.000€, facturació >22.800.000 €, treballadors >250.

1. Quin percentatge d'empreses té un 40% de dones en el consell d'administració?

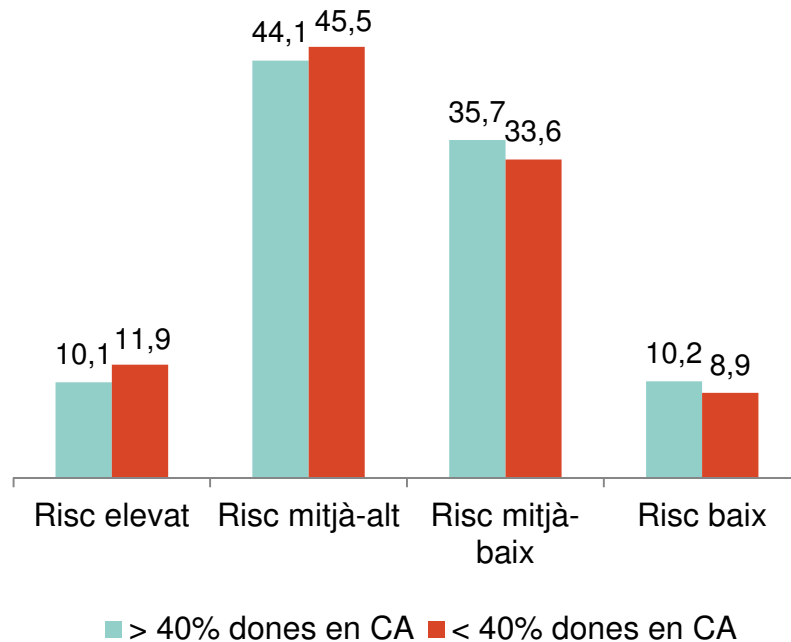


- De les 3.725 societats catalanes subjectes a l'art. 75 de la Llei d'Igualtat, només 421 empreses (11,3%) assoleix el 40% de dones en Consells d'Administració. Si considerem només les empreses de més de 250 treb. (les que han de tenir un pla d'igualtat), el percentatge baixa al 9,5%. Per últim, observant aquesta taxa en el total de societats puja al 27%, perquè moltes d'aquests són d'administrador únic.
- Respecte a fa un any, el percentatge d'empreses que compleixen amb la recomanació de la llei s'ha mantingut estable (en l'11%), i ha baixat en el cas d'empreses de més de 250 treb. (del 8,3% el 2014 al 9,5% el 2015).

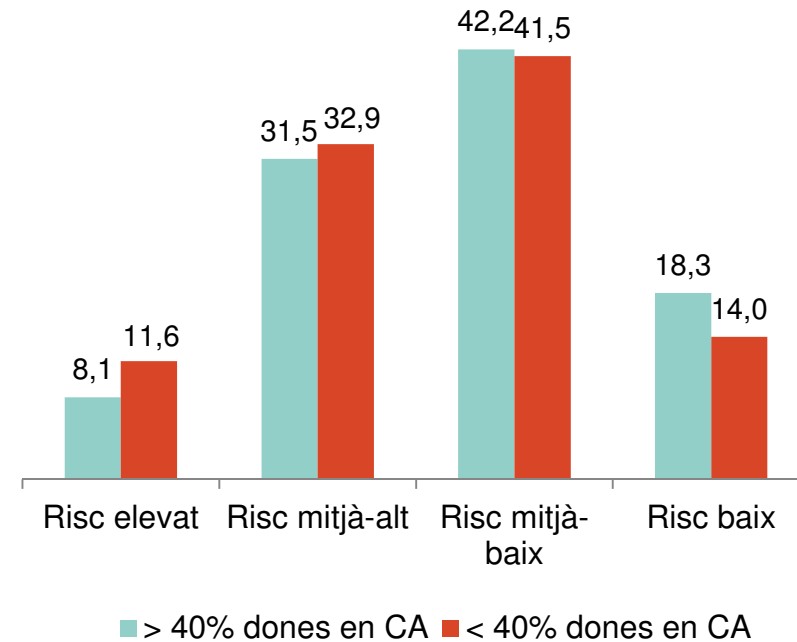
2. Les empreses que tenen consells d'administració tenen un menor nivell de risc?



En % del TOTAL d'empreses

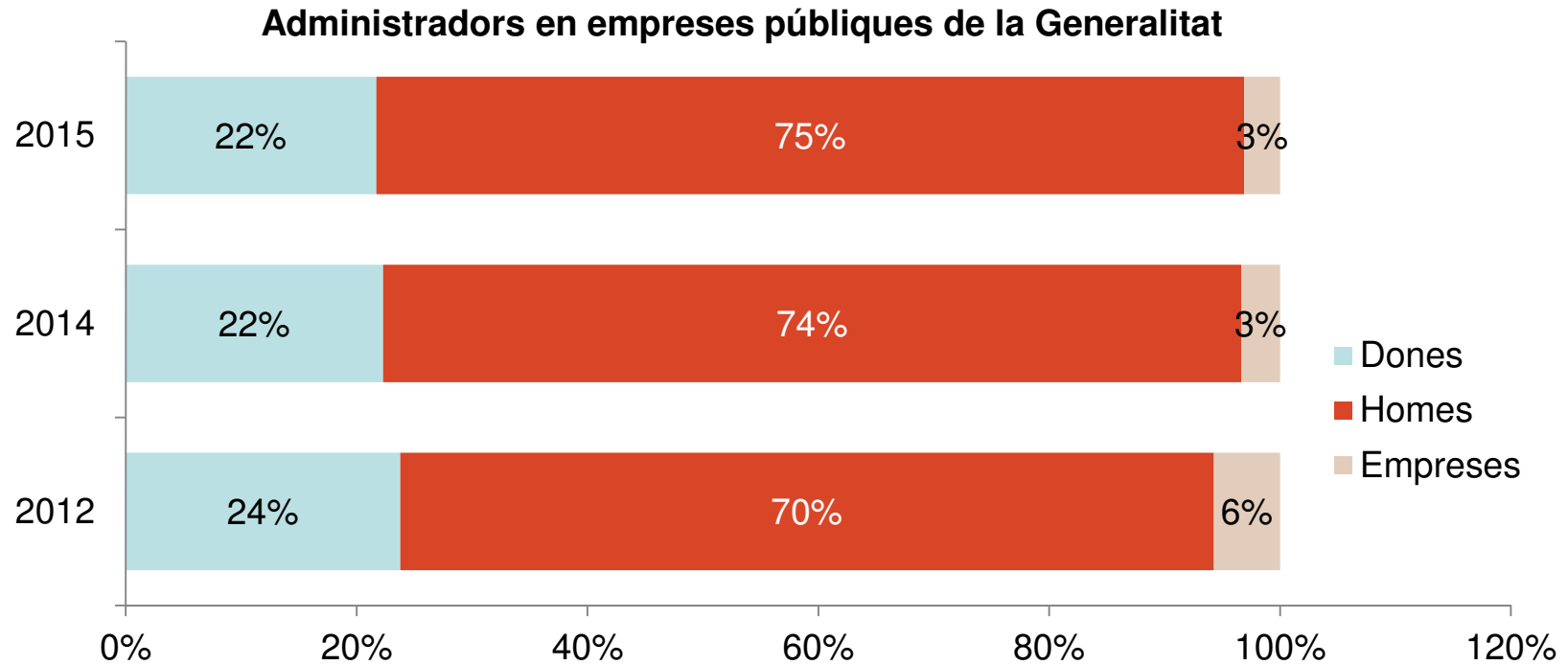
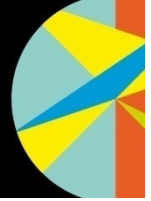


En % de les empreses Art. 75



- Les empreses amb presència femenina en els consells d'administració experimenten un menor risc creditici que la resta.
- El 39,6% de les empreses amb 40% de dones en CA subjectes a la llei d'igualtat (art. 75) tenen un risc elevat-mitjà, mentre que en les empreses amb menor presència femenina el percentatge de risc elevat-mitjà puja al 44,5%.

3. Quina és la participació de les dones en els consells de les empreses amb participació majoritària de la Generalitat?

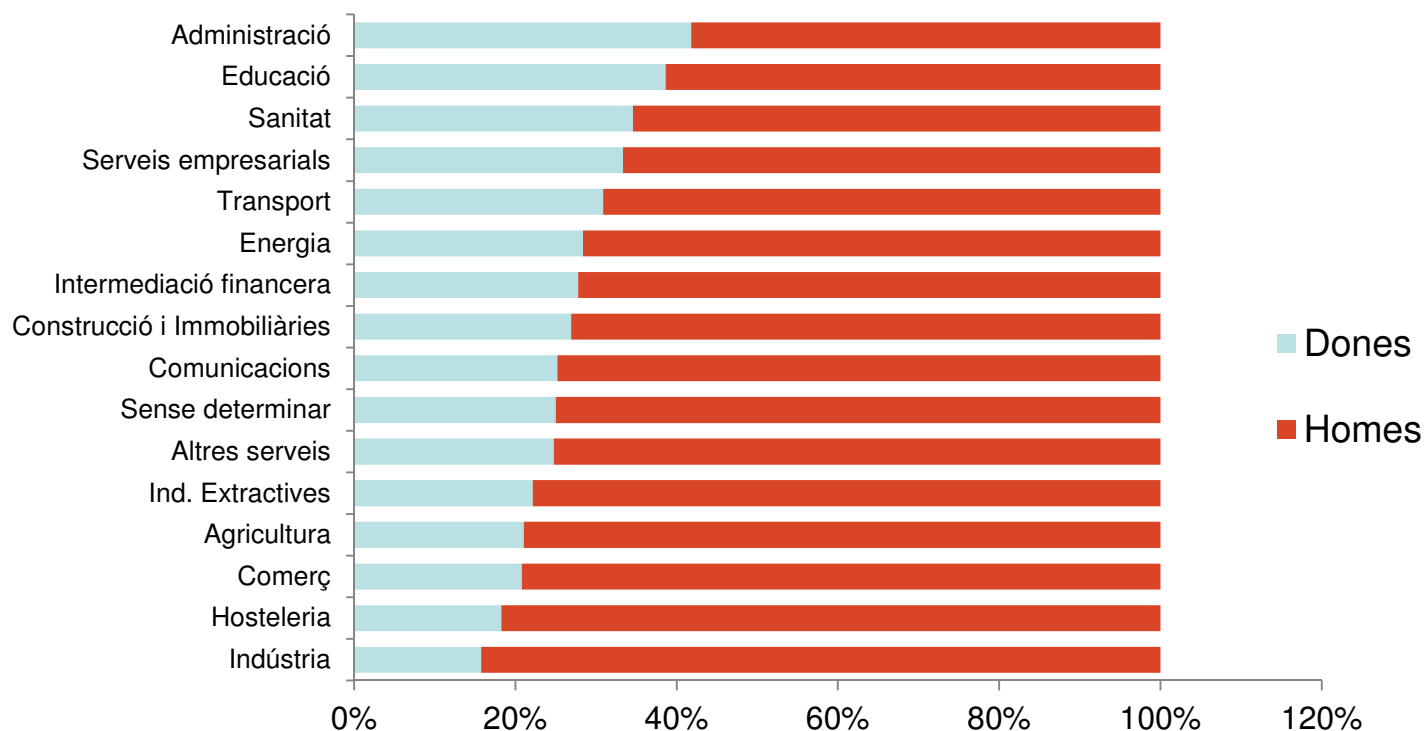


El percentatge de dones conselleres en les empreses amb participació majoritària de la Generalitat s'ha mantingut estable el 2015 en el 22%.

4. Quins sectors tenen major presència femenina en els consells d'administració?

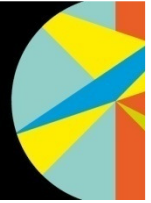


Percentatge d'empreses que tenen >40% dones conselleres

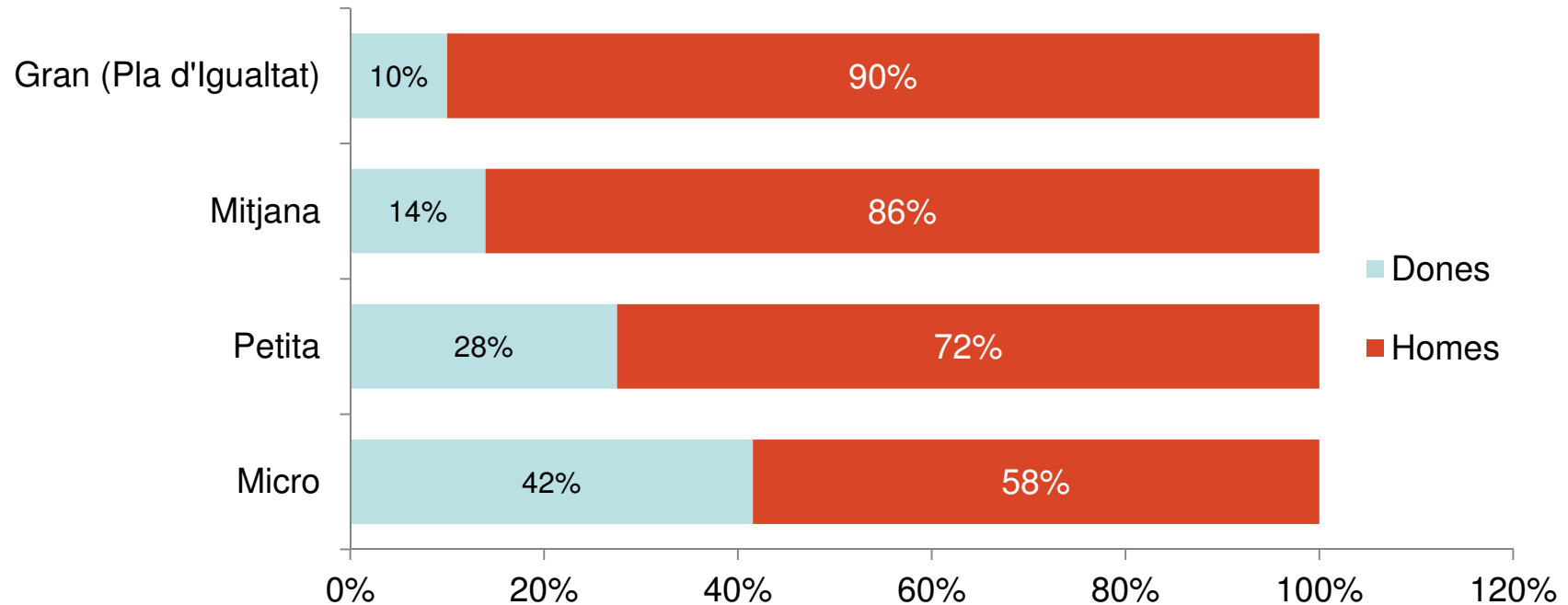


Els sectors amb consells d'administració més equilibrats són l'Administració, l'Educació, la Sanitat i els Serveis Empresarials. El Comerç i Hosteleria tenen baixa participació femenina en el consell d'administració, malgrat ser dos sectors on la major part de la plantilla són dones.

5. En quina dimensió d'empreses hi ha més consells paritaris?

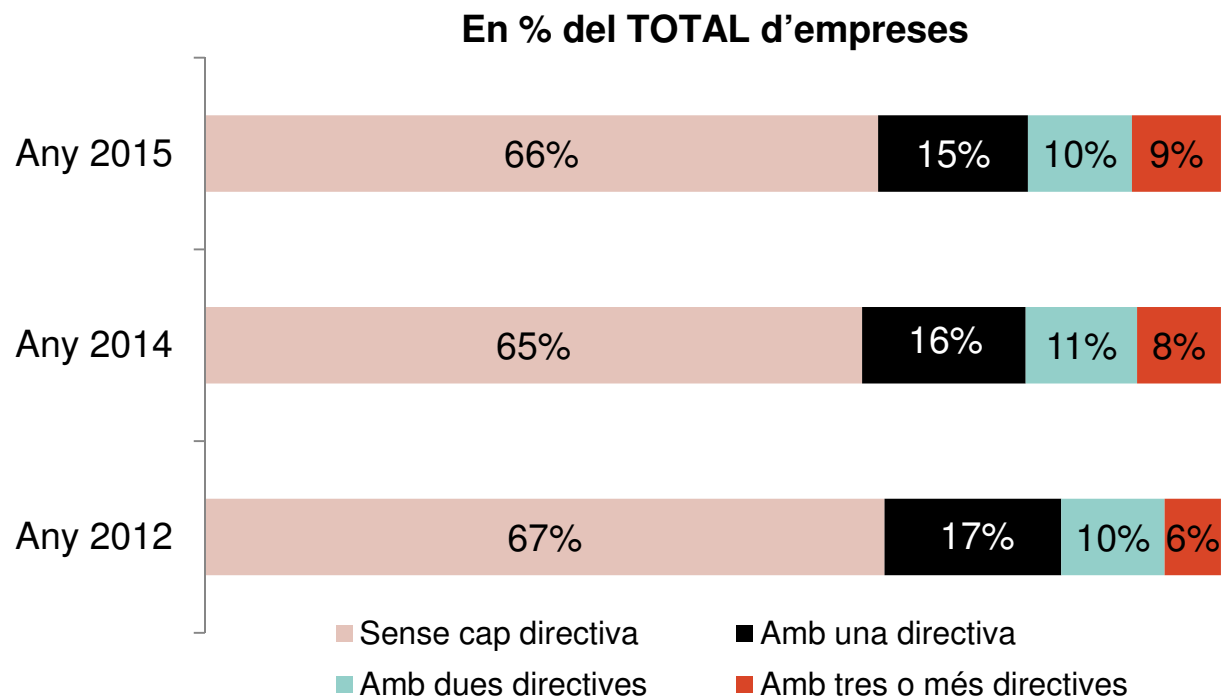


Percentatge d'empreses amb >40% dones en el consell d'administració
(societats amb més d'un administrador= 45.826 societats)



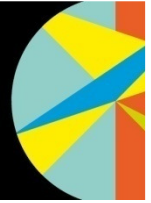
El percentatge d'empreses on les dones representen més del 40% dels conselleres és més alt en les empreses micro i petites.

6. Quina és la presència femenina en els òrgans directius de les empreses catalanes?

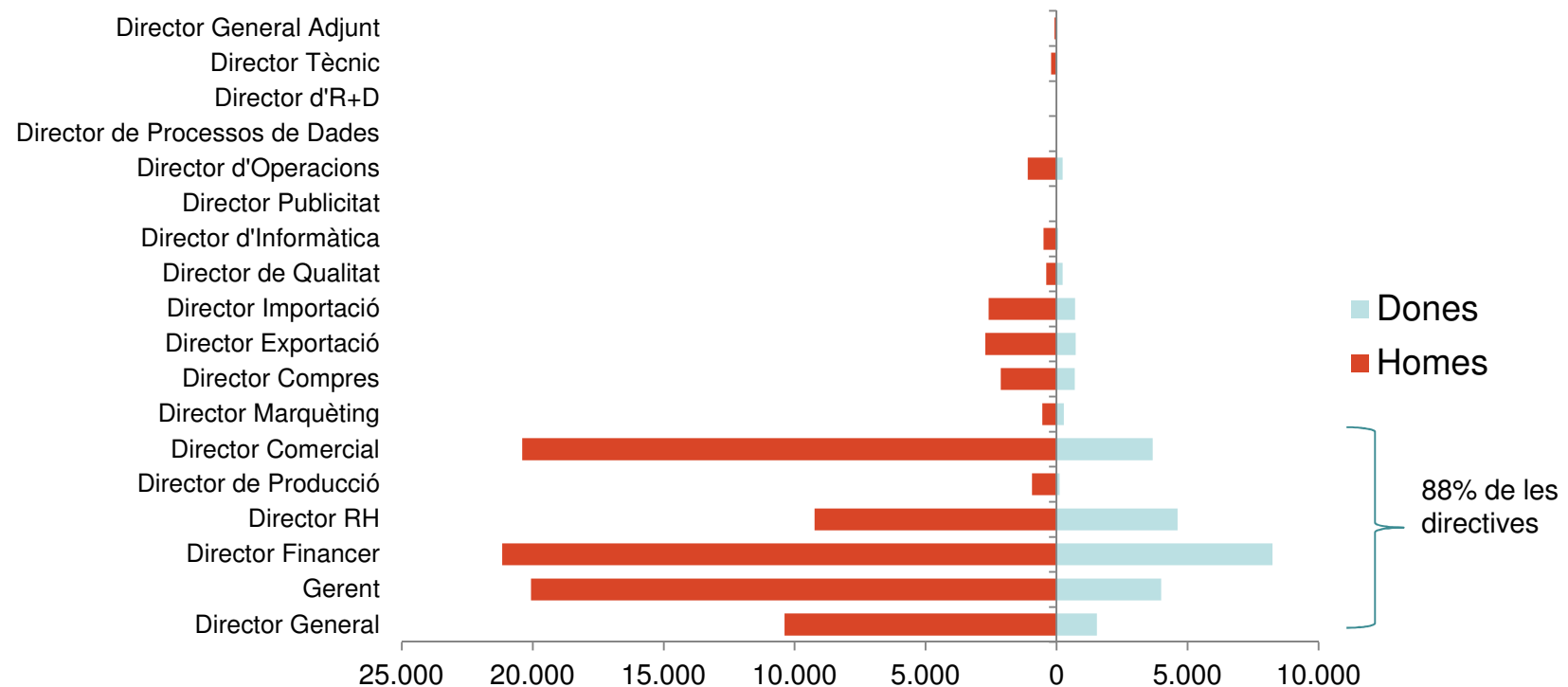


La presència femenina en l'equip directiu de les empreses és molt baixa, i pràcticament es manté estable en els darrers anys. El percentatge d'empreses que no compta amb cap dona directiva és el 66% el 2015.

7. Quina és la participació de les dones en els càrrecs directius per àrees funcionals?

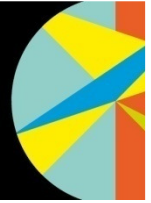


Percentatge de directes homes i dones per àrees funcionals

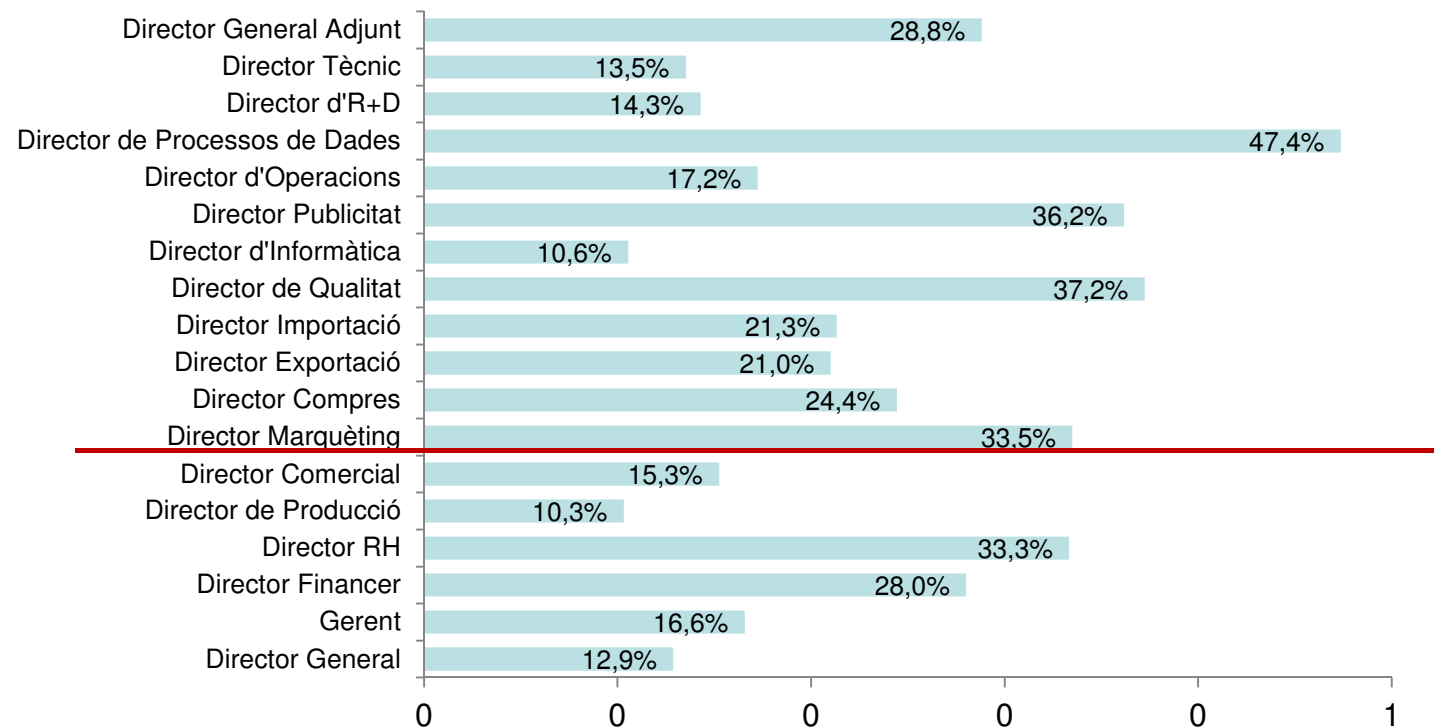


- Dels 117,657 càrrecs directius analitzats, el 21,3% són dones.
- Els llocs directius amb major presència femenina són la direcció financera, la direcció de RH, la direcció comercial i la gerència i direcció general, però en percentatge del total de directius la participació femenina continua sent baixa.

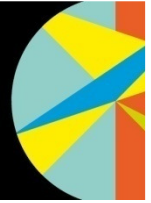
7. Quina és la participació de les dones en els càrrecs directius per àrees funcionals?



Percentatge de dones directives per àrees funcionals



De les àrees funcionals principals, el percentatge més alt de directives es dona en la direcció de RH (1 de cada 3 és dona), seguit per la direcció financera (un 28%), mentre que en la direcció comercial i la gerència són al voltant del 15-16%.



Recomanació 14:

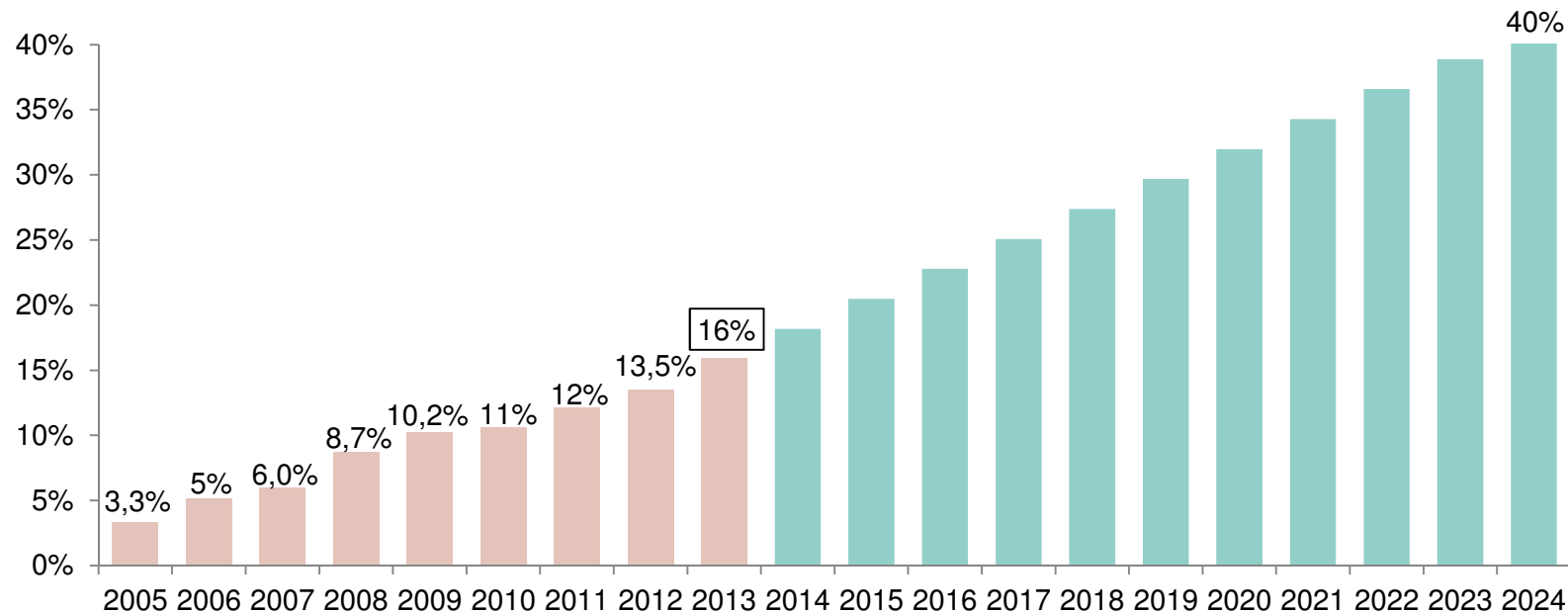
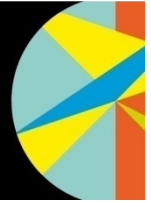
“(...) Y que la política de selección de consejeros promueva el objetivo de que en el año 2020 el número de consejeras represente, al menos, el 30% del total de miembros del consejo de administración.

La comisión de nombramientos verificará anualmente el cumplimiento de la política de selección de consejeros y se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo. “



És un objectiu “poc ambiciós” i afecta només a les empreses que cotitzen a borsa

8. Quina és la participació de les dones en els consells d'administració de les empreses de l'IBEX-35?



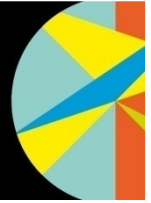
Font: CNMV

- **La participació femenina actual és el 16%.**
- **A l'objectiu del 30% s'arribarà el 2020 mantenint la tendència actual.**
- **Fins al 2024 no s'assolirà el 40%.**
- **Només hi ha \cong 30 empreses cotitzades catalanes.**
- **En total, 74 dones conselleres a l'IBEX (11 a empreses catalanes).**

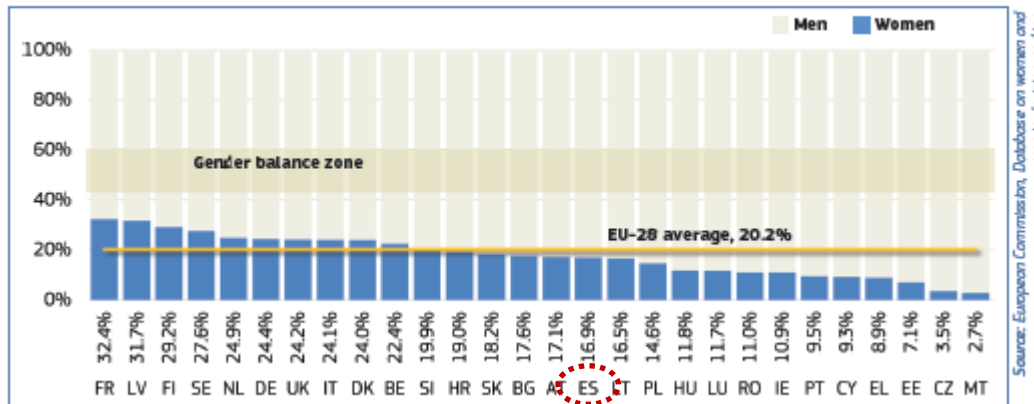


El problema no es resol només amb les empreses que cotitzen a borsa.

Altres països europeus han aprovat reformes legislatives que estan tenint efectes automàtics sobre la presència femenina en els consells

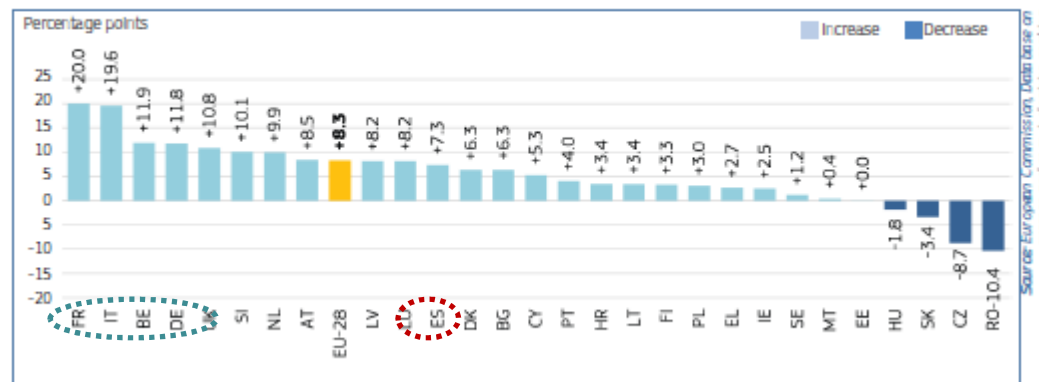


Representation of women and men on the boards of large listed companies in the EU, October 2014



Source: European Commission, Database on women and men in decision-making

Change in the share of women on boards, EU-28, October 2010 – October 2014



Source: European Commission, Database on women and men in decision-making

Font: Comissió Europea (gener 2015)

No hi ha consens als països membres. Cada país ha fet el seu propi debat i normativa. Espanya a la cua dels grans països europeus.

FRANÇA: Quota obligatòria del 20% a les empreses >500 treb. o >50M€ (i el 40% a partir de 2017).

ITÀLIA: Quota obligatòria del 33% a totes les empreses cotitzades o amb participació pública majoritària.

ALEMANYA: Quota obligatòria del 30% a les empreses de >2.000 treb.

BÈLGICA: Quota obligatòria del 30% a les empreses de >250 treb.



L'evidència mostra que el sostre de vidre només es trenca en aquells països que han incorporat quotes

CONCLUSIONS



1. Només l'11% de les empreses catalanes a les que afecta la Llei d'Igualtat tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració. Aquest percentatge no ha variat en el darrer any.
2. El risc creditici de les empreses és més baix quan hi ha dones en els seus consells d'administració.
3. La presència femenina en els consells d'administració de les empreses públiques amb participació majoritària de la Generalitat es manté estable en el 22%.
4. El 21,3% dels càrrecs directius són dones. Estan sobretot a les àrees de finances, RH, comercial i gerència.
5. A mesura que augmenta la dimensió de l'empresa la participació de les dones en el consell d'administració disminueix.
6. En les empreses de l'IBEX-35, les dones conselleres només representen el 13,5%. Si seguim la mateixa tendència trigarem 17 anys més en arribar al 40%.